



Opleidingsproject voor verpleegkundigen (Project 600)

Opleiding voor verpleegkunde voor de werknemers uit de sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten PC 330.01

FAQ

Veel gestelde vragen voor
WERKNEMERS IN OPLEIDING (WIO)

Opgelet: jaarlijks wordt dit document herwerkt! De laatste versie is van toepassing voor alle werknemers in opleiding en vindt je op de website.

Laatste aanpassing : 31 januari 2019



Wat is een WIO?

Een WIO is de afkorting van **W**erknemer **I**n **O**pleiding

1. DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN HET PROJECT

Hoe wordt het project wettelijk geregeld?

Het project wordt geregeld door een collectieve arbeidsovereenkomst ([CAO](#)). Deze is van toepassing op alle werkgevers en werknemers van de sectoren die vermeld staan in de CAO.

Deze CAO beschrijft onder welke voorwaarden men zich kandidaat mag stellen voor het opleidingsproject voor verpleegkundigen en onder welke voorwaarden de opleiding kan gevolgd worden.

Elke werknemer die de selectieprocedure met succes doorlopen heeft, weerhouden wordt door de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten (IFG) en die slaagt voor de opleiding binnen de tijdsduur dat door het Fonds hiervoor toegestaan is (officiële bevestigingsbrief van het IFG aan de werknemer en werkgever), valt onder deze CAO.

2. JOUW ARBEIDSOVEREENKOMST EN STATUUT TIJDENS DE OPLEIDING

a) Blijft mijn arbeidsovereenkomst doorlopen tijdens de opleiding?

Je huidige arbeidsovereenkomst blijft ongewijzigd verder bestaan terwijl je de opleiding volgt via het project. Je blijft dus volledig deel uit maken van de instelling waar je tewerkgesteld bent. Je behoudt al je rechten en plichten die voortvloeien uit deze arbeidsovereenkomst.

Je loon wordt, net als voor de opleiding, elke maand uitbetaald. Opgelet: men spreekt van een basisloon omdat de avond-, weekend- en nachtpremies niet meer uitbetaald worden gedurende de hele opleiding.

Zoals overeengekomen in de CAO wijzigt enkel tijdelijk de aard van je arbeidsovereenkomst: je tegenprestatie bestaat erin tijdens het schooljaar de opleiding te volgen en in de maximum toegestane jaren opleiding (zie bevestigingsbrief van het IFG bij de start van de opleiding) het diploma verpleegkundige te behalen.

Je bent verder ook verplicht je werkgever op de hoogte te stellen van elke wijziging (ziekte, ongeval, zie ook verder), het arbeidsreglement van de werkgever blijft van toepassing tijdens je opleiding.

b) Ben ik op het werk geschorst tijdens de opleiding?

Alhoewel sommige werkgevers een WIO beschouwen als geschorst, is dit niet het geval. Je krijgt tijdelijk een andere werkopdracht, nl. de opleiding volgen. Je krijgt elke maand je basisloon (baremieke loon) hiervoor. Je statuut bij de werkgever verandert niet, indien je bv. zorgkundige bent, blijft dat zo tot het einde van je opleiding. Je arbeidsovereenkomst blijft ongewijzigd doorlopen. Deze opleiding zal dan ook in aanmerking komen voor de opbouw van je baremieke anciënniteit.

c) Welk statuut heb ik tijdens de opleiding?

Je hebt een dubbel statuut tijdens de opleiding. Voor de wet en uw werkgever blijf je eerst en vooral een werknemer en moet je dus het werkreglement van je werkgever respecteren. Voor de school ben je student en moet je rekening houden met het schoolreglement (zie ook plichten).



d) Hoelang mag ik op mijn werk afwezig zijn om de opleiding te volgen?

Je mag afwezig zijn op je werk vanaf de eerste schooldag tot de laatste schooldag (in juni of januari als je dan afstudeert) van dat schooljaar.

De eerste (en ook de laatste) schooldag hangt af van school tot school en van welk opleidingsniveau je gekozen hebt (het hoger beroepsonderwijs of de bacheloropleiding).

Bv. Volgens uw inschrijvingsbewijs stopt uw opleiding op 31 januari, u hebt echter geen lessen, stages of examens meer na 15 november 2018. U moet 16 november terug aan het werk, u moet uw werkgever tijdig verwittigen.

e) Moet ik mij afwezig melden op school om de wettelijk verplichte opleidingsdagen te volgen op het werk?

Je mag niet ongewettigd afwezig zijn van de lessen. Tijdens de opleiding word je vrijgesteld van deze opleidingsdagen.

f) Heb ik recht op jaarlijks verlof?

Je opleiding wordt beschouwd als werken. Vanaf de laatste schooldag van het huidig schooljaar tot de eerstvolgende schooldag moet je bij je werkgever werken, maar mag ook je wettelijk verlof opnemen. Je hebt het recht om je verworven vakantiedagen tijdens deze periode op te nemen. Het is niet mogelijk om het verlof te plannen tijdens de andere schoolvakanties (zoals bv. de kerstvakantie)!

Het is echter aangeraden om rekening te houden met verplichtingen die voortvloeien uit je opleiding: bv. voor de voorbereiding en het afleggen van examens in een 2de zittijd moet je gebruik maken van je jaarlijkse verlofdagen. Hiervoor worden vanuit het Fonds geen extra verlof- of afwezigheidsdagen toegekend.

Je eigenlijke vakantieperiode tijdens de zomermaanden wordt in onderling akkoord met de werkgever bepaald, volgens de regels geldend bij je werkgever.

Opgelet: De vakantieperiode in het eerste inschrijvingsjaar

Indien je op het ogenblik van de start van het schooljaar nog een saldo hebt van vakantiedagen:

- moet je deze dagen op 31 december uitbetaald krijgen door je werkgever (enkel vakantiegeld). ofwel
- kan je deze dagen opnemen voor 31 december indien je vroegtijdig met de opleiding stopt.

Het project van laatstejaars stopt eind januari of juni, het wettelijk verlof kan bijgevolg ingepland worden over de rest van het jaar, net als de andere werknemers.

g) Mag ik tijdens het zomerverlof een studentenjob aangaan?

Uw opleidingsuren worden aanzien als werkuren. Wettelijk word je bijgevolg niet gezien als student, maar als werknemer. Hierdoor heb je geen recht op een studentencontract.

h) Ben ik, tijdens de opleiding, beschermd tegen ontslag?

De CAO voorziet geen speciale bescherming voor werknemers in opleiding.

OPGELET: Dankzij je arbeidsovereenkomst kan je genieten van het opleidingsproject verpleegkundigen. Indien je tijdens de opleiding je ontslag krijgt, kan je je project enkel verder zetten indien je een nieuwe werkgever vindt die eveneens deel uit maken het Paritaire Comité 330.01 (opgesomd in de CAO van het opleidingsproject verpleegkundigen of op de website) en die akkoord gaat om uw project over te nemen.



i) Kan ik tijdens de opleiding zelf ontslag nemen?

Je mag tijdens de opleiding zelf ontslag nemen.

OPGELET: Het is dankzij je arbeidsovereenkomst dat je kan genieten van het opleidingsproject voor verpleegkundigen. Dit betekent dat het IFG uw project stopzet vanaf het ogenblik dat je arbeidsovereenkomst eindigt. Je project kan doorlopen, indien je, onmiddellijk na het eindigen van uw overeenkomst, kan starten bij een andere werkgever die deel uitmaakt van het Paritaire Comité 330 (de sectoren worden opgesomd in de CAO van het project) EN die akkoord gaat om jouw opleidingsproject over te nemen.

Er wordt aan de WIO gevraagd om na de opleiding minstens 5 jaar te werken als verpleegkundige in de Federale gezondheidszorg, tenminste met een halftijdse arbeidsovereenkomst en bij voorkeur bij de initiële werkgever.

j) Welke anciënniteit verwerf ik als ik afstudeer?

Voor de werknemers uit de sector werd op 27/10/2003 een cao (Belgisch Staatsblad 07/07/2004) afgesloten die bepaalt dat de anciënniteit van de huidige overeenkomst (overeenkomst tijdens de opleiding) overgenomen wordt, na het behalen van een diploma verpleegkundige, in de nieuwe overeenkomst als verpleegkundige. Dit enkel als de werknemer tewerkgesteld wordt bij dezelfde werkgever. Deze cao vind je terug op onze website.

k) Mag ik werken als zorgkundige na te slagen voor een eerste jaar verpleegkundige?

Na een eerste opleidingsjaar verpleegkundige behaalt men het attest van zorgkundige.

Bij de terugkeer tijdens het schoolverlof heeft de werkgever niet de verplichting om je reeds aan te werven als zorgkundige. Je herneemt je werk zoals afgesproken in je arbeidsovereenkomst.

Mocht uw werkgever toch wensen om je in te schakelen als zorgkundige moet je arbeidsovereenkomst aangepast worden (d.m.v. een nieuwe arbeidsovereenkomst of een bijlage aan de bestaande overeenkomst: aanpassing van functie, barema, ...). Dit is heel erg belangrijk omdat je geen functie mag uitoefenen zonder dat deze schriftelijk overeengekomen is, zodat je zo ook gedekt bent in geval van ongeval tijdens het beoefenen van je functie.

BELANGRIJK: breng het IFG op de hoogte van uw nieuwe functie!

l) Is mijn werkgever verplicht om mij na mijn opleiding in dienst te nemen als verpleegkundige?

Nee, je oude arbeidsovereenkomst is de enige verbintenis die je met de werkgever hebt.

Indien hij geen openstaande job heeft voor een verpleegkundige is hij dus niet verplicht om je een betrekking aan te bieden.

Indien hij je wel een job aanbiedt, moet je oude arbeidsovereenkomst aangepast worden (d.m.v. een bijlage aan de oude arbeidsovereenkomst: functie, anciënniteit, barema,...)



3. JE LOON TIJDENS DE OPLEIDING

a) Welk loon ontvang ik tijdens de opleidingsmaanden?

Je ontvangt maandelijks je baremieke loon, m.a.w. in je arbeidsovereenkomst wordt bepaald welke functie je bij je werkgever uitoefent en onder welk barema je hierdoor valt (bv. een zorgkundige valt onder barema 1.35). Je ontvangt geen supplementen meer voor onregelmatige prestaties. Deze supplementen kunnen wel uitbetaald worden tijdens de zomermaanden als je aan het werk bent.

Alhoewel je voltijds de opleiding verpleegkunde moet volgen, wordt je loon toegekend in functie van de arbeidstijd vermeld in je arbeidsovereenkomst (bv. indien je aangeworven bent voor 19 uren/week zal je tijdens de opleiding ook het basisloon ontvangen voor het equivalent van 19 uren/week)

b) Heb ik recht op een eindejaarspremie, vakantiegeld, haard- en standplaatsvergoeding?

Tijdens de opleiding blijf je alle rechten behouden die gelden in de gezondheidszorg, dus ook haard- en standplaatsvergoeding (indien je hierop recht hebt), je eindejaarspremie en je vakantiegeld.

c) Welke tussenkomst krijg ik voor de vervoerskosten tussen mijn woonplaats en de school/stage?

Je moet aan je werkgever doorgeven welke vervoerskosten je hebt tussen je woonplaats en de school. Er wordt geen aparte berekening gemaakt voor je vervoersonkosten tussen je woonplaats en de stageplaatsen. Je hebt recht op een tussenkomst in de kosten van openbaar vervoer of in de kilometers die je doet met de wagen / fiets voor de afstand van thuis tot de school.

d) Krijg ik maaltijdcheques tijdens de opleiding?

Vanaf september 2018 hebben de werknemers in opleiding recht op maaltijdcheques.

Opgelet: dit geldt enkel voor werknemers die reeds recht hadden op maaltijdcheques voor het project.

e) Mag ik nog werken of bijverdienen tijdens het schooljaar?

Het is verboden te werken tijdens de opleidingsmaanden: niet in de schoolvakanties (herfstvakantie, kerstvakantie, carnaval, paasverlof, ...) en ook niet tijdens het weekend. Je werk bestaat erin de opleiding te volgen, hiervoor krijg je je loon. De vakantieperiodes tijdens het schooljaar heb je nodig om te studeren en taken af te werken voor de school. Door de vrijstelling van werken krijg je zo alle kansen om je diploma vlot te behalen.

Je mag ook geen nieuwe activiteit uitoefenen als zelfstandige, een flexi-job aangaan of werken als interim.

f) Ik ben ouder dan 45 jaar, kan ik van de eindeloopbaanregeling genieten?

Je blijft het recht van de arbeidsduurvermindering behouden, maar je moet wel voltijds de opleiding volgen.

Controleer zeker met de werkgever de bestaande CAO en huisregels hierrond.

g) Heeft mijn werkgever het recht mijn loon terug te eisen als ik niet slaag in de opleiding?

De werkgever heeft dat recht niet. Mocht dit toch het geval zijn moet je het IFG en jouw vakbond hiervan verwittigen.

h) Kan mijn werkgever mij verplichten een overeenkomst te ondertekenen die mij verbindt om na mijn diploma enkele jaren bij hem te blijven werken?

Neen, de werkgever heeft dat recht niet vermits hij niet zelf de opleiding betaalt.

Er wordt aan de WIO gevraagd om na de opleiding minstens 5 jaar te werken als verpleegkundige in de Federale gezondheidszorg, tenminste met een halftijdse arbeidsovereenkomst en bij voorkeur bij de initiële werkgever, maar de werkgever kan je niet dwingen.



4. ZIEKTE, ARBEIDSONGEVALLEN, ZWANGERSCHAP

Verschillende redenen kunnen aanleiding geven tot het opschorsen of het (tijdelijk) beëindigen van je deelname aan het opleidingsproject:

a) Ik ben ziek, wat moet ik doen?

Ingeval van ziekte gelden dezelfde regels als wanneer je gaat werken:

- Je dient je werkgever te verwittigen en een attest van ziekte binnen te leveren.
Indien de ziekteperiode lang duurt heb je - net zoals alle andere werknemers - recht op gewaarborgd loon.
 - Je dient eveneens je school te verwittigen en eenzelfde attest van ziekte daar binnen te leveren.
- Vraag aan uw dokter dus twee ziekteattesten: een voor de werkgever en een voor de school.
- Indien de ziekteperiode lang duurt moet je het IFG ook op de hoogte brengen.

b) Ik heb op school of op de stageplaats een ongeval gehad, wat moet ik doen?

Indien je gekwetst bent tijdens het woon/stageverkeer of woon/schoolverkeer of tijdens een schoolactiviteit, moet je dit zo vlug mogelijk aan je werkgever melden en zal hij de arbeidsongevallen-verzekering inschakelen.

De school kan ook zijn verzekering aanspreken, maar de wettelijke arbeidsongevallen-verzekering van uw werkgever dekt uw salaris indien je niet kan werken voor een langere periode, de verzekering van de school dekt alleen medische kosten (het verschil tussen het betaalde bedrag en de tussenkomst van de mutualiteit).

c) Ik ben zwanger, wat moet ik doen?

Op zwangere werkneemsters in opleiding is dezelfde reglementering van toepassing als op zwangere werkneemsters in de instelling (verwittigen van de werkgever, arbeidsgeneesheer,...). Indien de schoolarts beslist om je preventief te verwijderen op de stage wordt het beleid van de school gevolgd. Hierbij dien je de werkgever en het IFG op de hoogte te brengen van de beslissing van de school of de stageplaats. Je kan de opleiding opnieuw aanvatten het volgend startmoment van de school, mits je een motiverend schrijven (kan ook via mail) stuurt naar het IFG. Zie ook vraag 6e).

d) Ik ben zwanger, welk gevolg heeft dit voor mijn opleiding?

Indien de zwangerschap tot gevolg heeft dat je het schooljaar niet kan afwerken en je de opleiding moet stopzetten (niet kunnen deelnemen aan de examens of stages), moet je de werkgever en het IFG hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen. Zie ook vraag 6E!

e) Mijn partner is bevallen, heb ik recht op vaderschapsverlof tijdens de lesdagen?

Vaderschapsverlof is voorbehouden voor werknemers en kan dus in enge zin niet aangevraagd worden als student. Ook in het dubbel statuut van een werknemer in opleiding geldt deze regel.

De dagen vaderschapsverlof kunnen eventueel wel opgespaard worden tot het zomerverlof tijdens de maanden juli en augustus (indien dit binnen de 4 maanden is na de bevalling).

f) Wat moet ik doen indien iets onvoorzien gebeurt tijdens mijn opleiding?

Voor alle persoonlijke of familiale problemen en onvoorziene gebeurtenissen tijdens de opleiding, raden wij je aan om altijd onmiddellijk contact op te nemen met het IFG. Het is belangrijk om de verantwoordelijke van het project op de hoogte te brengen van je situatie.



5. VERLIES VAN HET RECHT OP BETAALDE AFWEZIGHEID

De werkgever heeft het recht om te weigeren je wedde uit te betalen indien je 1/10 van de opleidingsdagen per trimester onwettig afwezig was op de school.

Het regelmatig bijwonen van de lessen en stages wordt gecontroleerd door middel van een trimestrieel getuigschrift van nauwgezetheid.

Elke school is in het bezit van dit getuigschrift en het wordt op jouw aanvraag ingevuld. Dit getuigschrift moet je zelf op het einde van elk trimester spontaan aan je werkgever afgeven (zie kalender). De werkgever bezorgt dit aan het Fonds.

Wat is het gevolg als ik de gevraagde documenten niet tijdig aan de werkgever afgeef?

Als je aan je werkgever niet tijdig bewijst (zie kalender) dat je regelmatig de lessen gevolgd hebt, heeft hij het recht om je wedde niet uit te betalen in de eerstvolgende maand.

6. OVER DE SCHOOL

a) In welke school mag ik de opleiding volgen?

Dit is een vrije keuze, alle verpleegscholen leveren een gelijkwaardig diploma af.

b) Mag ik tijdens mijn opleiding van school veranderen?

Je kan na een schooljaar of een module van school veranderen, je moet je uitschrijven in de vorige school en een inschrijvingsattest van de nieuwe school afgeven aan je werkgever en het IFG.

c) Mag ik de opleiding in avondonderwijs volgen?

Neen, de opleiding moet in het voltijds dagonderwijs gevolgd worden.

Het avondonderwijs dat de scholen aanbieden kadert binnen het AGOV-onderwijs. Dit systeem werd in het leven werd geroepen voor werknemers die studeren en werken moeten combineren.

OPGELET: het HERO traject komt niet in aanmerking, tenzij voor het laatste jaar (volledig jaar stage).

d) Mag ik de opleiding in afstandsonderwijs volgen?

Neen, de opleiding moet in het voltijds onderwijs gevolgd worden.

e) Mag ik van opleidingsniveau veranderen tijdens het schooljaar?

Enkel werknemers uit de bacheloropleiding kunnen van niveau veranderen. Sommige scholen laten toe om binnen de 2 maanden na de startdatum nog in te schrijven voor hun opleidingen. Controleer dit zeker met de school waar je je wil inschrijven. Je moet je uitschrijven in de vorige school en een inschrijvingsattest van de nieuwe school afgeven aan je werkgever en het IFG.

f) Betaalt het IFG de schoolkosten terug?

Het IFG financiert een vervangende werknemer aan de werkgever. Alle kosten verbonden aan de opleiding (inschrijvingsgeld, boeken, stagekledij,...) dien je zelf te betalen.



g) Mag ik een schooljaar / module dubbelen onder het project?

Dubbelen is niet mogelijk onder het project.

In enkele uitzonderlijke gevallen kan de Raad van Beheer zich uitspreken over een eventueel recht op herkansen (bv. na langdurige afwezigheid door ziekte).

OPGELET: een verlenging van een module binnen de HBO5 is eveneens NIET MOGELIJK (bv. Een module volgen op een volledig jaar i.p.v. op een half jaar).

Uitzonderingen: langdurige ziektes, zwangerschappen, ...

Indien je niet geslaagd bent / moet stoppen door bv. een lange ziekteperiode moet je nagaan met de school of je dat schooljaar gedeeltelijk kan overdoen. Indien dit mogelijk is, moet je schriftelijk (per brief, email) de toestemming hiervoor aan het IFG vragen. Je aanvraag wordt onderzocht en er wordt al dan niet toestemming gegeven om verder te studeren.

Wat moet je doen?

- Ga naar de school en vraag wat jouw mogelijkheden zijn (bij bv. zwangerschappen: lessen verder volgen en stages later inplannen bijvoorbeeld);
- Meld jouw zwangerschap, ziekte, ... en de afspraken met de school aan jouw werkgever en aan het IFG (project 600);
- Indien er nog een periode is tussen het eind van jouw ziekte, zwangerschap, ... en het moment dat je opnieuw kan starten met de lessen, moet je het werk hervatten en dit tot wanneer je naar de lessen kan;
- Indien je het volgende instapmoment wenst te herstarten met de opleiding stuur je VOOR de herstart een motiverend schrijven naar het IFG (DUS: instappen bijvoorbeeld 2 jaar later is NIET mogelijk);
- Het IFG gaat hiermee naar de Raad van Beheer en stuurt je hierna een bevestigend schrijven (de werkgever krijgt hiervan een dubbel).

h) Stel dat ik 2de zit heb, krijg ik voor de voorbereiding extra verlof?

Een 2^e zit moet je in je eigen tijd doen, je krijgt hier dus geen extra uren voor via het project. Hou hiermee rekening wanneer de jaarlijkse verlofperiode afgesproken wordt met je werkgever.

i) Wat moet ik doen indien ik beslis om mijn opleiding stop te zetten?

Indien je beslist om je opleiding stop te zetten, moet je onmiddellijk je werkgever verwittigen want dan moet je de dag na je beslissing opnieuw aan 't werk. Aan de school vraag je een attest van nauwgezetheid waarop onderaan je laatste schooldag vermeld wordt. Dit attest bezorg je aan je werkgever die het dan aan het IFG doorstuurt.

Indien je beslist om af te haken, kan je later geen beroep meer doen op de projecten van het IFG.

j) Moet ik een deel van mijn stages bij mijn werkgever doen?

Je bent niet verplicht om de stages die vereist zijn voor het behalen van je diploma, uit te voeren bij je werkgever.

k) Krijg ik de mogelijkheid om op buitenlandse stage te gaan?

Neen, het is niet mogelijk om een buitenlandse stage te doen binnen het project.



7. DIVERSE VRAGEN

a) Kan ik mijn tijdskrediet stopzetten om de opleiding verpleegkunde te volgen?

Indien je werkgever hiermee akkoord gaat, kan je je tijdskrediet stopzetten wanneer je de opleiding aanvat. Dit moet aangevraagd worden bij de RVA. Het IFG moet hiervan op de hoogte worden gebracht. Je moet aan je werkgever het bewijs leveren dat het stopgezet werd (kopie bevestiging RVA), de werkgever stuurt het door naar het IFG.

b) Wordt er RSZ op mijn loon afgehouden?

Ja, je blijft verder onderworpen aan de sociale zekerheidswetgeving voor werknemers, zoals de andere werknemers in de instelling.

c) Moet ik tijdens mijn opleiding belastingen betalen op mijn wedde?

Ja, de werkgever betaalt jouw loon elke maand uit, hierop worden fiscale heffingen ingehouden. Je zal elk jaar gewoon je inkomen moeten aangeven.

d) Kan ik mijn syndicaal mandaat verder zetten tijdens de opleiding?

Indien je een mandaat van werknemersafgevaardigde hebt in een ondernemingsraad of CPBW Comité of syndicale delegatie, kan je niet meer zetelen als effectieve in de vermelde organen. Deze taak moet tijdens de opleiding waargenomen worden door je plaatsvervanger.