



Opleidingsproject Zorgkundige

Opleiding tot zorgkundige voor de werknemers uit de sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten PC 330.01

FAQ

Veel gestelde vragen voor WERKNEMERS IN OPLEIDING (WIO)

Opgelet: jaarlijks wordt dit document herwerkt! De laatste versie is van toepassing voor alle werknemers in opleiding en vindt je op de website.

Laatste aanpassing : 31 januari 2019



Wat is een WIO?

Een WIO is de afkorting van Werknemer In Opleiding

1. DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN HET OPLEIDINGSPROJECT ZOR GKUNDIGE

Hoe wordt het project wettelijk geregeld?

Het opleidingsproject zorgkundige wordt geregeld door een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). Deze is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die hierin vermeld staan (PC 330.01).

Deze CAO beschrijft onder welke voorwaarden men zich kandidaat mag stellen voor het opleidingsproject zorgkundige en onder welke voorwaarden de opleiding kan gevolgd worden.

Elke werknemer valt onder deze CAO vanaf wanneer hij de selectieprocedure met succes doorlopen heeft, geselecteerd wordt door de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten (IFG) tot wanneer hij of zij slaagt voor de opleiding binnen de tijdsduur dat door het Fonds hiervoor toegestaan werd (officiële bevestigingsbrief van het IFG aan de werknemer en werkgever).

2. JOUW ARBEIDSOVEREENKOMST EN STATUUT TIJDENS DE OPLEIDING

a) Blijft mijn arbeidsovereenkomst doorlopen tijdens de opleiding?

Je huidige arbeidsovereenkomst blijft ongewijzigd verder bestaan terwijl je in opleiding bent. Je blijft dus volledig deel uit maken van de instelling waar je tewerkgesteld bent. Je behoudt al je rechten en plichten die voortvloeien uit deze arbeidsovereenkomst. Je overeengekomen basisloon wordt elke maand uitbetaald.

Zoals overeengekomen in de CAO wijzigt enkel tijdelijk de aard van je arbeidsovereenkomst: je tegenprestatie bestaat erin tijdens het schooljaar de opleiding te volgen en in de maximum toegestane jaren opleiding (zie bevestigingsbrief van het IFG bij de start van de opleiding) het diploma van zorgkundige te behalen.

Je bent verder ook verplicht je werkgever op de hoogte te stellen van elke wijziging (ziekte, ongeval, zie ook verder), het arbeidsreglement van de werkgever blijft van toepassing tijdens je opleiding.

b) Ben ik op het werk geschorst tijdens de opleiding?

Dit is niet het geval. Je krijgt tijdelijk een andere werkopdracht, nl. de opleiding volgen. Je krijgt elke maand je basisloon (baremieke loon) hiervoor. Je statuut bij de werkgever verandert niet, indien je bv. logistiek assistent bent, blijft dat zo tot het einde van je opleiding. Je arbeidsovereenkomst blijft ongewijzigd doorlopen. Deze opleiding zal dan ook in aanmerking komen voor de opbouw van je baremieke anciënniteit.

c) Welk statuut heb ik tijdens de opleiding?

Je hebt een dubbel statuut tijdens de opleiding. Voor de wet en jouw werkgever blijf je werknemer en moet je dus het werkreglement van je werkgever respecteren. Voor de school ben je student en moet je rekening houden met het schoolreglement (zie ook plichten).

d) Hoelang mag ik op mijn werk afwezig zijn om de opleiding te volgen?

Je mag gedurende een deel van jouw arbeidstijd (lesuren, stage-uren en examenuren) afwezig zijn van je werk en dit tussen de eerste schooldag tot de laatste schooldag in januari of juni.

De eerste en laatste schooldag is anders in elke school.



e) Moet ik mij afwezig melden op school om de wettelijk verplichte opleidingsdagen te volgen op het werk?

Je mag niet ongewettigd afwezig zijn van de lessen. Tijdens de opleiding wordt je vrijgesteld van deze opleidingsdagen.

f) Heb ik recht op jaarlijks verlof ?

Je opleidingsuren worden beschouwd als werkuren. Vanaf de laatste dag van het schooljaar tot de eerst volgende schooldag moet je bij je werkgever werken, maar mag ook je wettelijk verlof opnemen. Dit geldt ook voor de andere schoolvakanties. Het wettelijk verlof mag ook ingepland worden tijdens het schooljaar.

Het is niet mogelijk om het verlof te plannen tijdens de schooluren!

Je eigenlijke vakantieperiode wordt in onderling akkoord met de werkgever bepaald, volgens de regels geldend bij je werkgever.

g) Ben ik beschermd tegen ontslag tijdens de opleiding?

De CAO voorziet geen speciale bescherming voor werknemers in opleiding.

OPGELET: Dankzij je arbeidsovereenkomst kan je genieten van het opleidingsproject zorgkundige. Indien je tijdens de opleiding je ontslag krijgt, kan je je project enkel verder zetten indien je een nieuwe werkgever vindt die eveneens deel uit maakt het Paritaire Comité 330.01 (opgesomd in de CAO van het opleidingsproject zorgkundige of op de website) en die akkoord gaat om uw project over te nemen.

h) Kan ik tijdens de opleiding zelf ontslag nemen?

Je blijft werknemer en kan bijgevolg zelf ontslag nemen.

Dankzij je arbeidsovereenkomst kan je genieten van het opleidingsproject zorgkundige. Indien je tijdens de opleiding beslist om je ontslag te geven moet je nieuwe werkgever eveneens deel uit maken het Paritaire Comité 330.01 (opgesomd in de CAO van het opleidingsproject zorgkundige of op de website).

i) Is mijn werkgever verplicht om mij na mijn opleiding in dienst te nemen als zorgkundige?

Neen, je oude arbeidsovereenkomst is de enige verbintenis die je met de werkgever hebt.

Indien hij geen openstaande job heeft voor een zorgkundige is hij dus niet verplicht om je een betrekking als zorgkundige aan te bieden.

Indien je werkgever jou een job aanbiedt, moet je oude arbeidsovereenkomst aangepast worden (d.m.v. een bijlage aan de oude arbeidsovereenkomst: functie, anciënniteit, barema,...)

3. JE LOON TIJDENS DE OPLEIDING

a) Welk loon ontvang ik tijdens de opleidingsmaanden?

Je ontvangt maandelijks je basisloon. Je ontvangt alleen supplementen voor onregelmatige prestaties voor werkuren, niet voor de lesuren. Als je bv. een laatavond-shift doet tijdens uw stage, heb je geen recht op een avondpremie.

b) Heb ik recht op een eindejaarspremie, vakantiegeld, haard- en standplaatsvergoeding?

Tijdens de opleiding blijf je alle rechten behouden die gelden in de gezondheidszorg, dus ook haard- en standplaatsvergoeding (indien je hierop recht hebt), je eindejaarspremie en je vakantiegeld.



c) Welke tussenkomst krijg ik voor de vervoerskosten tussen mijn woonplaats en de school/stage?

Je moet aan je werkgever doorgeven welke vervoerskosten je hebt tussen je woonplaats en de school of de stageplaats. Je hebt recht op een tussenkomst in de kosten van openbaar vervoer of in de kilometers die je doet met de wagen / fiets voor de afstand van thuis tot de school of de stageplaats. De vergoedingen zijn deze zoals bepaald in de cao m.b.t. de vervoersonkosten in het PC 330.

d) Krijg ik maaltijdcheques tijdens de opleiding?

Je hebt recht op maaltijdcheques indien dit zo geregeld is in de instelling waar je werkt.

e) Ik ben ouder dan 45 jaar, kan ik van de eindeloopbaanregeling genieten?

Je blijft het recht van de arbeidsduurvermindering behouden, maar je moet wel aanwezig zijn tijdens de opleidingsuren. Check zeker met de werkgever de bestaande CAO en huisregels hierrond.

f) Heeft mijn werkgever het recht mijn loon terug te eisen als ik niet slaag in de opleiding?

De werkgever heeft dat recht niet. Mocht dit toch het geval zijn moet je het IFG en jouw vakbond hiervan verwittigen.

g) Kan mijn werkgever mij verplichten een overeenkomst te ondertekenen die mij verbindt om na mijn diploma enkele jaren bij hem te blijven werken?

Neen, de werkgever heeft dat recht niet vermits hij niet zelf de opleiding betaalt.

Er wordt aan de WIO gevraagd om na de opleiding minstens 5 jaar te werken als zorgkundige in één van de sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten, tenminste met een halftijdse arbeidsovereenkomst en bij voorkeur bij de initiële werkgever, maar de werkgever kan je niet dwingen.

4. ZIEKTE, ARBEIDSONGEVALLEN, ZWANGERSCHAP

Verschillende redenen kunnen aanleiding geven tot het opschorsen of het (tijdelijk) beëindigen van je deelname aan het opleidingsproject:

a) Ik ben ziek, wat moet ik doen?

Ingeval van ziekte gelden dezelfde regels als wanneer je gaat werken:

- Je dient je werkgever te verwittigen en een attest van ziekte binnen te leveren.

Indien de ziekteperiode lang duurt heb je - net zoals alle andere werknemers - recht op gewaarborgd loon.

- Je dient eveneens de school te verwittigen en eenzelfde attest van ziekte daar binnen te leveren.

Vraag aan uw dokter dus twee ziekteattesten: een voor de werkgever en een voor de school. Indien de ziekteperiode lang duurt moet je het IFG ook op de hoogte brengen.

b) Ik heb op school of op de stageplaats een ongeval gehad, wat moet ik doen?

Indien je gekwetst bent tijdens het woon/stageverkeer of woon/schoolverkeer of tijdens een schoolactiviteit, moet je dit zo vlug mogelijk aan je werkgever melden en zal hij de arbeidsongevallen-verzekering inschakelen.

De school kan ook zijn verzekering aanspreken, maar de wettelijke arbeidsongevallen-verzekering van uw werkgever dekt uw salaris indien je werkonbekwaam bent voor een langere periode, de verzekering van de school dekt alleen medische kosten (het verschil tussen het betaalde bedrag en de tussenkomst van de mutualiteit).



c) Ik ben zwanger, wat moet ik doen?

Op zwangere werkneemsters in opleiding is dezelfde reglementering van toepassing als op zwangere werkneemsters in de instelling (verwittigen van de werkgever, arbeidsgeneesheer,...). Indien de schoolarts beslist om je preventief te verwijderen op de stage wordt de beslissing van de school gevolgd. Verwittig jouw werkgever en het IFG van deze beslissing. Je kan de opleiding opnieuw aanvatten het volgend startmoment van de school, mits je een motiverend schrijven (via mail) stuurt naar het IFG. .

d) Ik ben zwanger, welk gevolg heeft dit voor mijn opleiding?

Indien de zwangerschap tot gevolg heeft dat je het schooljaar niet kan afwerken en je de opleiding moet stopzetten (niet kunnen deelnemen aan de examens of stages), moet je de werkgever en het IFG hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen.

e) Mijn partner is bevallen, heb ik recht op vaderschapsverlof tijdens de lessen?

Je kan enkel jouw vaderschapsverlof opnemen op dagen waarop je geen les hebt.

f) Wat moet ik doen indien iets onvoorzien gebeurt tijdens mijn opleiding?

Voor alle persoonlijke of familiale problemen en onvoorziene gebeurtenissen tijdens de opleiding, raden wij je aan om altijd onmiddellijk contact op te nemen met het IFG. Het is belangrijk om de verantwoordelijke van het IFG op de hoogte te brengen van je situatie.

5. VERLIES VAN HET RECHT OP BETAALDE AFWEZIGHEID

Het regelmatig bijwonen van de lessen en stages wordt gecontroleerd door middel van een trimestrieel getuigschrift van nauwgezetheid.

Elke school is in het bezit van dit getuigschrift en het wordt op jouw aanvraag ingevuld. Dit getuigschrift moet je zelf op het einde van elk trimester spontaan aan je werkgever afgeven (zie kalender). De werkgever bezorgt het aan het IFG.

OPGELET: je moet je afwezigheid **ALTIJD** naar de werkgever toe wettigen!

Wat is het gevolg als ik de gevraagde documenten niet tijdig aan de werkgever afgeef?

Als je aan je werkgever niet tijdig bewijst (zie kalender) dat je regelmatig de lessen gevolgd hebt, verlies je het recht om afwezig te zijn op het werk om de lessen of stages te volgen.

6. OVER DE SCHOOL

a) In welke school mag ik de opleiding volgen?

Je kan een school kiezen uit de lijst op de website van het IFG.

b) Mag ik tijdens mijn opleiding van school veranderen?

Je kan na een semester van school veranderen, je moet je uitschrijven in de vorige school en een inschrijvingsattest van de nieuwe school afgeven aan je werkgever en het IFG.

c) Heb ik recht op opleidingscheques (van de VDAB) om (een deel van) het studiegeld te betalen?

Indien je in aanmerking komt voor opleidingscheques (vraag raad aan de VDAB), mag je hier zeker gebruik van maken.



d) Betaalt het IFG de schoolkosten terug?

Het IFG financiert een vervangende werknemer aan de werkgever. Alle kosten verbonden aan de opleiding (inschrijvingsgeld, boeken, stagekledij,...) dien je zelf te betalen.

e) Mag ik een semester / vak schooljaar / module dubbelen onder het project?

Dubbelen is niet mogelijk onder het opleidingsproject zorgkundige.

Je kan één of een aantal vakken opnieuw volgen binnen uw eigen tijd (bv. via betaald educatief verlof), deze uren worden niet gefinancierd door het IFG. Het project wordt echter niet gestopt (je verliest dus niet het recht op afwezigheid tijdens de opleidingsuren), de andere / nieuwe vakken worden verder gefinancierd door het IFG.

De WIO verliest het recht op betaalde afwezigheid WEL als hij na de tweede zittijd niet geslaagd is voor alle vakken waarvoor hij of zij zich inschreef. In enkele uitzonderlijke gevallen kan het Begeleidingscomité zich uitspreken over een eventueel recht op herkansen (bv. na langdurige afwezigheid door ziekte).

De WIO moet in dit laatste geval het werk onmiddellijk hervatten. Het IFG moet op de hoogte gebracht worden van het niet slagen van de WIO. De werkgever moet het IFG laten weten of de vervanger in dienst blijft of niet. Indien de vervanger ontslagen wordt, moet het IFG een dubbel van de opzegbrief ontvangen (lieft via mail).

In enkele uitzonderlijke gevallen kan de Raad van Beheer zich uitspreken over een eventueel recht op herkansen (bv. na langdurige afwezigheid door ziekte).

Uitzonderingen: langdurige ziektes, zwangerschappen, ...

Indien je niet geslaagd bent / moet stoppen door bv. een lange ziekteperiode moet je nagaan met de school of je dat schooljaar gedeeltelijk kan overdoen. Indien dit mogelijk is, moet je schriftelijk (per brief, email) de toestemming hiervoor aan het IFG vragen. Je aanvraag wordt onderzocht en er wordt al dan niet toestemming gegeven om verder te studeren.

Wat moet je doen?

- Ga naar de school en vraag wat jouw mogelijkheden zijn (bij bv. zwangerschappen: lessen verder volgen en stages later inplannen bijvoorbeeld);
- Meld je zwangerschap, ziekte, ... en de afspraken met de school aan je werkgever en aan het IFG;
- Indien er nog een periode is tussen het eind van jouw ziekte, zwangerschap,... en het moment dat je opnieuw kan starten met de lessen, moet je het werk hervatten en dit tot wanneer je naar de lessen kan;
- Indien je het volgende instapmoment wenst te herstarten met de opleiding stuur je VOOR de herstart een motiverend schrijven naar het IFG (DUS: instappen bijvoorbeeld 2 jaar later is NIET mogelijk);
- Het IFG gaat hiermee naar de Raad van Beheer en stuurt je hierna een bevestigend schrijven (de werkgever krijgt hiervan een dubbel).

f) Stel dat ik een 2de zit heb, krijg ik voor de voorbereiding extra verlof?

Neen, indien je herexamens hebt moet je voor de voorbereiding je eigen verlof gebruiken. Hou hiermee rekening wanneer de jaarlijkse verlofperiode afgesproken wordt met je werkgever.

g) Wat moet ik doen indien ik beslis om mijn opleiding stop te zetten?

Indien je beslist om je opleiding stop te zetten, moet je onmiddellijk je werkgever verwittigen want dan moet je de dag na je beslissing opnieuw aan 't werk. Aan de school vraag je een attest van nauwgezetheid waarop onderaan je laatste schooldag vermeld wordt. Dit attest bezorg je aan je werkgever die het dan aan het IFG doorstuurt.

Indien je beslist om af te haken, kan je later geen beroep meer doen op het opleidingsproject zorgkundige OF het opleidingsproject voor verpleegkundigen.

h) Moet ik een deel van mijn stages bij mijn werkgever doen?

Je bent niet verplicht om de stages die vereist zijn voor het behalen van je diploma, uit te voeren bij je werkgever.



i) Heb ik de mogelijkheid om op buitenlandse stage te gaan?

Neen, het is niet mogelijk om een buitenlandse stage te doen binnen het opleidingsproject zorgkundige.

7. DIVERSE VRAGEN

a) Kan ik mijn tijdskrediet stopzetten om de opleiding tot zorgkundige te volgen?

Indien je werkgever hiermee akkoord gaat, kan je je tijdskrediet stopzetten wanneer je de opleiding aanvat. Dit moet aan de RVA aangevraagd worden. Het IFG moet hiervan op de hoogte worden gesteld. Je moet aan je werkgever het bewijs leveren dat het stopgezet werd (kopie bevestiging RVA), de werkgever stuurt het door naar het IFG.

b) Wordt er RSZ op mijn loon afgehouden?

Ja, je blijft verder onderworpen aan de sociale zekerheidswetgeving voor werknemers, zoals de andere werknemers in de instelling.

c) Moet ik tijdens mijn opleiding belastingen betalen op mijn wedde?

Ja, de werkgever betaalt uw loon elke maand uit en hierop worden fiscale heffingen ingehouden. Je zal elk jaar gewoon je inkomen moeten aangeven.

d) Kan ik mijn syndicaal mandaat verder zetten tijdens de opleiding?

Indien je een mandaat van werknemersafgevaardigde hebt in een ondernemingsraad of CPBW Comité of syndicale delegatie, blijven zetelen als effectieve in de vermelde organen. Indien de vergadering plaats vindt tijdens je les of stage-uren kan je vervangen worden door je plaatsvervanger.