Quelles formations peuvent bénéficier d'un soutien financier ?

Agressivité et gestion des risques psychosociaux

- Gestion de l'agressivité et des conflits : agressions verbales, physiques ou morales.
- Gestion du stress, des émotions, des situations post-traumatiques et du deuil.
- Communication efficace : écoute active, assertivité, empathie et relation soignant-soigné.
- Prévention du burnout et (ré)intégration : risques psychosociaux, connaissance de soi et de ses limites.
- Sensibilisation à la diversité, valeurs éthiques et aspect juridique.

Prévention des lombalgies

- Formation du personnel exposé aux maux de dos : personnel soignant et non-soignant.
- Formation de base, réactualisation ou perfectionnement.
- Formation du personnel administratif : programme adapté au travail administratif en position assise.

Langues et communication accessible dans les soins

- Cours collectifs : bases de la langue cible ou restructuration des acquis pour communiquer avec les patients.
- Formation collective auprès d'un opérateur externe : frais d'inscription et participation en heures de travail.
- Introduction à la langue des signes, application linguistique, autre langue que le NL/FR/ENG/ALL.
- Coach linguistique interne et terminologie hospitalière dans une autre langue que sa langue maternelle.
- Personnel étranger, diversité linguistique et tables de conversation avec un animateur externe.

Accompagnement professionnel collectif

- Accompagnement d'équipe ou supervision : pratiques d'équipe, fonctionnement et nouvelles méthodes de travail.
- Communication, bien-être au travail, tensions, changements, accueil des stagiaires et réflexion sur un plan de formation.
- Intervision : échanges entre travailleurs ayant la même fonction pour réinterroger les pratiques professionnelles, éventuellement entre institutions.
- Accompagnateur obligatoirement externe à l'hôpital.

Bien-être au travail

- Ateliers/Formations Prendre soin de soi : yoga, méditation, exercices de respiration et cohérence cardiaque. Initiatives collectives.
- Introduction à un mode de vie sain : activités physiques et sportives, marche, alimentation équilibrée et amélioration de la qualité du sommeil.
- Développement personnel et professionnel : forces, valeurs, estime de soi, changement, sens du travail et motivation.
- Responsables d'équipe : feedback positif, intelligence collective, environnement sécurisant et sain, équilibre vie professionnelle/vie privée, leadership solidaire et résilience.

Autres thématiques sur mesure

- Communication ne relevant pas des autres thématiques.
- Informatique.
- Qualité et sécurité des soins de santé.
- Accompagnements psychosociaux des patients et des familles.
- Tutorat.
- Évolution technologique dans les soins de santé.

D'autres formations peuvent également bénéficier d'un soutien financier. Veuillez justifier le besoin de formation dans votre demande. Ces demandes seront soumises à l'approbation du comité de gestion.