

SELECTIETESTEN

Je wordt opgeroepen om deel te nemen aan de selectietesten indien je volledig beantwoordt aan de selectievoorwaarden.

De selectietesten bestaan uit twee delen: een psychotechnische test (op de computer) en een psychologische gesprek. Hierbij wordt nagegaan of je over voldoende competenties beschikt om de gevraagde opleiding aan te kunnen.

De definitieve beslissing betreffende de selectie zal door de Raad van Beheer van het IFG genomen worden in functie van het aantal inschrijvingen en beschikbare plaatsen.

Geïnteresseerd ?

Vul het aanvraagformulier online in op www.fe-bi.org voor **22 maart 2024**.

Opgelet: De school waar je graag je opleiding wil volgen moet ook een deel van het inschrijvingsformulier invullen.

Neem eerst met hen contact op om te weten welke documenten zij nodig hebben om jouw dossier te controleren.



Uiterlijk
inschrijven
22/03/2024



Volg ons op



Contact



Elisa Rebai



02 227 69 03 (tussen 9u en 12u)



ifg-finss@fe-bi.org



www.fe-bi.org

Kwalificerende
opleidingen tot
verpleegkundige
of zorgkundige
voor erkende
vluchtelingen



Het project biedt erkende vluchtelingen de kans om een voltijdse opleiding tot verpleegkundige of zorgkundige te volgen via een job in de zorgsector.

WAT BIEDT HET PROJECT AAN ?



Een arbeidsovereenkomst binnen de zorgsector

Het project financiert een job in de zorgsector van het paritaire comité 330.

De kandidaten die in het project kunnen stappen tekenen dus een arbeidsovereenkomst in één van de volgende sectoren:

- ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen,
- woonzorgcentra,
- thuisverpleging,
- revalidatiecentra,
- beschut wonen,
- wijkgezondheidscentra,
- diensten voor het bloed van het Rode Kruis,
- residuaire en bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten (met uitsluiting van de sector van de tandprothese)

Het gaat over een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Meer over de arbeidsovereenkomst en het bijhorende loon op onze website.



Een opleiding tot zorgkundige of verpleegkundige

- Eénmaal je geselecteerd wordt, krijg je het recht om van het werk afwezig te blijven vanaf de eerste schooldag om een opleiding tot verpleegkundige of zorgkundige te volgen en dit tot het einde van het schooljaar.
- Tijdens de zomervakantie van de school (juli en augustus) moet je gaan werken bij jouw nieuwe werkgever.
- Gedurende je hele opleiding ontvang je je loon en andere vergoedingen.

EXTRA INFO: je hebt een arbeidsovereenkomst ondertekend, waardoor je je recht op verlof opbouwt. Deze vakantiedagen mogen (enkel) opgenomen worden tijdens het zomerverlof (juli en augustus).

VOORWAARDEN

- Je bent erkend vluchteling of een partner van een erkende vluchteling (in het kader van gezinshereniging). Je hebt hiervan een papieren bewijs.
- Je hebt reeds ervaring in de sector opgedaan in je thuisland (bv. een studie, een werkervaring, ...).
- Je bent in het bezit van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot de opleiding of je slaagt voor een toegangsproof in een school voor verpleegkundigen of zorgkundigen.
- Het IFG vraagt om in de mate van het mogelijke je diploma uit je thuisland te laten erkennen door NARIC.
- Voldoen aan de taalvereisten van de scholen. Je hebt hiervan een papieren bewijs.
- Slagen voor de selectietesten van het project.

WELKE OPLEIDINGEN KOMEN IN AANMERKING?

Naar gelang je basisdiploma kan je kiezen voor:

- Zorgkundige
- Graduaat (HBO5) verpleegkunde
- Bachelor verpleegkunde

De schoolkeuze is vrij.

Een scholenlijst is terug te vinden op www.fe-bi.org.

EEN WERKGEVER VINDEN?

De werkgevers die in het project geïnteresseerd zijn worden opgenomen in een lijst die je zal ontvangen nadat je bent geselecteerd.

Indien je geselecteerd bent, moet je een afspraak maken met één of meerdere werkgevers uit deze lijst. Het doel van deze afspraak is:

- kennismaken met de werkgever. Dit kan gezien worden als een sollicitatiegesprek.
- kennismaking met de job als zorgkundige of verpleegkundige op de werkvloer. Dit kan gezien worden als een korte inloopstage.

Deze afspraak mag je inplannen tot midden juni. Als alles goed gelopen is tussen de werkgever en de werknemer en je bent geselecteerd voor het project, dan kan een arbeidsovereenkomst opgemaakt worden.

BELANGRIJK: De arbeidsovereenkomst moet starten op de eerste dag van de opleiding.

