

18 JULI 2002. — Koninklijk besluit houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

TITEL I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Vallen onder de toepassing van dit besluit :

1° de werkgevers voor de werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van volgende paritaire comités ~~voor de werknemers die ze aangeven als hiertoe behorend:~~

- a) Paritair Subcomité voor de privé ziekenhuizen;
- b) ~~Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;~~
- c) Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;
- d) Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap;
- e) Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap;
- f) Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;
- g) Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap;
- h) Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse gewest en de Duitstalige Gemeenschap;
- i) ~~Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen erkend door de Vlaamse Gemeenschapscommissie of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven erkend door de Vlaamse Gemeenschapscommissie, met uitzondering van de sociale werkplaatsen;~~
- ibis) ~~Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie;~~
- iter) ~~Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap;~~
- j) Paritair Comité voor de socio-culturele sector ;
- k) Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap;
- l) Paritair subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties;
- m) Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap et het Waals Gewest.
- n) Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten, met uitzondering van de werkgevers die onder de omschrijving van het paritaire subcomité voor de tandprothese vallen;
- o) Paritair Comité voor de Vlaamse welzijn- en gezondheidssector;
- p) Paritair Comité voor de Franstalige, Duistalige ~~en bicommunautaire~~ welzijns-en gezondheidssector;
- q) Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van beschutte werkplaatsen ~~gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap,~~ met uitzondering van de sociale werkplaatsen;

18 JUILLET 2002. — Arrêté royal portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand

TITRE Ier. — Champ d'application

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable :

1° aux employeurs des travailleurs qui ressortissent du champ d'application des commissions paritaires suivantes ~~pour les travailleurs qu'ils déclarent comme en relevant :~~

- a) ~~Abrogé ;~~
- b) ~~Abrogé ;~~
- c) Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors;
- d) Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone;
- e) Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande;
- f) Commission paritaire des ~~maisons~~ établissements et services d'éducation et d'hébergement;
- g) Sous-commission paritaire des ~~maisons~~ établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande;
- h) Sous-commission paritaire des ~~maisons~~ établissements et services maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone;
- i) ~~Sous-Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées par la Communauté flamande et les ateliers sociaux agréés par la Communauté flamande, à l'exception des ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven", à l'exception des ateliers sociaux;~~
- ibis) ~~Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française ;~~
- iter) ~~Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone ;~~
- j) ~~Sous-Commission paritaire pour les organisations fédérales et bicommunautaires du le secteur socioculturel ;~~
- k) Sous-commission paritaire du secteur socioculturel de la Communauté flamande ;
- l) Sous-commission paritaire pour les organisations socioculturelles fédérales et bicommunautaires ;
- m) Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne.
- n) Commission paritaire des établissements et des services de santé, à l'exception des employeurs qui ressortissent à la Sous-commission des prothèses dentaires ;
- o) Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé ;
- p) Commission paritaire pour le secteur francophone, germanophone ~~et bicommunautaire~~ de l'aide sociale et des soins de santé ;
- q) Sous-commission paritaire pour ~~les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les~~ le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande, à l'exception des ateliers sociaux ;

- r) Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse gemeenschap;
s) Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap;

~~De Paritaire subcomités bedoeld onder a) en b) vallen buiten het toepassingsgebied van dit besluit vanaf de eerste dag van het kwartaal in de loop waarvan de paritaire comités bedoeld onder n), o) en p) zijn geïnstalleerd.~~

~~2° de werkgevers die zijn aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten besturen voor het personeel dat zij aangeven onder de volgende NACE-codes : 55231; 63303; 80421; 80422; 85110; 85120; 85142 tot en met 85145; 85311 tot en met 85316; 85321 tot en met 85324; 91330; 92312; 92313; 92321; 92322; 92510; 92520; 92530; 92611, 92613 en 92621 55202, 79901, 84115, 85207, 85520, 85591, 85592, 85601, 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86220, 86230, 86902, 86903, 86904, 86905, 86906, 86907, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88995, 88996, 88999, 90012, 90021, 90029, 90031, 90032, 90041, 90042, 91011, 91012, 91020, 91030, 91041, 91042, 93110, 93191, 93199, 94991, 94992, 94993 et 94999;~~

~~3° de volgende openbare diensten en instellingen, voor het personeel dat zij tewerkstellen :~~

- ~~a) het Academisch Ziekenhuis te Gent; de Universiteit Gent voor het personeel tewerkgesteld bij het Universitair Ziekenhuis Gent als bedoeld in artikel 2, tweede lid van het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen;~~
~~b) het Universitair Ziekenhuis Antwerpen;~~
~~c) het C.H.U. Sart-Tilman te Luik;~~
~~d) het Hôpital psychiatrique le Chêne aux Haies te Bergen;~~
~~e) het Openbaar psychiatriesch centrum te Rekem;~~
~~f) het Hôpital psychiatrique Les Marronniers te Doornik;~~
~~g) het Openbaar psychiatriesch ziekenhuis te Geel;~~
~~h) de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;~~
~~i) het Nationaal Instituut voor oorlogsinvaliden, oudstrijders en oorlogsslachtoffers; War Heritage Institute;~~
~~j) Kind en Gezin;~~
~~k) l'Office de la Naissance et de l'Enfance;~~
~~l) B.L.O.S.O. Sport Vlaanderen;~~

~~Bovendien worden 3.293 3669 3941 4170 werknemers van de diensten van de gemeenschappen beschouwd als vallende onder de toepassing van dit besluit, omdat zij bevoegd zijn voor jeugdbescherming, voor kinderopvang of voor sport en cultuur. Die werknemers worden geacht te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 2. De verdeling van deze 3.293 3669 3941 werknemers gebeurt als volgt:~~

- ~~1° 1.322 1528 1694 1711 van de Vlaamse Gemeenschap;~~
~~2° 1.897 2059 2161 2375 van de Franse Gemeenschap;~~
~~3° 74 82 86 84 van de Duitstalige Gemeenschap.~~

- r) Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté française ;
s) Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

~~Les Sous commissions paritaires visées sous a) et b) ne relèvent plus du champ d'application de cet arrêté dès le premier jour du trimestre qui suit celui au cours duquel les commissions paritaires visées sous n), o) et p) sont installées.~~

~~2° aux employeurs affiliés à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales pour le personnel connu auprès de l'ONSSAPL qu'elles déclarent sous un des codes NACE suivants : 55231; 63303; 80421; 80422; 85110; 85120; 85142 à 85145 inclus; 85311 à 85316 inclus; 85321 à 85324 inclus; 91330; 92312; 92313; 92321; 92322; 92510; 92520; 92530; 92611, 92613 et 92621 55202, 79901, 84115, 85207, 85520, 85591, 85592, 85601, 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86220, 86230, 86902, 86903, 86904, 86905, 86906, 86907, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88995, 88996, 88999, 90012, 90021, 90029, 90031, 90032, 90041, 90042, 91011, 91012, 91020, 91030, 91041, 91042, 93110, 93191, 93199, 94991, 94992, 94993 et 94999;~~

~~3° aux institutions et services publics suivants, pour le personnel qu'ils emploient :~~

- ~~a) l'Academisch Ziekenhuis à Gand; l'"Universiteit Gent" pour le personnel employé à l'"Universitair Ziekenhuis Gent" visée à l'art. 2, alinéa 2 du décret spécial du 26 juin 1991 relatif à l'"Universiteit Gent" et à l'"Universitair Centrum Antwerpen";~~
~~b) l'Universitair Ziekenhuis Antwerpen;~~
~~c) le C.H.U. Sart-Tilman à Liège;~~
~~d) l'Hôpital psychiatrique le Chêne aux Haies à Mons;~~
~~e) l'Openbaar psychiatriesch centrum à Rekem;~~
~~f) l'Hôpital psychiatrique Les Marronniers à Tournai;~~
~~g) l'Openbaar psychiatriesch ziekenhuis à Geel;~~
~~h) l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la Communauté militaire;~~
~~i) l'Institut national des invalides de guerre, anciens combattants et victimes de guerre War Heritage Institute;~~
~~j) Kind en Gezin;~~
~~k) l'Office de la Naissance et de l'Enfance;~~
~~l) B.L.O.S.O. Sport Vlaanderen;~~

~~Par ailleurs, 3.293 3669 3941 4170 travailleurs des services des Communautés sont considérés comme étant soumis à l'application du présent arrêté, étant donné qu'il sont compétents pour la protection de la jeunesse, l'accueil d'enfants ou le sport et la culture. Ces travailleurs sont considérés comme remplissant les conditions fixées à l'article 2. La répartition de ces 3.293 3669 3941 travailleurs est la suivante :~~

- ~~1° 1.322 1528 1694 1711 de la Communauté flamande;~~
~~2° 1.897 2059 2161 2375 de la Communauté française;~~
~~3° 74 82 86 84 de la Communauté germanophone.~~

Bovendien worden de werknemers van de diensten van de gemeenschappen die bevoegd zijn voor jeugdbescherming, voor kinderopvang of voor sport en cultuur beschouwd als vallende onder de toepassing van dit besluit. Die werknemers worden geacht te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 2. Het aantal werknemers wordt op basis van een attest overeenkomstig artikel 55 vastgesteld.

TITEL II. — *Bijdragevermindering*

Art. 2. § 1. Elk van de in artikel 1 vermelde werknemers geeft, voor de periode waarin deze ten minste halftijds tewerkgesteld is onder de voorwaarden van artikel 1 van dit besluit, recht op een vermindering van de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder « werknemer die ten minste halftijds tewerkgesteld is », verstaan :

1° wat de privé sector, zoals bepaald in artikel 1, 1°, en wat de openbare sector zoals bepaald in artikel 1, 3°, betreft, de werknemer die per kwartaal, van het aantal arbeidsuren of arbeidsdagen voorzien in de betreffende sector voor een voltijdse betrekking, minstens 50 pct. presteert;

Aan deze voorwaarde is voldaan indien μ (glob) zoals bedoeld en berekend volgens de bepalingen van artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen ten minste 0,49 bedraagt.

De werknemer die een doelgroepvermindering geniet bedoeld in Hoofdstuk III van Titel III van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheid of een doelgroepvermindering bedoeld in artikel 58, 59, 62, 64, 64bis, 67, 68 en 69 van voornoemd besluit van 16 mei 2003 wordt voor de toepassing van dit besluit evenwel niet beschouwd als werknemer die tenminste halftijds tewerkgesteld is.

2° wat de openbare sector zoals bepaald in artikel 1, 2°, betreft, de werknemer wiens arbeidsregime minstens 50 pct. bedraagt van een voltijdse betrekking in de betreffende sector.

§ 2. De vermindering van de werkgeversbijdragen ~~waarvan sprake als bedoeld in paragraaf 1 van dit artikel~~ bedraagt per werknemer en per ~~kwartaal~~ trimester ~~365 375,94~~ 395,45 euro vanaf 1 januari 2010 en ~~387,83 euro vanaf 1 januari 2011~~ 2014.

De vermindering bedoeld in het 1^{ste} lid wordt vanaf 1 januari 2014 verhoogd :

- Met 3,38 euro per werknemer en per trimester voor het sectoraal fonds voor het paritair comité als bedoeld in artikel 1, 1°, n);
- Met 1,68 euro per werknemer en per trimester voor het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2° van de wet van 29 juni 1981.

Par ailleurs, les travailleurs des services des Communautés compétents pour la protection de la jeunesse, l'accueil d'enfants ou le sport et la culture sont considérés comme étant soumis à l'application du présent arrêté. Ces travailleurs sont considérés comme remplissant les conditions fixées à l'article 2. Le nombre des travailleurs est fixé sur base d'une attestation conformément à l'article 55.

TITRE II. — *Réduction de cotisations*

Art. 2. § 1^{er}. Chacun des travailleurs mentionnés à l'article 1er donne droit, pour la période au cours de laquelle il est occupé au moins à mi-temps dans les conditions de l'article 1er du présent arrêté, à une réduction des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par "travailleur occupé au moins à mi-temps".

1° en ce qui concerne le secteur privé visé à l'article 1er, 1°, et le secteur public visé à l'article 1er, 3°, le travailleur qui, par trimestre, travaille au moins pendant 50 p.c. du nombre d'heures ou de jours de travail prévu dans le secteur concerné pour un emploi à temps plein;

Il est satisfait à cette condition si μ (glob), visé par et calculé selon les dispositions de l'article 2 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, atteint au moins 0,49.

Le travailleur qui bénéficie d'une réduction groupe cible visée au Chapitre III du Titre III de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réduction de cotisations de sécurité sociale ou d'une réduction groupe-cible visée aux articles 58, 59, 62, 64, 64bis, 67, 68 et 69 de l'arrêté du 16 mai 2003 précité n'est pas considéré, pour l'application du présent arrêté, comme travailleur qui est occupé au moins à mi-temps.

2° en ce qui concerne le secteur public visé à l'article 1er, 2°, le travailleur dont le régime de travail représente au moins 50 p.c. d'un emploi à temps plein dans le secteur concerné.

§ 2. La réduction des cotisations patronales visée au § 1er ~~du présent article~~ s'élève à ~~365 375,94~~ 395,45 EUR par travailleur et par trimestre à partir du 1^{er} janvier 2010 et à ~~387,83 euros~~ à partir du 1^{er} janvier 2011 2014.

La réduction visée à l'alinéa 1^{er} est majorée à partir du 1^{er} janvier 2014 :

- De 3,38 euros par travailleur et par trimestre pour le fonds sectoriel pour la commission paritaire visé à l'article 1^{er}, 1°, n) ;
- De 1,68 euro par travailleur et par trimestre pour le fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2° de la loi du 29 juin 1981.

~~Voor de sectoren van de thuisverpleging en van het bloed van het Rode Kruis wordt de vermindering van de werkgeversbijdragen bepaald in het eerste lid verhoogd met een bedrag door Ons bepaald.~~

~~Deze verhoging van de vermindering wordt evenwel niet aangerekend op het niveau van de werknemers van het betrokken paritair subcomité.~~

§ 2/1

De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in paragraaf 2, eerste lid, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd, met :

- 13,92 euro vanaf 1 januari ~~2015~~ 2016 ;
- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017;
- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019.

§ 2/2. De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in § 2, eerste lid, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 48,41 euro vanaf 1 april 2016;
- 69,84 euro vanaf 1 januari 2018;
- 87,22 euro vanaf 1 januari 2019;
- 108,65 euro vanaf 1 januari 2020.

Het vorige lid is niet van toepassing op de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1^o, d en e.

In afwijking van het eerste lid, wordt voor het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2^o van de wet van 29 juni 1981 de vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in § 2, eerste lid, per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 45,70 euro vanaf 1 april 2016;
- 65,44 euro vanaf 1 januari 2018;
- 81,44 euro vanaf 1 januari 2019;
- 101,18 euro vanaf 1 januari 2020.

§ 3. De in § 2, eerste lid, bedoelde vermindering van de werkgeversbijdragen voor het geheel van de werknemers die onder toepassing van dit besluit vallen kan in geen geval de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1^o tot 7^o, en § 3bis, van de voornoemde wet van 29 juni 1981 overschrijden, waarbij geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 1^o tot 8^o en § 3bis, eerste en tweede lid, van dezelfde wet voor het geheel van de werknemers die onder toepassing van dit besluit vallen.

§ 4. De in § 2, eerste lid, bedoelde vermindering van de werkgeversbijdragen is, per tewerkstelling bedoeld in artikel 2, § 1 van het voornoemde koninklijk besluit van 16 mei 2003, cumuleerbaar met :

1. de structurele vermindering en één enkele doelgroepvermindering zoals bedoeld in hoofdstuk 7 van Titel IV van de Programmawet van 24 december 2002 volgens de regelingen en modaliteiten daarin bepaald; of
2. met één enkele andere vermindering der werkgeversbijdragen, dan bedoeld in 1^o van dit lid of in § 5. In dit geval wordt het bedrag van de werkgeversbijdragen dat beschikbaar is voor de andere verminderingen vooraf verminderd met het bedrag van de in § 2 bedoelde forfaitaire vermindering.

~~Pour les secteurs des soins infirmiers à domicile et du sang de la Croix-Rouge, la réduction des cotisations patronales fixée à l'alinéa 1^{er} est majorée d'un montant fixé par Nous.~~

~~Cette augmentation de la réduction n'est pas répercutée au niveau des travailleurs de la sous-commission paritaire concernée.~~

§ 2/1

La réduction des cotisations patronales visée au paragraphe 2, premier alinéa, est augmentée, par travailleur et par trimestre de :

- 13,92 euros à partir du 1^{er} janvier ~~2015~~ 2016 ;
- 27,84 euros à partir du 1^{er} janvier 2017 ;
- 41,76 euros à partir du 1^{er} janvier 2019.

§ 2/2. La réduction des cotisations patronales, visée au paragraphe 2, alinéa premier, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 48,41 euros à partir du 1^{er} avril 2016;
- 69,84 euros à partir du 1^{er} janvier 2018;
- 87,22 euros à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 108,65 euros à partir du 1^{er} janvier 2020.

Le précédent alinéa ne s'applique pas aux employeurs visés à l'article 1^{er}, alinéa premier, 1^o, d et e.

Par dérogation à l'alinéa premier, pour le fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2^o de la loi du 29 juin 1981, la réduction des cotisations patronales, visée au paragraphe 2, alinéa premier, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 45,70 euros à partir du 1^{er} avril 2016;
- 65,44 euros à partir du 1^{er} janvier 2018;
- 81,44 euros à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 101,18 euros à partir du 1^{er} janvier 2020.

§ 3. La réduction des cotisations patronales visée au § 2, alinéa 1^{er} pour l'ensemble des travailleurs qui tombent sous l'application de cet arrêté, ne peut en aucun cas dépasser les cotisations dues visées à l'article 38, § 3, 1^o à 7^o, et § 3bis, de la loi du 29 juin 1981 précitée. Il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3, 1^o à 8^o et § 3bis, alinéas 1^{er} et 2, de la même loi pour l'ensemble des travailleurs qui tombent sous l'application de cet arrêté .

§ 4. La réduction des cotisations patronales visée au § 2, alinéa 1^{er}, par emploi visé à l'article 2, § 1^{er} de l'arrêté royal du 16 mai 2003 précité, est cumuleable avec :

1. la réduction structurelle et une seule réduction groupe-cible, visée au chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, selon les règles et les modalités qui y sont déterminées ; ou
2. avec une seule autre diminution de cotisations patronales, que celles visées au 1^o du présent alinéa ou au § 5. Dans ce cas, le montant des cotisations patronales qui est disponible pour les autres diminutions est préalablement diminué du montant de la réduction forfaitaire visée au § 2

§ 5. De in § 2, eerste lid, bedoelde vermindering van de werkgeversbijdragen is niet cumuleerbaar met :

- de vrijstellingen van betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 99, eerste lid van de programmawet van 30 december 1988;
- één van de vrijstellingen van betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector.

§ 6. Dit artikel is niet van toepassing op de beschutte werkplaatsen.

Art.2bis. § 1. Elk van de in artikel 1 vermelde werknemers geeft, voor de periode waarin deze ten minste voor 33% tewerkgesteld is in een beschutte werkplaats onder de voorwaarden van artikel 1 van dit besluit, recht op de vermindering van de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 35, § 5, van voormelde wet van 29 juni 1981.

Artikel 2, § 1, tweede lid, met uitzondering van 1^o, laatste lid, is van toepassing met dien verstande dat '50 pct.' telkens vervangen wordt door '33 pct.' en dat '0,49' wordt vervangen door '0,33'.

§ 2. De vermindering van de werkgeversbijdragen ~~waarvan sprake als bedoeld in paragraaf 1 van dit artikel~~ bedraagt per werknemer en per kwartaal trimester ~~365 375,94 395,45 euro vanaf 1 januari 2010 en 387,83 euro vanaf 1 januari 2011~~ 2014.

§ 2/1. De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in paragraaf 2, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 13,92 euro vanaf 1 januari ~~2015~~ 2016 ;
- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017;
- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019.

§ 2/2. De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in § 2, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 48,41 euro vanaf 1 april 2016;
- 69,84 euro vanaf 1 januari 2018;
- 87,22 euro vanaf 1 januari 2019;
- 108,65 euro vanaf 1 januari 2020.

§ 3. De in § 2 bedoelde vermindering wordt toegepast na elke andere bijdragevermindering sociale zekerheid waarop de werkgever voor de bij hem tewerkgestelde werknemers aanspraak kan maken.

Artikel 2, § 3 is van toepassing voor de werknemers van de beschutte werkplaatsen.

Hiertoe maakt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke besturen per semester via elektronische drager volgende gegevens over aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg :

§ 5. La diminution des cotisations patronales visée au § 2, alinéa 1^{er}, n'est pas cumulable avec :

- les dispenses de paiement des cotisations patronales visées à l'article 99, alinéa 1^{er}, de la loi-programme du 30 décembre 1988 ;
- une des dispenses de paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées dans la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public.

§ 6. Cet article n'est pas d'application pour les ateliers protégés.

Art. 2bis. § 1^{er}. Chacun des travailleurs mentionnés à l'article 1^{er} donne droit, pour la période au cours de laquelle il est occupé au moins à 33% dans un atelier protégé dans les conditions de l'article 1^{er} du présent arrêté, à une réduction des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, de la loi précitée du 29 juin 1981.

L'article 2, § 1^{er}, alinéa 2, à l'exception du 1^o, dernier alinéa, est d'application dans ce sens que '50 p. c. ' est à chaque fois remplacé par '33 p. c. ' et que '0,49' est remplacé par '0,33'.

§ 2. La réduction des cotisations patronales visée au § 1^{er} ~~du présent article~~ s'élève à ~~365 375,94 395,45 euros par travailleur et par trimestre à partir du 1^{er} janvier 2010 et à 387,83 euros à partir du 1^{er} janvier 2011~~ 2014.

§ 2/1. La réduction des cotisations patronales visée au paragraphe 2, est augmentée par travailleur et par trimestre de :

- 13,92 euros à partir du 1^{er} janvier ~~2015~~ 2016 ;
- 27,84 euros à partir du 1^{er} janvier 2017;
- 41,76 euros à partir du 1^{er} janvier 2019.

§ 2/2. La réduction des cotisations patronales, visée au paragraphe 2, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 48,41 euros à partir du 1^{er} avril 2016;
- 69,84 euros à partir du 1^{er} janvier 2018;
- 87,22 euros à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 108,65 euros à partir du 1^{er} janvier 2020.

§ 3. La réduction visée au § 2 s'applique après chaque autre réduction de cotisations de sécurité sociale à laquelle peut prétendre l'employeur pour les travailleurs qu'il occupe.

L'article 2, § 3, est d'application pour les travailleurs d'ateliers protégés.

A cette fin, l'Office National de Sécurité sociale et l'Office National de Sécurité Sociale des administrations provinciales et locales transmettent par semestre au fonctionnaire dirigeant du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Sécurité sociale sur support électronique les données suivantes :

1° per beschutte werkplaats het gemiddeld aantal rechtgevendende werknemers gedurende ~~de twee kwartalen van het semester zoals bepaald in artikel 6, § 2 en § 3~~ de vier kwartalen van het kalenderjaar;

2° het bedrag aan patronale sociale zekerheidsbijdragen dat elke beschutte werkplaats nog verschuldigd is na toepassing van elke andere bijdragevermindering sociale zekerheid bedoeld in het eerste lid en dat nog in aanmerking komt voor bijdragevermindering sociale zekerheid, en dit voor ~~de twee kwartalen van het semester zoals bepaald in artikel 6, §§ 2 en 3~~ de vier kwartalen van het kalenderjaar.

De in § 2 bedoelde vermindering kan per werkgever voor al zijn werknemers samen niet meer bedragen dan het bedrag bedoeld in het vorig lid, 2°.

De oplevering van de gegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke besturen, bedoeld in deze paragraaf, ontslaat voormelde openbare instellingen van sociale zekerheid van elke verantwoordelijkheid ten aanzien van de vaststelling van de in § 2 bedoelde vermindering.

TITEL III. — *Toekenning van de vermindering van de werkgeversbijdragen*

Art. 3. § 1. Dit artikel is van toepassing op de werkgevers die met toepassing van artikel 8 gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst of met toepassing van artikel 9 onder de toepassing van een raamakkoord vallen.

§ 2. De opbrengst, na vermindering van de 0,10 % bijdrage voorzien in artikel 35, §5, van de voormelde wet van 29 juni 1981, wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het bevoegde sectorale fonds, , voorzien in dezelfde wet gestort.

~~Ingeval er geen fonds Sociale Maribel is opgericht, reserveert de RSZ het bedrag, dat middelen vormt zoals bedoeld in artikel 35, §5, E, 2°, tweede lid, e) of d), van voormelde wet van 29 juni 1981.~~

§ 3. De opbrengst bedoeld in artikel 35, §5 van de voormelde wet van 29 juni 1981 verschuldigd aan de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3°, wordt na vermindering van de bijdrage van 0,10 % ~~en de bijdrage van 1,20 % voorzien in dezelfde wet,~~ door de RSZ ~~gereserveerd~~ gestort aan het Fonds sociale Maribel bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2°, a). ~~Die gereserveerde opbrengst vormen middelen waarover het beheerscomité Sociale Maribel ingesteld bij de federale overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketel en Leefmilieu of het beheerscomité Sociale Maribel ingesteld bij de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, naargelang van het geval, beslissen over de aanwending.~~

~~§ 4. De opbrengst bedoeld in artikel 35, §5 van de voormelde wet van 29 juni 1981, na aftrek van de bijdrage van 0,10 % voorzien in dezelfde wet wordt toegekend aan het fonds bedoeld in artikel 35, §5, C, 3°.~~

1° par atelier protégé, le nombre moyen de travailleurs ouvrant le droit à la réduction ~~pendant les deux trimestres du semestre visé à l'article 6 § 2 et § 3~~ les quatre trimestres de l'année civile ;

2° le montant des cotisations patronales de sécurité sociale dû par chaque atelier protégé après l'application de toute autre réduction des cotisations de sécurité sociale visée au premier alinéa et qui rentre en ligne de compte pour une réduction de cotisations de sécurité sociale et ce, pour les ~~deux trimestres du semestre comme prévu à l'article 6, §§ 2, et 3~~ les quatre trimestres de l'année civile.

La réduction visée au § 2 ne peut pas être supérieure, par employeur pour l'ensemble de ses travailleurs, au montant visé à l'alinéa précédent, 2°.

La livraison des données visées au présent paragraphe par l'Office national de Sécurité Sociale et l'Office national de Sécurité Sociale des administrations provinciales et locales exempte les institutions publiques de sécurité sociale précitées de toute responsabilité au regard de la fixation de la réduction visée au § 2.

TITRE III. — *Octroi de la réduction des cotisations patronales*

Art. 3. § 1^{er}. Le présent article est applicable aux employeurs liés par une convention collective de travail en application de l'article 8 ou auxquels un accord-cadre est applicable en application de l'article 9.

§ 2. Le produit, après la réduction de la cotisation de 0,10 % prévue à l'article 35, §5, de la loi du 29 juin 1981 précitée, est versé par l'Office national de Sécurité sociale au Fonds sectoriel compétent, prévu dans la même loi.

~~Si un Fonds Maribel social n'a pas été créé, l'Office national de Sécurité sociale réserve le montant, qui constitue des moyens visés à l'article 35, §5, E, 2°, alinéa 2, e) ou d), de la loi du 29 juin 1981 précitée.~~

§ 3. Le produit visé à l'article 35, §5 de la loi précitée du 29 juin 1981, dû aux employeurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, après déduction de la cotisation de 0,10 % ~~et de la cotisation de 1,20 % prévues dans la même loi,~~ est réservé est versé par l'Office national de Sécurité sociale au Fonds Maribel social visé à l'article 35, § 5 , C, 2°, a). ~~Ce produit réservé constitue des moyens dont le Comité de gestion Maribel social institué auprès du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement ou le comité de gestion Maribel social institué auprès du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, selon le cas, décident de l'affectation.~~

~~§ 4. Le produit visé à l'article 35, §5 de la loi précitée du 29 juin 1981, après déduction de la cotisation de 0,10 %, prévue dans la même loi, est attribué au fonds visé à l'article 35, §5, C, 3°.~~

Art. 4. De opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen van de werkgevers, na aftrek van de bijdrage van 0,10 % voorzien in de voormelde wet van 29 juni 1981, die in beginsel in aanmerking komen voor de betrokken regeling, maar die niet onder een collectieve arbeidsovereenkomst of een raamakkoord vallen zoals bedoeld in hoofdstuk I van Titel V, ~~gereserveerde~~ wordt gestort door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ~~of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, naargelang het geval, en beheerd door het beheerscomité "heraanwending" zoals bedoeld in artikel 35, §5, E, van dezelfde wet in overeenstemming met de bestemming beslist door de Ministers die Sociale Zaken, Werk en Volksgezondheid tot hun bevoegdheid hebben. Deze bestemming kan de financiering zijn van bijkomende tewerkstelling in bepaalde sectoren en/of de financiering van opleidingsprojecten.~~

Art. 5. ~~In geval van overname van een openbare instelling door een instelling behorend tot de private sector of in geval van fusie van een openbare instelling met één of meerdere instellingen behorend tot de private sector, wordt de opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen met betrekking tot het statutair personeel van de openbare instelling dat gedetacheerd is, door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten gestort, naargelang van het geval, aan ofwel het sectoraal fonds, waaronder de private instelling ressorteert, ofwel aan het terugvorderingfonds bedoeld in artikel 35 van de voormelde wet van 29 juni 1981. Deze storting geschiedt na facturatie aan de openbare instelling van de bijdragen die aan de Rijksdienst door de openbare instelling voor het bedoeld kwartaal verschuldigd zijn.~~

§ 1. De opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen met betrekking tot het statutair personeel van de openbare instelling dat gedetacheerd is bij een instelling die behoort tot de private sector, wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ~~van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten~~ gestort aan het sectoraal Fonds van de private sector waartoe de instelling behoort.

Deze storting geschiedt de twintigste van het laatste maand van het kwartaal waarop de ~~voorlopige~~ dotatie betrekking heeft.

§ 2. ~~Onverminderd de toepassing van de bepalingen van § 1, in geval van overname na een openbare instelling door een instelling behorend tot de private sector of in geval van fusie van een openbare instelling met één of meerdere instellingen behorend tot de private sector, wordt de voorlopige opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen met betrekking tot personeel van de openbare instelling aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, door het sectoraal Fonds bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2°, a) van de voornoemde wet van 29 juni 1981 gestort aan het private sectoraal Fonds waartoe de instelling behoort.~~

Deze storting geschiedt de twintigste van het laatste maand van het kwartaal waarop de voorlopige dotatie betrekking heeft.

Art. 4. Le produit de la réduction des cotisations patronales des employeurs, après déduction de la cotisation de 0,10 % prévue dans la loi du 29 juin 1981 précitée qui entrent en principe en considération pour la réglementation visée, mais qui ne sont pas soumis à une convention collective de travail ou à un accord-cadre visés au chapitre Ier du Titre V, est versé par l'Office national de sécurité sociale ~~ou par l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, selon le cas, et géré par le comité de gestion « réaffectation » visé à l'article 35, §5, E, de la même loi, conformément à la destination décidée par les Ministres qui ont les affaires sociales, l'emploi et la santé publique dans leurs compétences. Cette destination peut être le financement d'emplois supplémentaires dans certains secteurs et/ou le financement de projets de formation-~~

Art. 5. ~~En cas de reprise d'une institution publique par une institution appartenant au secteur privé ou en cas de fusion entre une institution publique et une ou plusieurs institutions appartenant au secteur privé, le produit de la réduction des cotisations patronales concernant le personnel statutaire détaché de l'institution publique est versé par l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, selon le cas, soit au fonds sectoriel dont relève l'institution privée, soit au fonds de récupération visé à l'article 35 de la loi précitée du 29 juin 1981. Ce versement est effectué après facturation à l'institution publique des cotisations dues à l'Office par l'institution publique pour le trimestre concerné.~~

§.1. Le produit de la réduction de cotisations patronales relative au personnel statutaire d'une institution publique détaché dans une institution appartenant au secteur privé est versé par l'Office national de sécurité sociale ~~des administrations provinciales et locales~~ au Fonds sectoriel du secteur privé duquel ressortit l'institution.

Ce versement est effectué le vingt du dernier mois du trimestre auquel se rapporte la dotation ~~provisoire~~.

§ 2. ~~Sans préjudice de l'application des dispositions du paragraphe 1^{er}, en cas de reprise d'une institution publique par une institution appartenant au secteur privé ou en cas de fusion entre une institution publique et une ou plusieurs institutions appartenant au secteur privé, le produit provisoire de la réduction de cotisations patronales relative au personnel de l'institution publique déclaré à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales est versé par le Fonds sectoriel visé à l'article 35, § 5, C, 2°, a) de la loi précitée du 29 juin 1981 au Fonds sectoriel du secteur privé auquel ressortit l'institution.~~

~~Ce versement est effectué le vingt du dernier mois du trimestre auquel se rapporte la dotation provisoire.~~

~~Op het ogenblik van bepaling van de definitieve dotaties, betaalt het sectoraal Fonds deze voorlopige dotaties terug aan het sectoraal Fonds bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2°, a) van de voornoemde wet van 29 juni 1981.~~

Indien een werkgever binnen het toepassingsgebied van dit besluit overgaat naar een ander paritair comité of paritair subcomité, dan dient het sectorale fonds waartoe de werkgever voorheen behoorde aan het sectorale fonds waartoe de werkgever nu behoort, een deel van de dotaties over te maken voor de periode gelegen tussen het tijdstip van wijziging van paritair comité en het jaartal waarin de prestaties van de werknemers van deze werkgever meegenomen zijn in de dotaties van het nieuwe sectoral fonds.

~~§ 3. In geval van overname van een private instelling door een publieke instelling of in geval van fusie van een private instelling en een publieke instelling, waarbij de operatie plaatsvindt in een publieke structuur, wordt de voorlopige opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen met betrekking tot het personeel behorend tot de vroegere instelling behorend tot de private sector, door het private sectorale Fonds waartoe de instelling behoorde, het sectoraal Fonds bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2°, a) van de voornoemde wet van 29 juni 1981 gestort.~~

~~Deze storting geschiedt de twintigste van het laatste maand van het kwartaal waarop de voorlopige dotatie betrekking heeft.~~

~~Op het ogenblik van bepaling van de definitieve dotaties, betaalt het sectoraal Fonds bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2°, a) van de voornoemde wet van 29 juni 1981 deze voorlopige dotaties terug aan het sectoraal Fonds van de private sector.~~

§ 3. Bij de overgang van een werkgever van een fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2°, van de wet van 29 juni 1981 naar een sectoraal fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, 6, 1°, van dezelfde wet, of in het omgekeerde geval, dient het nieuw bevoegde fonds de opbrengst van de bijdragevermindering, bedoeld in artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981, van de betrokken instelling te besteden aan de financiering van de reeds bij deze werkgever ge creëerde maribel betrekkingen, rekening houdend met de financieringsregels in voege in het nieuwe fonds.

~~Deze bepaling is van toepassing zodra de vermelde verminderingen daadwerkelijk geïntegreerd werden in de dotatie door het nieuwe fonds en impliceert dat het geheel van de bijdrageverminderingen van deze instelling zonder verwijl moeten worden getransfereerd door het oude fonds naar het nieuwe bevoegde fonds, zij is van toepassing vanaf deze transfer tot in het jaar in de loop van hetwelk de prestaties van de werknemers van deze instelling in aanmerking genomen zijn in de dotaties van het nieuwe bevoegde fonds.~~

~~Au moment de la fixation des dotations définitives, le Fonds sectoriel rembourse ces dotations provisoires au Fonds sectoriel visé à l'article 35, § 5, C, 2°, a) de la loi précitée du 29 juin 1981.~~

Quand un employeur tombant sous l'application de cet arrêté, passe dans une autre commission paritaire ou sous-commission paritaire, le fonds sectoriel auquel ressortissait l'employeur, transfère, au fonds sectoriel dont l'employeur dépend actuellement, une partie des dotations qui correspond à la période se situant entre le moment du changement de commission paritaire et l'année au cours de laquelle les prestations des travailleurs de cet employeur ont été prises en compte dans les dotations du nouveau fonds sectoriel.

~~§ 3. En cas de reprise d'une institution privée par une institution publique ou de fusion d'une institution privée et d'une institution publique, lorsque l'opération a lieu dans une structure publique, le produit provisoire de la réduction de cotisations patronales relative au personnel de l'ancienne institution appartenant au secteur privé est versé par le Fonds sectoriel du secteur privé auquel ressortit l'institution au Fonds sectoriel visé à l'article 35, § 5, C, 2°, a) de la loi précitée du 29 juin 1981.~~

~~Ce versement est effectué le vingt du dernier mois du trimestre auquel se rapporte la dotation provisoire.~~

~~Au moment de la fixation des dotations définitives, le Fonds sectoriel visé à l'article 35, § 5, C, 2°, a) de la loi précitée du 29 juin 1981 rembourse ces dotations provisoires au Fonds sectoriel du secteur privé.~~

§ 3. Lorsqu'un employeur passe d'un fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2°, de la loi du 29 juin 1981 à un fonds sectoriel visé à l'article 35, § 5, C, 1° de la même loi, ou inversement, le nouveau fonds compétent est tenu d'affecter le produit des réductions de cotisations, visé à l'article 35, § 5 de la loi du 29 juin 1981, de l'institution concernée au financement des emplois maribel déjà créés chez cet employeur, compte tenu des règles de financement en vigueur dans le nouveau fonds.

~~Cette disposition est applicable dès que les réductions précitées sont effectivement intégrées dans la dotation par le nouveau fonds et implique que l'ensemble des réductions de cotisations de cette institution doit être immédiatement transféré par l'ancien fonds vers le nouveau fonds compétent, elle est applicable dès ce transfert jusqu'à l'année au cours de laquelle les prestations des travailleurs de cette institution ont été prises en compte dans les dotations du nouveau fonds compétent.~~

Art. 6. § 1. De ~~bedragen~~ opbrengst van de vermindering bedoeld in Titel III van dit ~~koninklijk~~ besluit, alsook het bedrag voortvloeiend uit de toepassing van de 0,10 % bijdragen voorzien in de voormelde wet van 29 juni 1981 worden ~~jaarlijks~~ door Ons, op voordracht van de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken, vastgesteld en verdeeld over de sectorale fondsen volgens de regelingen in dit artikel.

§ 2. Vanaf het jaar ~~2010~~ 2014 is het ~~voorlopig~~ bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering bedoeld in artikel 35, §5 van de voormelde wet van 29 juni 1981 ~~is vier maal het bedrag van de kwartaalvermindering waarop de werkgever, met toepassing van artikel 2 recht heeft, vermenigvuldigd met het aantal rechtgevende werknemers. Het aantal rechtgevende werknemers is het aantal werknemers dat aan de voorwaarden bedoeld in artikel 2, §1, voldoet en bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bekend is als het gemiddelde van het aantal rechtgevende werknemers van het vijfde en zesde kwartaal dat aan de ingangsdatum van het kalenderjaar waarop § 1 wordt toegepast voorafgaat, per sectoraal Fonds, gelijk aan het bedrag van de kwartaalvermindering bepaald met toepassing van artikel 2 voor de werkgevers behorend tot het toepassingsgebied van het sectoraal Fonds, voor het jaar n, gelijk aan de ontvangen dotatie tijdens het jaar n-1, verhoogd met het viervoud van het bedrag van 354,92 euro vermenigvuldigd met het verschil tussen het jaarlijks gemiddelde van het aantal rechtgevende werknemers die in de loop van de jaren n-3 en n-2, het recht openen, voor dit fonds, op de vermindering. het aantal recht openende werknemers in het jaar n-2 vermenigvuldigd met 371,23 391,87 euro per trimester.~~

Het bedrag van 391,87 euro vermeld in het 1^{ste} lid wordt vanaf 1 januari 2014 verhoogd :

- met 3,38 euro per werknemer en per trimester voor het sectoraal fonds voor het paritair comité als bedoeld in artikel 1, 1^o, n). Deze verhoging wordt toegewezen aan de aanwerving van verplegend personeel in de ziekenhuizen waar de verplichting tot volcontinuidienst leidt tot de zwaarste zorglast vergeleken met de toegewezen effectieven binnen de huidige budgettaire limieten;
- met 1,68 euro per werknemer en per trimester voor het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2^o van de wet van 29 juni 1981. Deze verhoging wordt toegewezen aan de aanwerving van verplegend personeel in de ziekenhuizen waar de verplichting tot volcontinuidienst leidt tot de zwaarste zorglast vergeleken met de toegewezen effectieven binnen de huidige budgettaire limieten.

Het plafond voor de tussenkomst vastgelegd in het vierde lid van artikel 12 wordt niet toegepast op de aanwervingen gerealiseerd dankzij de toelagen bedoeld in het vorige lid.

Art. 6. § 1^{er}. ~~Les montants~~ Le produit de la réduction visée au Titre III ~~du présent~~ de cet arrêté ainsi que le montant découlant de l'application de la cotisation de 0,10 % visé dans la ~~même~~ loi précitée du 29 juin 1981, sont fixés par Nous, ~~annuellement~~, sur proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires sociales et répartis entre les fonds sectoriels selon les dispositions de cet article.

§ 2. A partir de l'année ~~2010~~ 2014, le montant ~~provisoire~~ du produit des réductions de cotisations visé à l'article 35, §5, de la loi précitée du 29 juin 1981 est ~~égal à quatre fois le montant de la réduction trimestrielle à laquelle l'employeur a droit en application de l'article 2, multiplié par le nombre de travailleurs donnant droit à la réduction. Le nombre de travailleurs donnant droit à la réduction est le nombre de travailleurs qui remplissent les conditions visées à l'article 2, §1^{er}, et connu auprès de l'Office national de Sécurité sociale comme étant la moyenne du nombre de travailleurs donnant droit à la réduction du cinquième et du sixième trimestre précédant la date de début de l'année calendrier à laquelle le § 1^{er} s'applique, par Fonds sectoriel, égal, pour l'année n, au montant de la réduction trimestrielle en application de l'article 2 pour les employeurs relevant du champ de compétence du Fonds sectoriel, multiplié par le au montant de la dotation perçue au cours de l'année n-1 augmenté du quadruple du montant de 354,92 euro multiplié par la différence entre les moyennes annuelles du nombre de travailleurs qui, au cours des années n-3 et n-2 donnaient droit, pour ce Fonds, à la réduction. au nombre de travailleurs ouvrant le droit au cours de l'année n-2, multiplié par 371,23 391,87 euros par trimestre.~~

Le montant de 391,87 euros mentionné à l'alinéa 1^{er} est majoré à partir du 1^{er} janvier 2014 :

- de 3,38 euros par travailleur et par trimestre pour e fonds sectoriel pour la commission paritaire visé à l'article 1^{er}, 1^o, n). Cette majoration est affectée au recrutement de personnel soignant dans les hôpitaux où l'obligation de service continue induit la charge en soins la plus lourde en regard des effectifs affectés dans les limites budgétaires actuelles ;
- de 1,68 euro par travailleur et par trimestre pour le fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2^o de la loi du 29 juin 1981. Cette majoration est affectée au recrutement de personnel soignant dans les hôpitaux où l'obligation de service continue induit la charge en soins la plus lourde en regard des effectifs affectés dans les limites budgétaires actuelles.

Le plafond d'intervention fixé au quatrième alinéa de l'article 12 ne s'applique pas aux embauches réalisées grâce aux compléments visés à l'alinéa précédent. Abrogé

~~§ 2/1. Het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering als bedoeld in paragraaf 2, eerste lid, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met:~~

- 13,92 euro vanaf 1 januari 2015 2016 ;
- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017;
- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019.

~~§ 2/2. Het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering als bedoeld in § 2, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :~~

- 48,23 euro vanaf 1 april 2016;
- 69,65 euro vanaf 1 januari 2018;
- 87,02 euro vanaf 1 januari 2019;
- 108,44 euro vanaf 1 januari 2020.

~~Het vorige lid is niet van toepassing op de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1^o, d en e.~~

~~In afwijking van het eerste lid, wordt voor het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2^o van de wet van 29 juni 1981 de opbrengsten van de bijdragevermindering als bedoeld in § 2 per werknemer en per trimester vermeerderd met:~~

- 45,52 euro vanaf 1 april 2016;
- 65,25 euro vanaf 1 januari 2018;
- 81,25 euro vanaf 1 januari 2019;
- 100,98 euro vanaf 1 januari 2020.

~~§ 2/3. Het plafond van de tussenkomst bedoeld in artikel 12, vierde lid, is niet van toepassing op de bijkomende tewerkstelling gerealiseerd met de opbrengst van de vermeerderingen van bijdrageverminderingen zoals vermeld in de vorige paragrafen. Deze bijkomende tewerkstelling moet streven naar een financiering aan 100 % van de werkelijke loonkost, zoals bedoeld in artikel 12, eerste tot derde lid en artikel 13, behoudens afwijking bij unanieme beslissing van het beheerscomité van het Fonds sociale Maribel.~~

~~§ 3. Het definitief bedrag van de bijdragevermindering is gelijk aan het resultaat van de toepassing van de artikelen 2 en 56-50 dit besluit op de vier kwartalen waarvoor de dotaties worden vastgesteld.~~

~~Het wordt als correctie op het voorlopige bedrag aangerekend bij de vaststelling van de dotaties voor het derde kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarvoor het definitief bedrag wordt vastgesteld.~~

~~In afwijking van het eerste lid is voor de werknemers bedoeld in artikel 1, tweede lid, het definitief bedrag van de bijdragevermindering gelijk aan het dubbele van vier maal het bedrag van de kwartaalvermindering waarop de werkgever, met toepassing van artikel 2 recht heeft, vermenigvuldigd met het aantal werknemers, zoals bepaald in artikel 1, tweede lid.~~

~~Het verschil tussen de berekening bedoeld in artikel 2 en 2bis voor het geheel van de werknemers die onder toepassing van dit besluit vallen samen en de berekeningen bedoeld in § 2 van dit artikel voor de sectorale fondsen samen, blijft in het globaal beheer van de sociale zekerheid.~~

§ 2/1. Le montant du produit des réductions des cotisations visé au paragraphe 2, premier alinéa, est augmenté par travailleur et par trimestre, de :

- 13,92 euros à partir du 1^{er} janvier 2015 2016 ;
- 27,84 euros à partir du 1^{er} janvier 2017 ;
- 41,76 euros à partir du 1^{er} janvier 2019.

§ 2/2. Le montant des recettes de la réduction des cotisations, visée au paragraphe 2, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 48,23 euros à partir du 1^{er} avril 2016;
- 69,65 euros à partir du 1^{er} janvier 2018;
- 87,02 euros à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 108,44 euros à partir du 1^{er} janvier 2020.

Le précédent alinéa ne s'applique pas aux employeurs visés à l'article 1^{er}, alinéa premier, 1^o, d et e.

Par dérogation à l'alinéa premier, pour le fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2^o de la loi du 29 juin 1981, les recettes de la réduction des cotisations, visée au paragraphe 2, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 45,52 euros à partir du 1^{er} avril 2016;
- 65,25 euros à partir du 1^{er} janvier 2018;
- 81,25 euros à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 100,98 euros à partir du 1^{er} janvier 2020.

~~§ 2/3 Le plafond de l'intervention visée à l'article 12, quatrième alinéa, ne s'applique pas à l'emploi complémentaire réalisé grâce à la recette de la majoration des réductions de cotisation visée aux paragraphes précédents. Cet emploi supplémentaire doit tendre vers un financement à 100 % du coût salarial réel, tel que visé à l'article 12, alinéas premier à troisième et l'article 13, sauf dérogation par décision unanime du comité de gestion du Fonds Maribel social.~~ Abrogé

~~§ 3. Le montant définitif de la réduction de cotisations est égal au résultat de l'application des articles 2 et 56-50 présent arrêté aux quatre trimestres pour lequel les dotations sont fixées.~~

~~Il sert de correction du montant provisoire lors de la fixation des dotations pour la troisième année calendrier qui suit l'année calendrier pour laquelle le montant définitif est fixé.~~

~~Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, pour les travailleurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 2, le montant définitif de la réduction de cotisations est égal au double au quadruple du montant de la réduction trimestrielle à laquelle l'employeur a droit en application de l'article 2, multiplié par le nombre de travailleurs donnant droit à la réduction, fixé par les Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales, déterminés à l'article 1^{er}, alinéa 2.~~

~~La différence entre le calcul visé à l'article 2 et 2bis, pour l'ensemble des travailleurs qui tombent sous l'application de cet arrêté, et les calculs visés au § 2 de cet article, pour l'ensemble des fonds sectoriels, reste à la gestion globale de la sécurité sociale.~~

~~§ 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de plaatselijke en provinciale overheden maakt per semester jaar maken~~ maakt jaarlijks via elektronische drager de gegevens per paritair comité of paritair subcomité bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1^o, alsook per openbare dienst of instelling bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3^o, a) tot m), de gegevens inzake het gemiddeld aantal rechtgevendende rechtopenende werknemers gedurende de twee kwartalen van het semester vier kwartalen van het jaar zoals bepaald in § 2 over aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg alsook het definitief bedrag van de bijdragevermindering over de jaren n-3 en n-2 over aan de leidend ambtenaar van de ederale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Na ontvangst van de gegevens bedoeld in het vorig lid, maakt de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, deze gegevens over aan de voorzitters van de bevoegde sectorale Fondsen.

§ 5

~~Vanaf het jaar 2010, kunnen de dotaties van de fondsen sociale Maribel niet lager zijn dan de dotaties van het voorgaande jaar, tot in het jaar waarin deze dotaties niet langer groter zijn dan het resultaat van de vermenigvuldiging van het aantal rechtopenende werknemers in het jaar n-2 met 371,23 euro.~~

Vanaf het jaar ~~2011~~ 2014, kunnen de dotaties van de fondsen sociale Maribel niet lager zijn dan de dotaties van het voorgaande jaar, tot in het jaar waarin deze dotaties niet langer groter zijn dan het resultaat van de vermenigvuldiging van het aantal recht openende werknemers in het jaar n-2 met ~~384,25~~ 391,87 euro.

In de gevallen als bedoeld in deze paragraaf en in afwijking van artikel 6 § 2, is het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering bedoeld in artikel 35, § 5, van de voormelde wet van 29 juni 1981, per sectoraal fonds, voor het jaar n, gelijk aan het bedrag van de ontvangen dotatie ontvangen tijdens het jaar n-1, verhoogd met het vierhoud van het bedrag van 354,92 euro vermenigvuldigd met het verschil tussen het jaarlijks gemiddelde van het aantal werknemers die in de loop van de jaren n-3 en n-2, voor dit fonds het recht openen op de vermindering.

§ 4. L'Office national de Sécurité sociale et l'Office national de Sécurité Sociale des administrations provinciales et locales ~~transmet, par semestre an~~ communique annuellement sur support électronique, au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale, , les données ~~par commission paritaire ou sous-commission paritaire visée à l'article 1er, alinéa 1er, 1^o, ainsi que par service public ou institution publique visé(e) à l'article 1er, alinéa 1er, 3^o, a) à m),~~ en ce qui concerne la moyenne des relatives au nombre de travailleurs ~~donnant~~ ouvrant le droit à la réduction pendant les deux trimestres du semestre ~~quatre trimestres de l'année comme~~ fixé au § 2, ainsi que le montant définitif de la réduction de ~~cotisations~~ au cours des années n-3 et n-2 réparties par commission paritaire ou sous-commission paritaire ainsi que par service public ou institution.

Après réception des données visées à l'alinéa précédent, le fonctionnaire dirigeant du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale transfère ces données aux présidents des Fonds sectoriels compétents.

§5

~~A partir de l'année 2010, les dotations des fonds Maribel social ne peuvent être inférieures aux dotations de l'année précédente jusqu'à l'année où ces dotations ne dépassent plus le résultat de la multiplication du nombre de travailleurs ouvrant le droit, au cours de l'année n-2 par 371,23 euros.~~

A partir de l'année ~~2011~~ 2014, les dotations des fonds Maribel social ne peuvent être inférieures aux dotations de l'année précédente, jusqu'à l'année où ces dotations ne dépassent plus le résultat de la multiplication du nombre de travailleurs ouvrant le droit au cours de l'année n-2 par ~~384,25~~ 391,87 euros.

Dans les cas visés par ce paragraphe et en dérogation de l'article 6, § 2, le montant du produit des réductions de cotisations visé à l'article 35, § 5, de la loi précitée du 29 juin 1981 est, par Fonds sectoriel, égal pour l'année n, au montant de la dotation perçue au cours de l'année n-1 augmenté du quadruple du montant de 354,92 euros multiplié par la différence entre les moyennes annuelles du nombre de travailleurs qui au cours des années n-3 et n-2 donnaient droit, pour ce fonds, à la réduction.

§ 5/1. Het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering als bedoeld in § 5, eerste lid, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met:

- 13,92 euro vanaf 1 januari 2016;
- 48,23 euro vanaf 1 april 2016;
- 69,65 euro vanaf 1 januari 2018;
- 87,02 euro vanaf 1 januari 2019;
- 108,44 euro vanaf 1 januari 2020.

Het plafond van de tussenkomst bedoeld in artikel 12, vierde lid, is niet van toepassing op de bijkomende tewerkstelling gerealiseerd met de opbrengst van deze vermeerderingen van bijdrageverminderingen als bedoeld in het vorige lid.

Deze bijkomende tewerkstelling moet streven naar een financiering aan 100 % van de werkelijke loonkost, zoals bedoeld in artikel 12, eerste tot derde lid en artikel 13, behoudens afwijking bij unanieme beslissing van het beheerscomité van het Fonds sociale Maribel.

Art. 6bis.

§ 1. De dotatie van het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2° van voormelde wet van 29 juni 1981 wordt verhoogd met 19,36 miljoen euro vanaf 1 januari 2010.

Dit bedrag kan vanaf 2011 geharmoniseerd worden teneinde het proportioneel equivalent te maken aan de dotatie toegekend aan de privé-sector in toepassing van Titel VII van dit besluit, maar het mag in geen geval het bedrag van 38,720 miljoen euro overschrijden.

§ 2. Vanaf 1 januari 2014 wordt de dotatie voor het sectoraal fonds voor het paritair comité als bedoeld in artikel 1, 1°, n) vermeerderd met 5,25 miljoen euro.

Deze middelen worden prioritair aangewend ter financiering van de werknemers aangeworven in het kader van het project “diensten voor thuisverzorging”, zoals voorzien in artikel 1, 4° van het ministerieel besluit van 31 mei 2007 tot uitvoering van artikel 82 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en tot vaststelling van de globale projecten in de sectoren die onder de bevoegdheid van de federale overheid vallen.

Het bedrag zoals bedoeld in het eerste lid is gekoppeld aan de spilindex 112,72 (basis 2004 = 100) en wordt, vanaf het jaar 2010, geïndexeerd in oktober van het jaar n-1, overeenkomstig de bepalingen in de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

De verhoging, zoals bedoeld in de vorige leden, wordt steeds beperkt tot de werkelijke kost van de gecreëerde arbeidsplaatsen.

§ 5/1. Le montant des recettes de la réduction des cotisations, visée au paragraphe 5, alinéa premier, est majoré, par travailleur et par trimestre, de:

- 13,92 euros à partir du 1^{er} janvier 2016;
- 48,23 euros à partir du 1^{er} avril 2016;
- 69,65 euros à partir du 1^{er} janvier 2018;
- 87,02 euros à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 108,44 euros à partir du 1^{er} janvier 2020.

Le plafond de l'intervention visée à l'article 12, quatrième alinéa, ne s'applique pas à l'emploi complémentaire réalisé grâce à la recette de la majoration des réductions de cotisation visée à l'alinéa précédent.

Cet emploi supplémentaire doit tendre vers un financement à 100 % du coût salarial réel, tel que visé à l'article 12, alinéas premier à troisième et l'article 13, sauf dérogation par décision unanime du comité de gestion du Fonds Maribel social.

Art. 6bis.

§ 1. La dotation du Fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2° de la loi du 29 juin 1981 précitée est majorée de 19,36 millions euros à partir du 1^{er} janvier 2010.

Ce montant peut être harmonisé à partir de 2011 en vue de le rendre proportionnellement équivalent à la dotation accordée au secteur privé en application du Titre VII de cet arrêté, mais il ne pourra en aucun cas dépasser le montant de 38,720 millions euros.

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2014, la dotation du fonds sectoriel pour la commission paritaire visée à l'article 1^{er}, 1°, n) est majorée de 5,25 millions d'euros.

Ces moyens sont utilisés prioritairement pour le financement des travailleurs recrutés dans le cadre du projet « services de soins à domicile » comme prévu à l'article 1^{er}, 4° de l'arrêté ministériel du 31 mai 2007 exécutant l'article 82 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations et déterminant les projets globaux dans les secteurs relevant de la compétence de l'autorité fédérale.

Le montant visé dans l'alinéa premier est rattaché à l'indice-pivot 112,72 (base 2004 = 100) et est, à partir de l'année 2010, indexé au mois d'octobre de l'année n-1, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

La majoration, visée aux alinéas précédents, est toujours limitée au coût réel des emplois créés.

~~Art. 7. De dotaties worden op de vijftiende van elke maand gestort. Als die dag geen werkdag is, gebeurt de storting de eerste werkdag die volgt op de vijftiende.~~

~~In geval van overschrijding van die termijn worden van rechtswege verwijlinteressen toegekend. Deze interesten vallen ten laste van de opdrachtenbegroting van de schuldenaar van de dotaties. Deze interesten worden tegen de wettelijke voet berekend.~~

Vanaf 1 april 2006 worden de dotaties trimestrieel gestort op de vijftiende van de eerste maand van het kwartaal. Als die dag geen werkdag is, gebeurt de storting de eerste werkdag die volgt op de vijftiende.

~~De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten stort aan het Fonds sociale maribel bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2°, a) van de wet van 29 juni 1981 op de 15^{de} van de derde maand van elk trimester de dotatie met betrekking tot de drie maanden van het lopende trimester.~~

Vanaf 2006, stort de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Fonds sociale Maribel bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2°, a) van de wet van 29 juni 1981 op de 15^{de} van de derde maand van elk trimester de dotatie met betrekking tot de drie maanden van het lopende trimester voor de werkgevers van de openbare sector aangesloten bij deze Rijksdienst.

Art. 7. Les dotations sont versées le quinze de chaque mois. Si ce jour n'est pas un jour ouvrable, le versement se fait le premier jour ouvrable qui suit le quinze.

~~En cas de dépassement de ce délai, des intérêts de retard sont octroyés de plein droit. Ces intérêts sont à charge du budget des missions du débiteur des dotations. Ces intérêts sont calculés au taux légal.~~

Dès le 1^{er} avril 2006, les dotations sont versées par trimestre le quinze du premier mois du trimestre. Si ce jour n'est pas un jour ouvrable, le versement se fait le premier jour ouvrable qui suit le quinze.

~~L'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales verse le 15 du troisième mois de chaque trimestre au Fonds Maribel social visé à l'article 35, § 5, C, 2°, a) de la loi du 29 juin 1981 la dotation relative aux trois mois du trimestre en cours.~~

A partir de 2006, l'Office national de sécurité sociale verse le 15 du troisième mois de chaque trimestre au Fonds Maribel social visé à l'article 35, § 5, C, 2°, a) de la loi du 29 juin 1981 la dotation relative aux trois mois du trimestre en cours et relative aux employeurs du secteur public affiliés à cet Office.

Art. 8. § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 3, § 1, moet gesloten zijn in een paritair orgaan overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en moet algemeen verbindend verklaard worden bij koninklijk besluit.

De collectieve arbeidsovereenkomst moet alle werkgevers dekken die onder het toepassingsgebied van het paritair orgaan vallen waarin de overeenkomst gesloten is en die gevat worden door artikel 1, eerste lid, 1^o, van dit besluit.

§ 2. De collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens de volgende elementen bevatten :

- ~~a) indien de collectieve arbeidsovereenkomst niet toepasselijk is op alle werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritaire orgaan binnen welke de overeenkomst gesloten is, een nauwkeurige omschrijving van de sector waarop de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is~~
- b) de verbintenis om de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2 integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling zoals omschreven in artikel 49;
- c) de nadere regelen om de integrale besteding te waarborgen van de toegekende verminderingen aan de netto toename van de tewerkstelling;
- d) een strikt tijdschema met betrekking tot de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling, met die verstande dat die netto toename minstens binnen een termijn van zes maanden gerealiseerd moet worden;
- e) de inlichtingen die de werkgevers moeten verstrekken en die moeten toelaten dat het Sectoraal Fonds Sociale Maribel op elk moment met kennis van zaken kan beslissen over de financiering van de bijkomende tewerkstelling;
- f) een mechanisme van controle door het Sectoraal Fonds Sociale Maribel op de besteding van de middelen die ter beschikking van de werkgever worden gesteld; ~~dit kan de vorm aannemen van een semestriële rapportering.~~

§ 3. De collectieve arbeidsovereenkomst kan in geen geval het bepalen van de elementen bedoeld in § 2 delegeren aan het Fonds.

Art. 9. § 1. Het raamakkoord bedoeld in artikel 3, § 1, moet gesloten zijn in het bevoegde onderhandelingscomité overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Het moet alle werkgevers van de publieke sector dekken bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2^o en 3^o en bedoeld in artikel 1, tweede lid.

§ 2. Het in paragraaf 1 bedoelde raamakkoord moet minstens de volgende elementen bevatten :

- ~~a) een nauwkeurige omschrijving van de sector waarop het raamakkoord van toepassing is;~~
- b) de verbintenis om de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2 integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling zoals omschreven in artikel 49;

Art. 8. § 1^{er}. La convention collective de travail visée à l'article 3, § 1er, doit être conclue au sein d'un organe paritaire conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et être rendue obligatoire par arrêté royal.

La convention collective de travail doit couvrir l'ensemble des employeurs relevant du champ de compétence de l'organe paritaire au sein duquel la convention est conclue et visés à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er} du présent arrêté.

§ 2. La convention collective de travail doit au moins comporter les éléments suivants :

- ~~a) si la convention collective de travail n'est pas applicable à l'ensemble des employeurs qui relèvent de l'organe paritaire au sein duquel la convention est conclue, une description précise du secteur auquel la convention collective de travail est applicable;~~
- b) l'engagement d'affecter intégralement les réductions de cotisations visées à l'article 2 au financement d'emplois supplémentaires décrits à l'article 49;
- c) les modalités permettant de garantir une affectation intégrale des réductions octroyées à l'augmentation nette du nombre d'emplois;
- d) un calendrier strict concernant la réalisation de l'augmentation nette du nombre d'emplois, étant entendu que cette augmentation nette doit être réalisée au moins dans un délai de six mois;
- e) les renseignements que les employeurs doivent communiquer et qui doivent permettre au Fonds sectoriel Maribel social de prendre à tout moment une décision en connaissance de cause au sujet du financement des emplois supplémentaires;
- f) un mécanisme de contrôle par le Fonds sectoriel Maribel social pour l'affectation des moyens mis à la disposition de l'employeur; ~~ce mécanisme peut consister en un rapport semestriel.~~

§ 3. La convention collective de travail ne peut en aucun cas déléguer au Fonds la détermination des éléments visés aux § 2.

Art. 9. § 1^{er}. L'accord-cadre visé à l'article 3, § 1^{er}, doit être conclu au sein du comité de négociation compétent conformément aux dispositions de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Il doit couvrir tous les employeurs du secteur public visés à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o et 3^o et visés à l'article 1^{er}, alinéa 2.

§ 2. L'accord-cadre visé au § 1er doit au moins contenir les éléments suivants :

- ~~a) une description précise du secteur auquel l'accord cadre est applicable;~~
- b) l'engagement d'affecter intégralement les réductions de cotisations visées à l'article 2 au financement d'emplois supplémentaires décrits à l'article 49;

c) de nadere regelen om de integrale besteding te waarborgen van de toegekende verminderingen aan de netto toename van de tewerkstelling;

d) een strikt tijdschema met betrekking tot de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling, met die verstande dat die netto toename minstens binnen een termijn van zes maanden gerealiseerd moet worden;

e) de inlichtingen die de werkgevers moeten verstrekken en die moeten toelaten dat de bevoegde Fondsen Sociale Maribel op elk moment met kennis van zaken kunnen beslissen over de financiering van de bijkomende tewerkstelling;

f) een mechanisme van controle door de bevoegde Fondsen Sociale Maribel op de besteding van de middelen die ter beschikking van de werkgever worden gesteld; ~~dit kan de vorm aannemen van een semestriële rapportering;~~

~~g) indien het raamakkoord de toetreding tot het raamakkoord van de werkgevers voorziet, de procedure van toetreding alsook het model van toetredingsakte.~~

~~De toetredingsakte moet minstens de volgende elementen bevatten :~~

~~a) een raming van de opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen van de door de werkgever tewerkgestelde werknemers die betrokken zijn door de toetredingsakte;~~

~~b) een omschrijving van de functies en categorieën van de werknemers die in aanmerking komen voor de bijkomende aanwervingen;~~

~~e) een strikt tijdschema met betrekking tot de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling, met die verstande dat die netto toename minstens binnen een termijn van zes maanden gerealiseerd moet worden.~~

§ 3. Het raamakkoord kan in geen geval het bepalen van de elementen bedoeld in § 2 delegeren aan het Fonds.

Art. 10. § 4 . De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 8 en het raamakkoord bedoeld in artikel 9 ~~alsook het model van toetredingsakte,~~ worden goedgekeurd door onze Ministers van Werkgelegenheid en van Sociale Zaken.

De goedkeuring moet betekend worden ~~binnen de vijf maanden vanaf de datum van de betekening aan de Ministers van de overeenkomst of het akkoord,~~ naargelang het geval, aan de voorzitter van het bevoegde onderhandelingscomité binnen welk het akkoord werd gesloten binnen één maand vanaf de datum van de betekening aan de Ministers van de overeenkomst of het akkoord.

Indien de goedkeuring of de weigering niet betekend wordt binnen de termijn bepaald in het vorige lid, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord geacht goedgekeurd te zijn door de ministers.

c) les modalités permettant de garantir une affectation intégrale des réductions octroyées à l'augmentation nette du nombre d'emplois;

d) un calendrier strict concernant la réalisation de l'augmentation nette du nombre d'emplois, étant entendu que cette augmentation nette doit être réalisée au moins dans un délai de six mois;

e) les renseignements que les employeurs doivent communiquer et qui doivent permettre au Fonds sectoriel Maribel social de prendre à tout moment une décision en connaissance de cause au sujet du financement des emplois supplémentaires;

f) un mécanisme de contrôle par le Fonds sectoriel Maribel social pour l'affectation des moyens mis à la disposition de l'employeur; ~~ce mécanisme peut consister en un rapport semestriel;~~

~~g) si l'accord cadre prévoit l'adhésion à l'accord cadre des employeurs, la procédure d'adhésion ainsi que le modèle de l'acte d'adhésion.~~

~~L'acte d'adhésion doit au moins contenir les éléments suivants :~~

~~a) une estimation du produit de la réduction des cotisations patronales des travailleurs occupés par l'employeur et concernés par l'acte d'adhésion;~~

~~b) une description des fonctions et des catégories des travailleurs qui entrent en considération pour des emplois supplémentaires;~~

~~e) un calendrier strict concernant la réalisation de l'augmentation nette du nombre d'emplois, étant entendu que cette augmentation nette doit être réalisée au moins dans un délai de six mois.~~

§ 3. L'accord-cadre ne peut en aucun cas déléguer au Fonds la détermination des éléments visés au § 2.

Art. 10. § 1er. La convention collective de travail visée à l'article 8 et l'accord-cadre visé à l'article 9, ~~ainsi que le modèle d'acte d'adhésion,~~ sont approuvés par Nos Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales.

L'approbation doit être notifiée ~~dans les cinq mois à partir de la date de la notification aux Ministres de la convention ou de l'accord,~~ selon le cas, au Président de l'organe paritaire au sein duquel la convention a été conclue ou au Président du comité de négociation compétent au sein duquel l'accord a été conclu **dans** un délai d'un mois à partir de la date de la notification aux Ministres de la convention ou de l'accord.

Si l'approbation ou le refus d'approbation n'est pas notifié dans le délai fixé à l'alinéa précédent, la convention collective de travail ou l'accord-cadre est considéré comme étant approuvé(e) par les Ministres.

~~§ 2. Voordat de Ministers van Werkgelegenheid en van Sociale Zaken de goedkeuring van de collectieve arbeidsovereenkomst of van het raamakkoord betekenen, moeten zij het akkoord hebben bekomen van de Minister van de Federale, van de gewest of gemeenschapsregering, van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapcommissie of van de Franse Gemeenschapcommissie onder wiens bevoegdheid de sector ressorteert~~

~~Indien de sector ressorteert onder de bevoegdheid van meerdere ministers van dezelfde gewest of gemeenschapsregering, wordt het akkoord bedoeld in het vorig lid gegeven door de minister president van deze gewest of gemeenschapsregering.~~

~~De bevoegde minister van de Federale regering of van de gewest of gemeenschapsregering of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapcommissie beschikt over een termijn van dertig dagen om zijn goedkeuring of afkeuring aan de Ministers van Werkgelegenheid en Sociale Zaken te betekenen. Bij ontstentenis van de goedkeuring of afkeuring binnen de gestelde termijn wordt de collectieve arbeidsovereenkomst of het e) een strikt tijdschema met betrekking tot de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling, met die verstande dat die netto toename minstens binnen een termijn van zes maanden gerealiseerd moet worden.~~

Art. 11. De Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken kunnen de goedkeuring vermeld in artikel 10 intrekken wanneer wordt vastgesteld dat één van de elementen vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord niet wordt nageleefd.

Art. 11bis. § 1. Ten laatste op 30 november 2006 moeten de Paritaire Comités en het Overlegcomité bevoegd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord, aangepast aan de bepalingen van dit besluit, overmaken aan de Minister van Werk, de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Volksgezondheid.

Indien het Paritaire Comité of het Onderhandelingscomité deze termijn, vastgelegd in het voorgaande lid, niet respecteert, kan de storting van de dotatie bestemd voor het desbetreffende bevoegde sectorale Fonds opgeschort worden bij beslissing van de minister van Werk en van Sociale Zaken.

~~§ 2. Ten laatste op 31 december 2006 dient elk sectoraal Fonds een werkingsdocument op te stellen~~ Elk sectoraal fonds dient een werkingsdocument op te stellen en goed te keuren binnen het Beheerscomité dat minstens volgende elementen bevat :

- a) de toekenningscriteria gecreëerd in toepassing van dit besluit;
- b) de wijze waarop de toekenning van bijkomende tewerkstelling wordt verdeeld over de kandidaat-werkgevers;
- c) het percentage, frequentie en het ogenblik van betaling van de financiële tussenkomst;
- d) de lijst van informatie door de werkgever te leveren aan het Fonds op basis van artikel 14bis, § 2 van dit besluit;
- e) de objectieve criteria bedoeld in artikel 14.

~~§ 2. Avant que les Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales puissent notifier l'approbation de la convention collective de travail ou de l'accord cadre, ils doivent avoir obtenu l'accord du Ministre du gouvernement fédéral, régional ou communautaire, du Collège réuni de la Commission communautaire commune ou de la Commission de la Communauté française, compétent pour le secteur.~~

~~Si le secteur relève de la compétence de plusieurs Ministres du même gouvernement régional ou communautaire, l'accord visé à l'alinéa précédent est donné par le Ministre Président de ce gouvernement régional ou communautaire.~~

~~Le Ministre compétent du gouvernement fédéral ou du gouvernement régional ou communautaire ou le Collège réuni de la Commission communautaire commune dispose d'un délai de trente jours pour notifier son approbation ou sa désapprobation aux Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales. En l'absence d'approbation ou de désapprobation dans le délai fixé, la convention collective de travail ou l'accord cadre est considéré(e) comme étant approuvé(e) par le Ministre ou par le Collège réuni précité.~~

Art. 11. Le Ministre de l'Emploi et le Ministre des Affaires sociales peuvent retirer l'approbation mentionnée à l'article 10 lorsqu'il est constaté qu'un des éléments mentionnés dans la convention collective de travail ou l'accord-cadre n'est pas respecté.

Art. 11bis. § 1^{er}. Au plus tard le 30 novembre 2006, les Commissions paritaires et le Comité de négociation compétent conformément aux dispositions de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités doivent transmettre au Ministre de l'Emploi, au Ministre des Affaires sociales et au Ministre de la Santé publique la convention collective de travail ou l'accord-cadre adapté conformément aux dispositions du présent arrêté.

Si la commission paritaire ou le comité de négociation ne respecte pas le délai fixé à l'alinéa précédent, le versement de la dotation destinée au Fonds sectoriel compétent peut être suspendu par décision du Ministre de l'emploi et du Ministre des Affaires sociales.

§ 2. **Pour le 31 décembre 2006 au plus tard,** chaque Fonds sectoriel doit établir et approuver dans le Comité de gestion un document de travail qui contient au moins les éléments suivants :

- a) les critères d'attribution établis en application du présent arrêté ;
- b) la manière dont l'attribution des emplois supplémentaires est répartie entre les employeurs-candidats ;
- c) le pourcentage, la fréquence et le moment des paiements de l'intervention financière ;
- d) la liste des informations à fournir par l'employeur en vertu de l'article 14bis, § 2 du présent arrêté ;
- e) les critères objectifs visés à l'article 14 ;

f) de lijst van documenten die de werkgever aan het fonds moet bezorgen in het kader van de controle van de bepaling als bedoeld in artikel 12, zesde lid.

~~De toekenningen na 31 december 2006 dienen te gebeuren binnen het kader van dit werkingsdocument, dat en allen tijde door het Fonds kan worden aangepast, zonder dat deze wijziging een retroactief effect kan hebben.~~

~~Het werkingsdocument moet raadpleegbaar zijn op de website van het fonds sociale Maribel.~~

~~**Art. 11ter.** De fondsen sociale Maribel als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 1^o en 2^o van de Wet van 29 juni 1981 die hun werkingsmiddelen gemeenschappelijk beheren, kunnen in de loop van het kalenderjaar waarop deze betrekking hebben, 90 % van de bedragen voorzien voor werkingskosten toewijzen aan dit gemeenschappelijk beheer.~~

~~Het saldo van 10 % kan niet toegewezen worden dan na overmaking, aan de leidend ambtenaren van de Federale Overheidsdiensten Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Zekerheid, van een gemeenschappelijk rapport aangaande de toegewezen uitgaven inzake werkingskosten en hun gebruik. Dit rapport dient te worden overgemaakt tussen 1 oktober van het lopende jaar en 30 april van het daaropvolgende jaar.~~

~~De leidend ambtenaren van de betrokken Federale Overheidsdiensten maken, binnen een termijn van 30 dagen, aan de fondsen alsook aan de toezichthoudende Ministers, een advies over aangaande het rapport alsook aangaande de eventuele besteding van het saldo aan niet gebruikte werkingsmiddelen. Ingeval er geen overeenstemming is aangaande de besteding van het saldo van de werkingsmiddelen, kunnen de fondsen bij de toezichthoudende Ministers beroep instellen tegen dit advies binnen vijftien dagen na ontvangst van dit advies. Deze Ministers beschikken over een termijn van één maand om hun beslissing wat betreft deze besteding over te maken.~~

~~Het saldo aan niet gebruikte werkingsmiddelen dient gebruikt te worden voor jobcreatie conform de bepalingen van artikel 35, § 6 van de wet van 29 juni 1981.~~

~~Wanneer de fondsen als bedoeld in het eerste lid hun werkingsmiddelen gemeenschappelijk beheer onderworpen aan toezicht conform de bepalingen van artikel 20.~~

§ 1. De fondsen als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 1^o en 2^o van de wet van 29 juni 1981 hebben de mogelijkheid om het administratief beheer geheel of gedeeltelijk te groeperen binnen een rechtspersoon die instaat voor het gemeenschappelijk beheer.

Jaarlijks kunnen de fondsen een bedrag ter dekking van de administratie- en personeelskosten van het lopende jaar aan deze rechtspersoon overmaken.

Dit gemeenschappelijk beheer valt onder het toezicht van de in artikel 20 bedoelde regeringscommissarissen.

f) la liste des documents que l'employeur doit transmettre au fonds dans le cadre du contrôle de la disposition visée à l'article 12, alinéa 6.

~~Après le 31 décembre 2006, Les attributions doivent être réalisées dans le cadre de ce document de travail. Celui-ci peut être adapté à tout moment par le Fonds, sans que cette modification ne puisse avoir un effet rétroactif.~~

~~Le document de travail doit être consultable sur le site web du fonds Maribel social.~~

~~**Art. 11ter.** Les Fonds Maribel social visés à l'article 35, § 5, C, 1^o et 2^o de la loi du 29 juin 1981 qui gèrent leurs frais de fonctionnement en commun, peuvent affecter, au cours de l'année civile à laquelle ils se rapportent, 90 % des moyens prévus pour leurs frais de fonctionnement à cette gestion commune.~~

~~Le solde des 10 % ne pourra être affecté qu'après communication, aux fonctionnaires dirigeants des Services publics fédéraux Emploi, Travail et Concertation sociale et Sécurité sociale, d'un rapport commun sur les dépenses affectées aux frais de fonctionnement et leur utilisation. Ce rapport doit être transmis entre le 1^{er} octobre de l'année en cours et le 30 avril de l'année suivante.~~

~~Les fonctionnaires dirigeants des Services publics fédéraux concernés transmettent dans un délai de 30 jours leur avis sur le rapport transmis ainsi que sur l'affectation éventuelle du solde des frais de fonctionnement non utilisés, aux Fonds ainsi qu'aux Ministres de tutelle. En cas de désaccord sur l'affectation du solde des frais de fonctionnement, les Fonds peuvent introduire, dans les quinze jours de la réception de l'avis, un recours contre cet avis auprès des Ministres de tutelle qui disposent d'un délai d'un mois pour transmettre leur décision quant à l'utilisation.~~

~~Le solde des frais de fonctionnement non utilisés doit être réutilisé pour la création d'emplois conformément aux dispositions de l'article 35, § 6 de la loi du 29 juin 1981.~~

~~Lorsque les fonds visés à l'alinéa 1^{er} gèrent leurs frais de fonctionnement en commun, cette gestion commune fait l'objet d'une surveillance conformément aux dispositions mentionnées à l'article 20.~~

§ 1 Les Fonds visés à l'article 35, § 5, C, 1^o et 2^o de la loi du 29 juin 1981 ont la possibilité de regrouper partiellement ou entièrement la gestion administrative au sein d'une personne morale qui assure la gestion commune.

Chaque année, les fonds peuvent transmettre à cette personne morale un montant destiné à couvrir les frais administratifs et de personnel de l'année en cours.

Cette gestion commune est soumise à la surveillance des commissaires du gouvernement, visés à l'article 20.

§ 2. Jaarlijks stelt de rechtspersoon die instaat voor het gemeenschappelijk beheer ter gelegenheid van het opmaken van de jaarrekening een rapport op over het voorgaande jaar met vermelding van :

- 1° de totale inkomsten per juridische entiteit met inbegrip van de overeenkomstige financiële en uitzonderlijke opbrengsten;
- 2° de totale uitgaven per juridische entiteit met inbegrip van de overeenkomstige financiële en uitzonderlijke kosten;
- 3° de gedetailleerde uitgaven voor de in paragraaf 1 bedoelde fondsen;
- 4° het personeelsbestand van de in paragraaf 1 bedoelde fondsen.

Ten laatste op 30 april bezorgt de rechtspersoon die instaat voor het gemeenschappelijk beheer het rapport betreffende het voorgaande jaar aan de in paragraaf 1 bedoelde fondsen.

§ 3. De revisoren als bedoeld in artikel 21, worden belast met de controle op het rapport als bedoeld in paragraaf 2.

Zij kunnen kennis nemen, zonder verplaatsing, van de boekhouding en de comptabiliteitsbescheiden, de briefwisseling, de notulen, de periodieke toestandsopgaven en, over het algemeen, van alle geschriften. Zij zien de samenstelling na van de goederen en van de waarden die aan de rechtspersoon die instaat voor het gemeenschappelijk beheer toebehoren of waarvan deze het gebruik heeft of waarover hij het beheer voert.

De revisoren delen in een verslag aan het beheerscomité van het fonds mee of de inkomsten en uitgaven vermeld in het in paragraaf 2 bedoelde rapport uitsluitend betrekking hebben op het gemeenschappelijk beheer voor de sectorale uitvoering als bedoeld in titel V van dit besluit.

§ 4. Tegelijkertijd met de documenten als bedoeld in artikel 21/1, § 2 bezorgen de in paragraaf 1 bedoelde fondsen het in paragraaf 2 bedoelde rapport en het in paragraaf 3 bedoelde verslag van de revisor aan de leden van de Commissie sociale Maribel als bedoeld in artikel 20, § 2.

De Commissie sociale Maribel neemt, binnen een termijn van twee maanden, een beslissing over de inkomsten en uitgaven betreffende het gemeenschappelijk beheer.

De leden van de Commissie kunnen bij de fondsen bijkomende informatie opvragen via de in artikel 20, § 1 bedoelde regeringscommissarissen. In dat geval wordt de termijn uit het vorige lid opgeschort tot het fonds de bijkomende informatie bezorgt.

De Commissie verstuurt haar beslissing naar de fondsen en de ministers bevoegd voor Werkgelegenheid en Sociale Zaken.

De in paragraaf 1 bedoelde fondsen kunnen, binnen een termijn van één maand, bij de ministers bevoegd voor Werkgelegenheid en Sociale Zaken een beroep instellen tegen deze beslissing. Deze ministers beschikken over een termijn van één maand om een beslissing te nemen na ontvangst van dit beroep.

§ 2. Chaque année, la personne morale qui assure la gestion commune rédige, à l'occasion de l'établissement des comptes annuels, un rapport sur l'année écoulée mentionnant :

- 1° les recettes totales par entité juridique à l'inclusion des produits financiers et produits exceptionnels correspondants;
- 2° les dépenses totales par entité juridique à l'inclusion des charges financières et des charges exceptionnelles correspondantes;
- 3° les dépenses détaillées pour les fonds visés au paragraphe 1er;
- 4° l'effectif du personnel des fonds visés au paragraphe 1er.

Au plus tard le 30 avril, la personne morale qui assure la gestion commune transmet le rapport relatif à l'année écoulée aux fonds visés au paragraphe 1er.

§ 3. Les réviseurs visés à l'article 21 sont chargés du contrôle du rapport prévu au paragraphe 2.

Ils peuvent prendre connaissance, sans se déplacer, de la comptabilité et des documents comptables, de la correspondance, des procès-verbaux, des relevés de situation périodiques et, en général, de toutes les écritures. Ils vérifient la composition des valeurs et d'autres biens éventuels dont la personne morale qui assure la gestion commune est propriétaire ou dont elle a l'usage ou pour lesquels elle assure la gestion.

Les réviseurs communiquent dans un rapport au comité de gestion du fonds si les recettes et dépenses mentionnées dans le rapport visé au paragraphe 2 se rapportent uniquement à la gestion commune pour l'exécution sectorielle telle que prévue au titre V du présent arrêté.

§ 4. En même temps que les documents visés à l'article 21/1, § 2, les fonds visés au paragraphe 1er transmettent aux membres de la Commission Maribel social prévue à l'article 20, § 2, le rapport visé au paragraphe 2 et le rapport du réviseur visé au paragraphe 3.

La Commission Maribel social prend, dans un délai de deux mois, une décision sur les recettes et dépenses relatives à la gestion commune.

Les membres de la Commission peuvent réclamer des informations complémentaires aux fonds par le biais des commissaires du gouvernement, visés à l'article 20, § 1. Dans ce cas, le délai de l'alinéa précédent est suspendu jusqu'à ce que le Fonds fournisse l'information complémentaire.

La Commission envoie sa décision aux fonds et aux ministres compétents pour l'Emploi et les Affaires sociales.

Les fonds visés au paragraphe 1er peuvent, dans un délai d'un mois, introduire un recours contre cette décision auprès des ministres compétents pour l'Emploi et les Affaires sociales. Ces ministres disposent d'un délai d'un mois après réception de ce recours pour prendre une décision.

§ 5. Voor 1 december van het jaar waarin het in paragraaf twee bedoelde verslag werd opgemaakt, stort de rechtspersoon die instaat voor het gemeenschappelijk beheer, in voorkomend geval, volgende bedragen terug aan de fondsen :

1° de overschotten van de door de fondsen in het voorgaande jaar overgemaakte bedragen

2° de bedragen van uitgaven die door de Commissie sociale Maribel of de ministers werden geweigerd.

HOOFDSTUK 2. — De financiële tussenkomst van de Fondsen Sociale Maribel en de besteding van de opbrengst van de bijdrageverminderingen ingevolge de toetreding tot het raamakkoord

Art. 12. De financiële tussenkomst van een Fonds Sociale Maribel is ten hoogst gelijk aan de loonkost van de ten gevolge de toekenning van de bijkomende arbeidspost aangeworven werknemer. ~~Voor de werkgevers bepaald in artikel 1, 2°, die tot het raamakkoord bedoeld in artikel 3, § 1, zijn toegetreden, moet de opbrengst van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2, § 2, eerste lid, integraal worden aangewend voor de financiering van de loonkost van de bijkomend aangeworven werknemers.~~

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder « loonkost » verstaan: het brutoloon van de werknemer verhoogd met de werkgeversbijdragen voor de Sociale Zekerheid. Het brutoloon omvat het loon alsook alle vergoedingen en voordelen die aan de werknemer verschuldigd zijn door of krachtens de wettelijke of reglementaire bepalingen alsook deze verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert.

De loonkost wordt bovendien beperkt tot de effectieve en ermee gelijkgestelde bezoldigde prestaties.

~~Per voltijds aangeworven werknemer, wordt de tussenkomst van een fonds bovendien beperkt tot het bedrag bepaald door de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord. De in uitvoering van dit besluit gesloten overeenkomsten en raamakkoorden mogen geen tussenkomst voorzien die jaarlijks hoger ligt dan 64.937,84 EUR met ingang van 1 januari 2003. kan de loonkost van de werknemer, aangeworven in toepassing van dit besluit, beperkt worden tot een bedrag bepaald in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord.~~

Het bedrag vermeld in het vierde lid wordt geïndexeerd volgens de modaliteiten en op de tijdstippen bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst toepasselijk in het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert. In de Fondsen van de openbare sector, wordt het bedrag geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de Sociale Zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld en dit op de tijdstippen bepaald door die wet.

§ 5. Avant le 1er décembre de l'année au cours de laquelle le rapport visé au paragraphe 2 a été établi, la personne morale qui assure la gestion commune, dans le cas échéant, reverse les montants suivants aux fonds :

1° les surplus des montants versés par les fonds au cours de l'année écoulée

2° les montants des dépenses refusées par la Commission Maribel social ou les ministres.

CHAPITRE 2. — L'intervention financière des Fonds Maribel social et l'affectation du produit des réductions de cotisations suite à l'adhésion à l'accord-cadre

Art. 12. L'intervention financière d'un Fonds Maribel social est au maximum égale au coût salarial du travailleur engagé suite à l'attribution du poste de travail supplémentaire. ~~Pour les employeurs visés à l'article 1er, 2°, qui ont adhéré à l'accord cadre visé à l'article 3, § 1er, le produit des réductions de cotisations visées à l'article 2, § 2, alinéa 1er, doit être affecté intégralement au financement du coût salarial des travailleurs supplémentaires engagés.~~

Pour l'application de cette disposition, il faut entendre par "coût salarial " : la rémunération brute du travailleur, majorée des cotisations patronales de sécurité sociale. La rémunération brute comprend la rémunération ainsi que l'ensemble des indemnités et avantages dus au travailleur par ou en vertu de dispositions légales ou réglementaires ainsi que les indemnités et avantages dus en vertu de conventions collectives de travail conclues au sein de l'organe paritaire dont relève l'employeur.

Le coût salarial est par ailleurs limité aux prestations rémunérées effectives et assimilées.

~~Par travailleur engagé à temps plein, l'intervention d'un Fonds est en outre limitée au montant fixé par la convention collective de travail applicable ou l'accord cadre applicable. Les conventions ou accords cadres conclus en exécution du présent arrêté ne peuvent prévoir une intervention annuelle supérieure à 64.937,84 EUR à partir du 1er janvier 2003. le coût salarial du travailleur engagé en application du présent arrêté, peut être limité à un montant fixé par la convention collective de travail applicable ou l'accord-cadre applicable.~~

Le montant mentionné à l'alinéa 4 est indexé selon les modalités et aux dates fixées dans la convention collective de travail applicable au sein de l'organe paritaire dont relève l'employeur. Dans les Fonds du secteur public, le montant est indexé conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, des salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants, et ce aux dates fixées par cette loi.

De financiële tussenkomst wordt door het Fonds sociale Maribel teruggevorderd bij de werkgever voor de periode waarin de loonkost hoger ligt dan het bedrag als bedoeld in het vierde lid.

De toepassing van het vierde tot het ~~zevende~~ zesde lid mag niet tot gevolg hebben dat :

1° de werknemers die geheel of gedeeltelijk met middelen Sociale Maribel gefinancierd worden, ontslagen worden met als motivering voor het ontslag de toepassing van huidig besluit;

2° het geheel van de via Sociale Maribel gecreëerde jobs, uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermindert.

Aan de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2° en 3° wordt de financiële tussenkomst gestort na ontvangst van de sociale zekerheidsaangifte van deze werkgevers voor het kwartaal waarop de tussenkomst betrekking heeft volgens volgende termijnen : de storting van een voorschot gelijk aan 80 % van de tussenkomst die verschuldigd is voor het kwartaal gebeurt tegen het einde van de maand die volgt op de maand waarin de sociale zekerheidsaangifte is opgeladen in de databank Dmfa/Dmfappl. De storting van het saldo gebeurt na verificatie van het arbeidsvolume en de loonkost uiterlijk tegen het einde van de 3° maand volgend op de maand waarin de aangifte is opgeladen in de databank Dmfa/Dmfappl.

De Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken kunnen een afwijkende betalingstermijn toestaan.

~~Art. 13. De loonkost van de werknemers, aangeworven met toepassing van dit besluit, mag uitsluitend gedragen worden door de middelen die voortvloeien uit de toepassing van dit besluit.~~

~~In afwijking van het vorig lid, mag de loonkost van de werknemers, aangeworven met toepassing van dit besluit, gedeeltelijk gedragen worden door de middelen die voortvloeien uit de toepassing van dit besluit, op voorwaarde :~~

~~1° dat de werkgever dit als dusdanig bij de aanvraag voor financiële tussenkomst meldt aan het betrokken Fonds Sociale Maribel of bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, naargelang van het geval en bovendien duidelijk maakt aan het betrokken Fonds Sociale Maribel of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten dat de loonkost, bij voltijdse tewerkstelling, op geen enkel moment in de loopbaan waarin de betrokkene tewerkgesteld is, hoger zal zijn dan het bedrag bedoeld in artikel 12;~~

~~2° dat de werkgever zodra mogelijk de naam, voornaam, geboortedatum en het rijksregisternummer van de werknemer voor wie de toepassing van dit lid ingeroepen wordt, mededeelt aan het betrokken fonds of de **RSZPPO Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**, naargelang van het geval;~~

L'intervention financière est récupérée par le Fonds Maribel social chez l'employeur pour la période durant laquelle le coût salarial est supérieur au montant visé à l'alinéa 4.

L'application des alinéas 4 à 7 6 ne peut avoir comme conséquence :

1° que les travailleurs financés en tout ou en partie par des moyens Maribel social soient licenciés avec comme motivation du licenciement l'application du présent arrêté;

2° que l'ensemble des emplois créés au moyen du Maribel social, exprimés en équivalents temps plein, diminue.

L'intervention financière est versée aux employeurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° et 3° après réception de la déclaration de sécurité sociale de ces employeurs pour le trimestre auquel l'intervention se rapporte selon les délais suivants : le versement d'une avance égale à 80 % de l'intervention due pour le trimestre se fait pour la fin du mois qui suit celui au cours duquel la déclaration de sécurité sociale se trouve sur la banque de données Dmfa/Dmfappl. Le versement du solde se fait après vérification du volume de l'emploi et du coût salarial au plus tard à la fin du troisième mois suivant celui au cours duquel la déclaration se trouve sur la banque de données Dmfa/Dmfappl.

Le Ministre de l'Emploi et le Ministre des Affaires sociales peuvent accorder des délais de paiement dérogatoires.

~~Art. 13. Le coût salarial des travailleurs engagés en application du présent arrêté peut exclusivement être supporté par les moyens résultant de l'application du présent arrêté.~~

~~En dérogation à l'alinéa précédent, le coût salarial des travailleurs engagés en application du présent arrêté peut être partiellement supporté par les moyens résultant de l'application du présent arrêté, à condition :~~

~~1° que l'employeur le signale en tant que tel lors de la demande d'intervention financière au Fonds Maribel social concerné ou à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales ou locales, selon le cas, et qu'il signale en outre clairement au Fonds Maribel social concerné ou à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales ou locales que le coût salarial, lors d'une occupation à temps plein, ne sera jamais supérieur au montant visé à l'article 12 au cours de la carrière dans laquelle l'intéressé est occupé;~~

~~2° que l'employeur communique dès que possible le nom, le prénom, date de naissance et le numéro du Registre national du travailleur pour lequel l'application du présent alinéa est demandée, au fonds concerné ou à l'**ONSSAPL Office National de Sécurité Sociale**, selon le cas;~~

~~3° dat de werkgever voor de betrokken werknemers uiterlijk tegen 30 april van elk kalenderjaar per aangetekende brief aan het betrokken Fonds Sociale Maribel een document opgemaakt overeenkomstig een formaat bepaald door de leidend ambtenaar van de Federale overheid Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, opstuurt, waaruit blijkt dat de loonkost van elk van de werknemers voor wie de toepassing van dit lid ingeroepen wordt, in het kalenderjaar voorafgaand aan de verzending van het document niet hoger is dan het maximumbedrag bedoeld in artikel 12. De werkgever die dit wenst kan deze gegevens ook overmaken aan het betrokken fonds, ofwel op een elektronische drager die als aangetekende zending wordt verstuurd, ofwel via elektronische weg. In het laatste geval stuurt het fonds de werkgever een elektronische ontvangstmelding die dezelfde waarde heeft als het afgifteformulier van een aangetekende zending.~~

~~Het betrokken Fonds Sociale Maribel stuurt deze gegevens op elektronische drager of langs elektronische weg uiterlijk tegen 30 juni door naar de Federale overheid Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg, in een vorm bepaald door de leidend ambtenaar van die dienst. Daarna zendt deze dienst de gegevens door naar de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank Sociale Zekerheid, uiterlijk tegen 1 september volgend op het jaar waarop deze gegevens betrekking hebben. Het betrokken Fonds Sociale Maribel kan geen financiële tussenkomst ten laste nemen zolang de verplichtingen, vermeld in het tweede lid, 1° en 2°, niet werden nagekomen.~~

~~De financiële tussenkomst wordt voor het betrokken kalenderjaar door het betrokken Fonds Sociale Maribel teruggevorderd indien de werkgever de verplichting, vermeld in het tweede lid, 3°, niet nakomt. In voorkomend geval vordert het betrokken Fonds Sociale Maribel bij de betrokken werkgever bovendien een bedrag terug overeenstemmend met het bedrag van de loonkost die hoger ligt dan het maximumbedrag bedoeld in artikel 12.~~

~~De tussenkomst van een fonds moet leiden tot een financiering aan 100 % van de werkelijke loonkost, als bedoeld in artikel 12, tweede tot derde lid.~~

~~In afwijking van het vorige lid, kan het beheerscomité van het Fonds sociale Maribel beslissen dat de financiering van de loonkost wordt beperkt tot een maximale tussenkomst per voltijds equivalent.~~

~~3° que l'employeur envoie pour les travailleurs concernés, au plus tard le 30 avril de chaque année civile, par lettre recommandée au Fonds Maribel social concerné, un document établi conformément au format déterminé par le fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale d'où il ressort que le coût salarial de chacun des travailleurs pour lesquels l'application du présent alinéa est demandée n'est pas supérieur au montant maximum visé à l'article 12 au cours de l'année civile précédant celle pendant laquelle le document est envoyé. L'employeur qui le souhaite peut également communiquer ces données au fonds concerné soit sur support électronique transmis par envoi recommandé, soit par voie électronique. Dans ce dernier cas, le fonds envoie à l'employeur un accusé de réception électronique qui a la même valeur que le formulaire de dépôt d'un envoi recommandé.~~

~~Le Fonds Maribel social concerné envoie ces données sur support électronique ou par voie électronique au Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale sous une forme déterminée par le fonctionnaire dirigeant de ce service. Ensuite, ce service envoie les données à l'Office national de sécurité sociale via la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale au plus tard le 1^{er} septembre suivant l'année à laquelle se rapportent ces données. Le Fonds Maribel social concerné ne peut prendre en charge une intervention financière tant que les obligations mentionnées à l'alinéa 2, 1° et 2° ne sont pas remplies.~~

~~L'intervention financière est récupérée par le Fonds Maribel social concerné pour l'année civile concernée si l'employeur ne remplit pas l'obligation mentionnée à l'alinéa 2, 3°. Le cas échéant, le Fonds Maribel social concerné récupère auprès de l'employeur concerné un montant correspondant au montant du coût salarial dépassant le montant maximum visé à l'article 12.~~

L'intervention d'un fonds doit déboucher sur un financement à 100 % du coût salarial réel tel que visé à l'article 12, alinéas 2 à 3.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le comité de gestion du fonds Maribel social peut décider de limiter le financement du coût salarial à une intervention maximale par équivalent temps plein.

~~Art. 14. Een werkgever die een financiële tegemoetkoming geniet van een Fonds Sociale Maribel of toegetreden is tot een raamakkoord, kan, indien hij zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume, zoals bedoeld in artikel 56, van zijn werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit, te verminderen, verder genieten van de financiële tegemoetkomingen van het Fonds Sociale Maribel of van de voordelen van de toetreding tot het raamakkoord, op voorwaarde dat:~~

~~1° de werkgever vooraf met aangetekende brief de vermindering van het arbeidsvolume aanmeldt bij het bevoegde Fonds Sociale Maribel, met opgave van de vermindering die het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten ondergaat bij toepassing van de voorgestelde vermindering over een volledig kalenderjaar;~~

~~2° het bevoegde Fonds Sociale Maribel zijn instemming betuigt met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume op basis van vooraf vastgestelde objectieve criteria en bij gemotiveerde beslissing.~~

Indien de werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume, zoals bedoeld in artikel 50, te verminderen, moet hij hierover vooraf melding maken per aangetekende brief aan het sectorale Fonds om verder te kunnen genieten van de financiële tegemoetkomingen bepaald in dit besluit. De informatie aan het Fonds moet de volgende gegevens bevat: de vermindering van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten gedurende een volledig kalenderjaar, de datum vanaf de welke de vermindering ingang vindt, de fases van deze vermindering alsook de reden die de vermindering van het arbeidsvolume veroorzaakt.

Op basis van objectieve criteria en bij gemotiveerde beslissing, betuigt of weigert het bevoegde Fonds Sociale Maribel zijn instemming met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume en bepaalt het de modaliteiten van de eventuele vermindering of beëindiging van de aan de werkgever toegekende financiële tegemoetkomingen.

Het Fonds deelt zijn beslissing mee aan de werkgever.

Art. 14bis. §1. De sectorale Fondsen en de cel Sociale Maribel ingesteld bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociale Overleg, hebben toegang tot de informatie van de gegevensbanken DIMONA en DMFA van de ~~inrichtingen van de sociale zekerheid~~ Rijksdienst voor Sociale Zekerheid enkel wat betreft de werkgevers die behoren tot hun bevoegdheidsgebied en enkel aangaande de informatie die hun noodzakelijk is om volledig de taken die hun in het kader van de uitvoering van dit besluit zijn toevertrouwd, te vervullen.

§ 2. Tot op het ogenblik waarop de sectorale Fondsen effectief toegang hebben tot de informatie bedoeld in § 1, kan het sectoraal Fonds aan de werkgever vragen dat hij de informatie nodig voor de uitvoering van dit besluit, levert.

De lijst van informatie te leveren door de werkgever in het kader van deze paragraaf, wordt bepaald door het sectoraal Fonds.

~~Art. 14. Un employeur qui bénéficie d'une intervention financière d'un Fonds Maribel social ou qui a adhéré à un accord-cadre peut, s'il se voit obligé de réduire le volume de l'emploi, visé à l'article 56, de ses travailleurs auxquels le présent arrêté est applicable, continuer de bénéficier des interventions financières du Fonds Maribel social ou des avantages de l'adhésion à l'accord-cadre à condition que :~~

~~1° l'employeur déclare au préalable, par lettre recommandée, la réduction du volume de l'emploi au Fonds Maribel social compétent, en indiquant la réduction que subit le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein en application de la réduction proposée pendant une année civile complète;~~

~~2° le Fonds Maribel social compétent approuve la proposition de réduction du volume de l'emploi sur base de critères objectifs préalablement établis et par décision motivée.~~

Lorsque l'employeur se voit obligé de réduire le volume de l'emploi au sens de l'article 50, il doit au préalable en informer par lettre recommandée à la poste le Fonds sectoriel pour pouvoir continuer à bénéficier des interventions financières régies par le présent arrêté. L'information adressée au Fonds doit contenir les données suivantes: la réduction du volume de l'emploi exprimée en équivalents temps plein pendant une année civile complète, la date à partir de laquelle la réduction se réalise, les phases de cette réduction ainsi que les motifs qu'ils invoquent à l'appui de la réduction du volume de l'emploi.

Sur base de critères objectifs et par décision motivée, le Fonds Maribel social compétent marque ou refuse son accord à l'égard de la proposition de réduction du volume de l'emploi et détermine les modalités de la réduction ou de la résiliation éventuelle des interventions financières accordées à l'employeur.

Le Fonds notifie sa décision à l'employeur.

Art. 14bis. § 1. Les Fonds sectoriels et la cellule Maribel social instituée auprès du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ont accès aux informations contenues dans les banques de données DIMONA et DMFA ~~des organismes de perception de sécurité sociale~~ de l'Office National de Sécurité Sociale en ce qui concerne uniquement les employeurs relevant de leur champ de compétence et uniquement en ce qui concerne les informations qui leur sont nécessaires pour remplir complètement les missions qui leur sont confiées dans le cadre de l'exécution de la mise en œuvre du présent arrêté.

§ 2. Jusqu'au moment où le Fonds sectoriel a effectivement accès aux informations visées au paragraphe 1^{er}, le Fonds sectoriel peut exiger de l'employeur qu'il fournisse les informations nécessaires à la mise en œuvre et à l'exécution du présent arrêté.

La liste des informations à fournir par l'employeur dans le cadre du présent paragraphe est déterminée par le Fonds sectoriel.

Art. 15. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt bedoeld met “sectorale fondsen sociale Maribel” : de fondsen opgericht met toepassing van artikel 35, §5, C, 1° en 2°, a) van de voormelden wet van 29 juni 1981 ~~en artikel 1, §6, A, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen.~~

~~Dit hoofdstuk is eveneens van toepassing op de beheerscomités bedoeld in artikel 35, §5, C, 2° van de voormelde wet van 29 juni 1981.~~

Art. 16. ~~Per Paritair Comité of per Paritair Subcomité zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°, mag slechts één sectoraal fonds worden opgericht.~~

De integrale affectatie van de verminderingen van bijdragen aan de financiering van bijkomende tewerkstelling is onverenigbaar met elke andere affectatie door de fondsen, inzonderheid de financiële plaatsingen over meer dan één jaar.

Art. 17. De Sectorale Fondsen Sociale Maribel worden belast met de financiering van de bijkomende tewerkstelling die, in het kader van de regeling bepaald door of krachtens dit besluit, wordt gecreëerd door werkgevers ressorterend onder hun respectievelijke bevoegdheid.

Art. 18. De financiële tussenkomst wordt door het sectoraal Fonds ~~of het bevoegde beheerscomité~~ toegekend aan werkgevers die de verbintenis aangaan een netto aangroei van de tewerkstelling te verwezenlijken en dit a rato van de hen toegekende financiering.

De toekenning van de financiële tussenkomst geschiedt overeenkomstig de bepalingen van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord.

Wat de werkgevers en werknemers betreft bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2° en 3° en in het tweede lid van dit besluit, is het totale bedrag, per gemeenschap of gewest, van de op grond van dit besluit en het raamakkoord toegekende financiële tussenkomsten, beperkt tot de opbrengst waarop de werkgevers, gevestigd in de gemeenschap of het gewest, aanspraak kunnen maken met toepassing van artikel 35, §5, van voormelden wet van 29 juni 1981.

Elke aanvraag voor toekenning van een financiële tussenkomst moet duidelijk vermelden voor hoeveel arbeidsuren de tussenkomst gevraagd wordt.

Het sectoraal Fonds sociale maribel ~~of het beheerscomité~~ bedoeld in artikel 35, §5, C, 2°, van voormelde wet van 29 juni 1981, motiveert de beslissing van toekenning of van niet – toekenning van gevraagde financiële tussenkomst. Die beslissing bepaalt ook de hoogte van de tussenkomst met in acht name van de bepalingen van dit besluit en van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord.

Art. 15. Pour l’application du présent chapitre, on entend par Fonds Maribel social sectoriels les fonds créés en application de l’article 35, §5, C, 1°, et 2°, a) de la loi du 29 juin 1981 précitée et ~~de l’article 1^{er}, 6°, A, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales.~~

~~Le présent chapitre s’applique également aux Comités de gestion visés à l’article 35, §5, C, 2° de la loi du 29 juin 1981 précitée.~~

Art. 16. ~~Un seul fonds sectoriel peut être créé par commission paritaire ou sous-commission paritaire visée à l’article 1^{er}, alinéa 1^{er}.~~

L’affectation intégrale des réductions de cotisations au financement d’emplois supplémentaires est incompatible avec toute autre affectation des fonds et notamment des placements financiers à plus d’un an.

Art. 17. Les Fonds Maribel social sectoriels sont chargés du financement des emplois supplémentaires qui, dans le cadre de la réglementation fixée par ou en vertu du présent arrêté, sont créés par les employeurs relevant de leur compétence respective.

Art. 18. L’intervention financière est octroyée par le Fonds sectoriel ~~ou le comité de gestion compétent~~ aux employeurs qui s’engagent à réaliser une augmentation nette du nombre d’emplois et ce proportionnellement au financement qui leur est octroyé.

L’intervention financière est octroyée conformément aux dispositions de la convention collective de travail applicable.

En ce qui concerne les employeurs et les travailleurs visés à l’article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, ainsi qu’à l’alinéa 2 le montant total, par Communauté ou Région, des interventions financières accordées en vertu du présent arrêté et de l’accord-cadre est limité au produit auquel les employeurs sis dans la Communauté ou la Région peuvent prétendre en application de l’article 35, §5, de la loi du 29 juin 1981.

Chaque demande d’octroi d’une intervention financière doit clairement préciser le nombre d’heures de travail pour lesquelles l’intervention est demandée.

Le Fonds Maribel social sectoriel ~~ou le comité de gestion visé à l’article 35, §5, C, 2°, de la loi du 29 juin 1981 précitée~~, motive la décision d’octroi ou non de l’intervention financière demandée. Cette décision fixe également le montant de l’intervention dans le respect des dispositions du présent arrêté et de la convention collective de travail ou de l’accord-cadre applicable.

~~De aanwervingen ten gevolge de beslissing van het sectoraal fonds of het beheerse Comité bedoeld in artikel 35, §5, C, 2°, van voormelde wet van 29 juni 1981, mogen niet plaatsvinden voor de datum waarop het sectoraal fonds of het beheerse Comité de toekenning beslist heeft. Zij moeten verwezenlijkt worden binnen de termijn bepaald door de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord; indien het toepasselijke instrument geen termijn bepaalt, worden deze door het sectoraal fonds of het beheerse Comité in de mededeling van zijn beslissing bepaald.~~

~~De sectorale Fondsen sociale Maribel of de beheerse Comités bedoeld in artikel 35, §5, C, 2° van voormelden wet van 29 juni 1981 zijn gemachtigd om de onverschuldigde bedragen van de toegekende financiële tussenkomst terug te vorderen:~~

- ~~a) wanneer, blijkens de aangiften van sociale zekerheid of de documenten opgeleverd door de werkgever, deze financiële tussenkomst te hoog was;~~
- ~~b) ingeval de werkgever na de ingebrekestelling door het Fonds of het beheerse Comité de nodige gegevens niet heeft verstrekt.~~

De beheerscomités van de sectorale Fondsen sociale Maribel zijn gemachtigd om de toegekende financiële tussenkomst terug te vorderen als de werkgever na ingebrekestelling de nodige gegevens als bedoeld in artikel 11bis, § 2, d) en f) niet heeft verstrekt.

De sectorale Fondsen sociale Maribel moeten de financiële tussenkomst terugvorderen wanneer op basis van de aangiften van sociale zekerheid, de documenten bezorgd door de werkgever of de gegevens van de federale of gewestelijke overheid blijkt dat de financiële tussenkomst te hoog was

Art. 19. ~~De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid deelt twee maal per jaar per elektronische drager aan elk sectoraal fonds het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit per werkgever, mede:~~

- ~~1° van het eerste en tweede kwartaal van een kalenderjaar, in de loop van de maand april van het daaropvolgende jaar;~~
- ~~2° van het derde en vierde kwartaal van een kalenderjaar, in de loop van de maand oktober van het daaropvolgend jaar.~~

~~Onder arbeidsvolume wordt verstaan, het volume zoals bepaald in artikel 56.~~

Indien een toekenning niet wordt ingevuld binnen een termijn van zes maanden, wordt deze van rechtswege geannuleerd behoudens afwijking bij beslissing van het beheerscomité van het Fonds sociale Maribel.

De onverschuldigde bedragen worden door het Fonds sociale Maribel teruggevorderd

Les engagements résultant de la décision du Fonds sectoriel ou le comité de gestion visé à l'article 35, §5, C, 2°, de la loi du 29 juin 1981 précitée ne peuvent avoir lieu avant la date à laquelle le Fonds sectoriel a décidé de l'attribution. Ils doivent être réalisés dans le délai fixé par la convention collective de travail ou l'accord-cadre applicable; si l'instrument applicable ne fixe pas de délai, celui-ci est fixé par le Fonds sectoriel ou le comité de gestion dans la notification de sa décision.

Les Fonds Maribel social sectoriels ou les comités de gestion visés à l'article 35, §5, C, 2°, de la loi du 29 juin 1981 précitée, sont habilités à récupérer l'intervention financière octroyée indûment :

- a) lorsqu'il apparaît, sur base des déclarations de sécurité sociale ou des documents fournis par l'employeur, que cette intervention était trop élevée ;
- b) lorsque l'employeur, après mise en demeure par le Fonds ou du comité de gestion, n'a pas fourni les justifications nécessaires.

Les comités de gestion des fonds Maribel social sectoriels sont habilités à récupérer l'intervention financière octroyée lorsque l'employeur, après mise en demeure, n'a pas fourni les informations nécessaires visées à l'article 11bis, § 2, d) et f).

Les fonds Maribel social sectoriels doivent récupérer l'intervention financière lorsqu'il apparaît, sur base des déclarations de sécurité sociale, des documents fournis par l'employeur ou des données de l'autorité fédérale ou régionale, que cette intervention était trop élevée.

Art. 19. L'Office national de Sécurité sociale communique deux fois par an à chaque fonds sectoriel sur support électronique, par employeur, le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein des travailleurs auxquels le présent arrêté est applicable :

- 1° du premier et du deuxième trimestre d'une année civile, au cours du mois d'avril de l'année suivante;
- 2° du troisième et du quatrième trimestre d'une année civile, au cours du mois d'octobre de l'année suivante.

Par volume de l'emploi, il faut entendre le volume fixé à l'article 56.

Si une attribution n'est pas concrétisée dans un délai de six mois, elle est annulée d'office, sauf dérogation par décision du comité de gestion du Fonds Maribel social.

Les montants indus sont récupérés par le Fonds Maribel social.

~~Art. 20. §1. Op de sectorale fonds alsook op de beheerscomités bedoeld in artikel 35, §5, C, 2°, van voormelde wet van 29 juni 1981 wordt controle uitgeoefend door regeringscommissarissen, door Ons aangesteld, op voordracht wordt toezicht uitgeoefend door de regeringscommissarissen, door Ons aangesteld, op voordracht van de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken, en voor de sectoren die onder zijn bevoegdheid vallen, de Minister van Volksgezondheid. Een plaatsvervanger kan worden aangesteld door elke bevoegde Minister in het geval van verhindering van de commissaris. De plaatsvervanger heeft dezelfde rechten als de regeringscommissaris die hij vervangt.~~

~~De regeringscommissaris woont, met raadgevende stem, de vergaderingen van het beheerscomité van de sectorale fondsen bij de vergaderingen van de beheerscomités van de sectorale Fondsen bij met raadgevende stem. De regeringscommissaris beschikt voor het vervullen van zijn opdracht over de ruimste macht. Hij oefent het toezicht uit op basis van stukken ter plaatse. Hij krijgt met strikte naleving van de termijn, die in het reglement moet zijn bepaald, kennis van alle documenten met betrekking tot de zaken die op de agenda van het beheerscomité staan. Met strikte naleving van de termijn, die in het huishoudelijk reglement van het Fonds moet zijn bepaald, ontvangt hij alle documenten met betrekking tot de punten die op de agenda van het beheerscomité staan. De overdracht gebeurt via elektronische weg. Wanneer de documenten of enkele van deze documenten niet werden overgemaakt aan de regeringscommissaris in de voorgeschreven termijn of indien de termijn korter is dan vijf werkdagen, kan hij uitstel van onderzoek vragen van de desbetreffende punten.~~

~~Iedere~~ Elke regeringscommissaris kan binnen een termijn van vier ~~vrije~~ vijf werkdagen een gemotiveerde beroep ~~instellen~~ indienen tegen elke beslissing die hij strijdig acht met de wet, ~~de statuten of met het algemeen belang. Het beroep is opschortend.~~ dit besluit, de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst of kaderakkoord, de statuten van het Fonds, het werkingsdocument of het algemeen belang. Het beroep is opschortend.

~~Deze~~ Deze termijn gaat in de dag van de vergaderingen, waarop de beslissingen genomen werden, voor zover de regeringscommissaris daarop regelmatig uitgenodigd werd, en, in het tegenovergestelde geval, de dag waarop hij er kennis van gekregen heeft.

~~Een plaatsvervanger kan door elke belanghebbende minister worden aangesteld voor het geval de commissaris of de afgevaardigde verhinderd is.~~

~~Voor deze commissarissen en afgevaardigden staat beroep open bij de minister die hen heeft voorgedragen of aangewezen.~~

~~Heeft de minister, bij wie het beroep wordt ingesteld, binnen een termijn van twintig vrije dagen, de nietigverklaring niet uitgesproken, na het advies van de andere ministers te hebben ingewonnen, dan wordt de beslissing definitief.~~

~~De nietigverklaring van de beslissing wordt aan het sectoraal fonds betekend door de minister die ze heeft uitgesproken.~~

Art. 20. Les fonds sectoriels ou le comité de gestion visé à l'article 35, §5, C, 2°, de la loi du 29 juin 1981 précitée font l'objet d'un contrôle § 1. Sur les Fonds sectoriels, une surveillance est exercée par des commissaires de gouvernement, désignés par Nous, sur la proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires sociales, et, pour les secteurs qui relèvent de sa compétence, par le Ministre de la Santé publique. Un suppléant peut être désigné par chaque Ministre compétent en cas d'empêchement du commissaire. Le suppléant a les mêmes droits que le commissaire du gouvernement qu'il remplace.

Le commissaire de gouvernement assiste aux réunions du Comité de gestion des fonds sectoriels avec voix consultative. Le commissaire de gouvernement dispose des pleins pouvoirs pour l'accomplissement de sa mission. Il exerce la surveillance sur place, avec pièces à l'appui. Dans le respect strict du délai devant être fixé dans le règlement d'ordre intérieur du Fonds, il ~~prend~~ ~~connaissance~~ de reçoit tous les documents concernant les points figurant à l'ordre du jour du Comité de gestion. La transmission se fait par voie électronique. Lorsque les documents ou certains d'entre eux n'ont pas été transmis au commissaire de gouvernement dans le délai prescrit ou si ce délai est inférieur à cinq jours ouvrables, il peut demander le report de l'examen des points concernés.

Chaque commissaire de gouvernement peut introduire dans un délai de ~~quatre~~ cinq jours ~~francs~~ ouvrables un recours motivé contre toute décision qu'il juge contraire à la loi, ~~aux statuts ou à l'intérêt général,~~ au présent arrêté, à la convention collective de travail ou à l'accord-cadre applicable aux statuts du Fonds, au document de travail ou à l'intérêt général.. Le recours est suspensif.

Ce délai commence à courir le jour des réunions au cours desquelles la décision est prise, pour autant que le commissaire de gouvernement y soit invité régulièrement et, dans le cas contraire, le jour où il en a eu connaissance.

~~Un suppléant peut être désigné par tout ministre concerné en cas d'empêchement du commissaire ou du délégué.~~

~~En ce qui concerne ces commissaires et délégués, un recours peut être introduit auprès du ministre qui les a proposés ou désignés.~~

~~Si le ministre auprès duquel le recours a été introduit n'a pas prononcé l'annulation dans un délai de vingt jours francs, après avoir recueilli l'avis des autres ministres, la décision devient définitive.~~

~~L'annulation de la décision est notifiée au fonds sectoriel par le ministre qui l'a prise.~~

Het beroep wordt ingediend, ofwel bij aangetekend schrijven bij de post ofwel bij elektronische weg bij de voorzitter van de Commissie sociale Maribel bedoeld in § 2. De regeringscommissaris maakt op hetzelfde ogenblik op dezelfde wijze een kopie van het beroep over aan het betrokken sectoraal Fonds.

Het sectoraal Fonds beschikt over een termijn van tien werkdagen om zijn opmerkingen en observaties over te maken aan de regeringscommissaris die het beroep heeft ingediend en aan de voorzitter van de Commissie sociale Maribel. Het sectoraal Fonds kan bij verzending van zijn opmerkingen en observaties, vragen gehoord te worden door de Commissie sociale Maribel.

Het beroep wordt onderzocht door de Commissie sociale Maribel.

De Commissie spreekt zich uit binnen een termijn van twintig werkdagen vanaf de datum van indiening van het beroep.

De beslissing van de Commissie wordt ten laatste de eerste werkdag volgend op het verstrijken van de termijn vastgesteld in het voorgaand lid overgemaakt aan het betrokken sectoraal Fonds en aan de regeringscommissaris die het beroep heeft ingediend. De overdracht gebeurt ofwel bij aangetekend schrijven bij de post ofwel via elektronische weg.

Tegen de beslissing van de Commissie, kunnen zowel het Fonds als de regeringscommissaris binnen vijf werkdagen vanaf de notificatie van de beslissing een gemotiveerd beroep indienen bij de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Minister van Volksgezondheid.

De Ministers spreken zich uit binnen twintig werkdagen vanaf het indienen van het beroep. De beslissing van de Ministers wordt medegedeeld, ofwel bij aangetekend schrijven ofwel via elektronische weg, aan het Fonds en aan de regeringscommissaris. De mededeling gebeurt ten laatste op de eerste werkdag volgend op het verstrijken van voormelde termijn.

Voor de toepassing van dit artikel, alsook voor de toepassing van artikel 50, worden de zaterdag, zondagen, feestdagen alsook de sluitingsdagen van toepassing in de Federale Overheidsdiensten, niet beschouwd als werkdagen.

§ 2. Er wordt een Commissie sociale Maribel ingesteld Deze is samengesteld uit drie ambtenaren aangesteld door respectievelijk de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Minister van Volksgezondheid. Elke Minister kan één of meerdere plaatsvervangers aanstellen in geval van afwezigheid van het effectief lid aangesteld door de betrokken Minister.

Art. 21. Jaarlijks moet een revisor, lid van het Instituut voor Bedrijfsrevisoren, de werkzaamheden van het sectoraal fonds bedoeld in artikel 35, §5, punt C, 1°, van de voormelden wet van 29 juni 1981 controleren.

De revisoren zijn gelast op de geschriften controle uit te oefenen en ze juist en echt te verklaren.

Le recours est introduit, soit par lettre recommandée à la poste, soit par voie électronique, auprès du Président de la Commission Maribel social visé au paragraphe 2. Le Commissaire transmet en même temps par la même voie copie du recours au Fonds sectoriel concerné.

Le Fonds sectoriel dispose d'un délai de dix jours ouvrables pour transmettre ses remarques et observations au commissaire qui a introduit le recours ainsi qu'au président de la Commission Maribel social. Le Fonds sectoriel peut, lors de la communication de ses remarques et observations, demander à être entendu par la Commission Maribel social.

Le recours est examiné par la Commission Maribel social.

La Commission se prononce dans un délai de vingt jours ouvrables à dater de l'introduction du recours.

La décision de la Commission est transmise au Fonds sectoriel concerné ainsi qu'au commissaire qui a introduit le recours au plus tard le 1^{er} jour ouvrable suivant l'expiration du délai fixé à l'alinéa précédent. La transmission se fait soit par lettre recommandée à la poste soit par voie électronique.

A l'encontre de la décision de la Commission, tant le Fonds que le commissaire du gouvernement peuvent introduire un recours motivé auprès du Ministre des Affaires sociales, du Ministre de l'Emploi et du Ministre de la Santé publique dans les cinq jours ouvrables à dater de la notification de la décision.

Les Ministres se prononcent dans les vingt jours ouvrables à dater de l'introduction du recours. La décision des Ministres est notifiée, soit par lettre recommandée soit par voie électronique, au Fonds et au commissaire du gouvernement. La notification se fait au plus tard le 1^{er} jour ouvrable suivant l'expiration du délai précité.

Pour l'application du présent article ainsi que pour l'application de l'article 50, les samedis, dimanches, jours fériés ainsi que les périodes de fermeture applicables dans les Services publics fédéraux ne sont pas considérés comme jours ouvrables.

§ 2. Une Commission Maribel social est créée. Celle-ci est composée de trois fonctionnaires désignés respectivement par le Ministre des Affaires Sociales, le Ministre de l'Emploi et le Ministre de la Santé Publique. Chaque Ministre peut désigner un ou plusieurs suppléants qui siègent en cas d'absence du membre effectif désigné par le Ministre concerné.

Art. 21. Un réviseur, membre de l'Institut des Réviseurs d'Entreprises, doit contrôler annuellement les activités du fonds sectoriel visé à l'article 35, §5, point C, 1° de la loi du 29 juin 1981 précitée.

Les réviseurs sont chargés de vérifier les écritures et de les déclarer exactes et véritables.

Zij kunnen kennis nemen, zonder verplaatsing, van de boekhouding en comptabiliteitsbescheiden, de briefwisseling, de notulen, de periodieke toestand opgaven en, over het algemeen, van alle geschriften. Zij zien de samenstelling na van de waarden en gebeurlijke andere eigendommen die aan het sectoraal fonds toebehoren of waarvan deze het gebruik hebben of waarover zij het beheer voeren.

Zij mogen zich niet met het beheer van het sectoraal fonds inlaten.

Zij sturen ~~ten laatste 30 september~~ 30 juni van elk jaar binnen de termijn bepaald door het sectoraal fonds sociale Maribel ter gelegenheid van het opmaken van de balans en van de verlies- en winstrekening of van de jaarlijkse rekening, ~~aan de betrokken ministers, aan de Minister van Financiën en aan de organen van bestuur van het sectoraal fonds en van het rapport als bedoeld in artikel 21/1 een verslag over het actief en het passief. Zij wijzen hen onverwijld op elk verzuim, op elke onregelmatigheid en, in het algemeen, op elke toestand die de solvabiliteit en liquiditeit van het sectoraal fonds in het gedrang kan brengen.~~

~~Bij dit verslag wordt een overzicht gevoegd met vermelding van:~~

- ~~1° de toestand van provisies en reserves op 1 januari en 31 december van het betrokken jaar;~~
- ~~2° de toestand van vorderingen en schulden op 1 januari en 31 december van het betrokken jaar;~~
- ~~3° De kastoestand op 1 januari van het betrokken jaar;~~
- ~~4° De theoretische dotaties van het betrokken jaar berekend volgens de artikelen 6, 61 en 61/1;~~
- ~~5° De ontvangsten vermeld in artikel 18, zevende lid, in de loop van het betrokken jaar;~~
- ~~6° Aard en bedrag van andere ontvangsten in de loop van het betrokken jaar;~~
- ~~7° De betalingen aan de werkgevers in de loop van het betrokken jaar en met betrekking tot het jaar dat het betrokken jaar voorafgaat;~~
- ~~8° De betalingen aan de werkgevers in de loop van het betrokken jaar en met betrekking tot het betrokken jaar;~~
- ~~9° De aard en het bedrag van andere betalingen verricht in de loop van het betrokken jaar.;~~
- ~~10° De kastoestand op 31 december van het betrokken jaar;~~
- ~~11° De andere uitgaven vermeld in artikel 35 E van de Wet van 29 juni 1981.~~

Art. 21/1. Uiterlijk op 30 april van het jaar n, moeten de sectorale Fondsen sociale Maribel, ~~aan de minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de minister bevoegd voor Sociale Zaken een rapport bezorgen met betrekking tot de toewijzingen in het jaar n-1. Dit rapport moet minstens de volgende informatie bevatten :~~

- a) ~~een overzicht van het aantal werknemers dat tewerkgesteld was op 1 januari van het jaar n en met middelen sociale of fiscale Maribel gefinancierd werd, uitgedrukt in eenheden en in VTE;~~
- b) ~~een overzicht van de bijkomende tewerkstelling gecreëerd in het jaar n-1, uitgedrukt in eenheden en in VTE, en de daarvoor aangewende middelen;~~
- c) ~~een overzicht van de middelen die in de sector werden aangewend ter financiering van bijkomende tewerkstelling en/of de financiering van opleidingsprojecten zoals bedoeld in artikel 4;~~

Ils peuvent prendre connaissance, sans se déplacer, de la comptabilité et des documents comptables, de la correspondance, des procès-verbaux, des relevés de situation périodiques et, en général, de toutes les écritures. Ils vérifient la composition des valeurs et d'autres biens éventuels dont le fonds sectoriel est propriétaire ou dont il a l'usage ou pour lesquels il assure la gestion.

Ils ne peuvent intervenir dans la gestion du fonds sectoriel.

Ils envoient ~~au plus tard le 30 septembre~~ 30 juin de chaque année, ~~dans le délai fixé par le fonds Maribel social sectoriel~~ lors de l'établissement du bilan et du compte de pertes et profits ou du compte annuel, ~~aux ministres concernés, au Ministre des Finances et aux organes d'administration du fonds sectoriel, et du rapport visé à l'article 21/1 un rapport au sujet de l'actif et du passif. Ils leur signalent sans délai toute négligence, toute irrégularité et, en général, toute situation pouvant compromettre la solvabilité et la liquidité du fonds sectoriel.~~

~~A ce rapport est joint un aperçu mentionnant :~~

- ~~1° état des provisions et réserves au 1er janvier et 31 décembre de l'année concernée;~~
- ~~2° état des créances et dettes au 1er janvier et 31 décembre de l'année concernée;~~
- ~~3° La situation de caisse au 1er janvier de l'année concernée;~~
- ~~4° Les dotations théoriques de l'année concernée calculés suivant les articles 6, 61 et 61/1;~~
- ~~5° Les recettes mentionnées à l'article 18, alinéa 7 perçues au cours de l'année concernée;~~
- ~~6° La nature et le montant des autres recettes perçues au cours de l'année concernée;~~
- ~~7° Les paiements aux employeurs effectués au cours de l'année concernée et relatifs à l'année qui précède l'année concernée;~~
- ~~8° Les paiements aux employeurs effectués au cours de l'année concernée et relatifs à l'année concernée;~~
- ~~9° La nature et le montant des autres paiements effectués au cours de l'année concernée;~~
- ~~10° La situation de caisse au 31 décembre de l'année concernée;~~
- ~~11° Les autres dépenses mentionnées à l'article 35 E de la loi du 29 juin 1981.~~

Art. 21/1. Au plus tard le 30 avril de l'année n, les Fonds Maribel social sectoriels doivent transmettre au ministre compétent pour l'Emploi et au ministre compétent pour les Affaires sociales un rapport concernant les affectations dans l'année n-1. Ce rapport doit contenir au moins les informations suivantes :

- a) ~~un aperçu du nombre de travailleurs occupés au 1^{er} janvier de l'année n et financés avec des moyens Maribel social ou fiscal, exprimé en unités et en ETP;~~
- b) ~~un aperçu de l'emploi supplémentaire réalisé dans l'année n-1, exprimé en unités et en ETP, et les moyens dépensés à cet effet;~~
- c) ~~un aperçu des moyens dans le secteur destinés au financement d'emplois supplémentaires et/ou le financement de projets de formation, visés à l'article 4;~~

- d) een overzicht van de middelen die werden geïnd in toepassing van artikel 13, zesde en zevende lid;
- e) een overzicht van de middelen die werden aangewend ter financiering van de verhoging van de tussenkomsten zoals bedoeld in artikel 49, tweede lid en het aantal betrokken werknemers, uitgedrukt in eenheden en in VTE;
- f) een overzicht van de middelen die werden aangewend ter financiering van de verhoging van de tussenkomsten zoals bedoeld in artikel 49/1 en het aantal betrokken werknemers, uitgedrukt in eenheden en in VTE, en de vooraf bepaalde criteria en modaliteiten die aan de basis liggen van deze beslissingen.

§ 1. Jaarlijks stelt het sectoraal Fonds sociale Maribel ter gelegenheid van het opmaken van de balans en resultatenrekening of de jaarrekening een rapport op over het voorgaande jaar met vermelding van :

1° de financiële gegevens :

- a) de toestand van provisies en reserves op 1 januari en 31 december van het betrokken jaar;
- b) de toestand van vorderingen en schulden op 1 januari en 31 december van het betrokken jaar;
- c) de kastoestand op 1 januari en 31 december van het betrokken jaar;
- d) de ontvangen dotatie berekend volgens de artikelen 3, 6, 6bis, § 2 en 61bis/2;
- e) de ontvangen dotatie berekend volgens artikel 6bis, § 1 en artikel 57;
- f) de ontvangsten als bedoeld in artikel 11ter, § 5;
- g) de ontvangsten als bedoeld in artikel 12, zesde lid;
- h) de ontvangsten als bedoeld in artikel 18, zevende lid;
- i) de ontvangsten als bedoeld in artikel 18, achtste lid;
- j) de ontvangsten als bedoeld in artikel 19, tweede lid;
- k) de ontvangsten als bedoeld in artikel 50, § 2, vierde en vijfde lid;
- l) de aard en het bedrag van andere ontvangsten;
- m) de betalingen aan de werkgevers in de loop van het betrokken jaar met betrekking tot de jaren die het betrokken jaar voorafgaan;
- n) de betalingen aan de werkgevers in de loop van het betrokken jaar met betrekking tot het betrokken jaar;
- o) een gedetailleerd overzicht van de middelen aangewend ter dekking van administratie- en personeelskosten;
- p) voor het sectoraal fonds voor het paritair comité als bedoeld in artikel 1, 1o, n) en het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2o van de wet van 29 juni 1981: de betalingen aan het Rijksinstituut voor Ziekten Invaliditeitsverzekering in toepassing van artikel 59bis;
- q) voor de sectorale fondsen voor de paritaire comités als bedoeld in artikel 1, 1o, i), q), r) en s) : de betalingen aan de werkgevers overeenkomstig artikel 49, zesde lid;
- r) de aard en het bedrag van andere uitgaven.

2° de toekenningen:

- a) een overzicht van het aantal toekenningen waarvan de uitvoeringstermijn ten laatste is ingegaan op 1 januari van het betrokken jaar, uitgedrukt in voltijds equivalenten en uitgesplitst naar toekenningsduur en in voorkomend geval volgens de functieclassificatie;

- d) un aperçu des moyens récupérés dans l'application de l'article 13, alinéas 6 et 7;
- e) un aperçu des moyens utilisés pour le financement de la majoration des interventions, visées à l'article 49, alinéa 2 et le nombre de travailleurs concernés, exprimé en unités et en ETP;
- f) un aperçu des moyens utilisés pour le financement de la majoration des interventions, visées à l'article 49/1 et le nombre de travailleurs concernés, exprimé en unités et en ETP et les critères préétablis qui sont à la base de ces décisions.

§ 1er Chaque année, le Fonds Maribel social sectoriel rédige, à l'occasion de l'établissement du bilan et du compte de résultats ou des comptes annuels, un rapport sur l'année écoulée mentionnant :

1° les données financières :

- a) l'état des provisions et réserves au 1er janvier et au 31 décembre de l'année concernée;
- b) l'état des créances et dettes au 1er janvier et au 31 décembre de l'année concernée;
- c) la situation de caisse au 1er janvier et au 31 décembre de l'année concernée;
- d) les dotations reçues calculées en vertu des articles 3, 6, 6bis, § 2 et 61bis/2;
- e) les dotations reçues calculées en vertu de l'article 6bis, § 1er et de l'article 57;
- f) les recettes mentionnées à l'article 11ter, § 5;
- g) les recettes mentionnées à l'article 12, alinéa 6;
- h) les recettes mentionnées à l'article 18, alinéa 7;
- i) les recettes mentionnées à l'article 18, alinéa 8;
- j) les recettes mentionnées à l'article 19, alinéa 2;
- k) les recettes mentionnées à l'article 50, § 2, alinéas 4 et 5;
- l) la nature et le montant des autres recettes;
- m) les paiements aux employeurs effectués au cours de l'année concernée relatifs aux années qui précèdent l'année concernée;
- n) les paiements aux employeurs effectués au cours de l'année concernée relatifs à l'année concernée;
- o) un aperçu détaillé des moyens utilisés pour couvrir les frais administratifs et de personnel;
- p) pour le fonds sectoriel de la commission paritaire visée à l'article 1er, 1°, n) et le fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2o de la loi du 29 juin 1981 : les paiements effectués à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité en application de l'article 59bis;
- q) pour les fonds sectoriels pour les commissions paritaires visées à l'article 1er, 1°, i), q), r) et s) : les paiements aux employeurs conformément à l'article 49, alinéa 6;
- r) la nature et le montant des autres dépenses.

2° les attributions:

- a) un aperçu du nombre d'attributions dont le délai d'exécution a pris cours au plus tard le 1er janvier de l'année concernée, exprimé en équivalents temps plein et ventilé selon la durée de l'attribution et le cas échéant, selon la classification de fonctions;

- b) een overzicht van het aantal toekenningen waarvan de uitvoeringstermijn ten laatste is ingegaan op 31 december van het betrokken jaar, uitgedrukt in voltijds equivalenten en uitgesplitst naar toekenningsduur en in voorkomend geval volgens de functieclassificatie;
- c) een overzicht van de hoogte van de jaarlijkse tussenkomsten op 31 december van het betrokken jaar, in voorkomend geval uitgesplitst volgens de functieclassificatie;
- d) het financieringsniveau, berekend op basis van de hoogte van de jaarlijkse tussenkomst op 31 december van het betrokken jaar en het gemiddeld jaarloon, in voorkomend geval uitgesplitst volgens de functieclassificatie;
- e) een schatting op jaarbasis van de middelen nodig voor de financiering van de verhoging van de tussenkomsten als bedoeld in artikel 49, tweede lid beslist in het betrokken jaar bij de toekenningen met een uitvoeringstermijn die ingingen voor 1 januari van het betrokken jaar;
- f) een schatting op jaarbasis van de middelen nodig voor de financiering van de nieuwe toekenningen beslist in het betrokken jaar;

§ 2. Ten laatste op 30 juni bezorgt het sectoraal fonds Sociale Maribel de balans en resultatenrekening of de jaarrekening van het voorgaande jaar, het in paragraaf 1 bedoelde rapport en het in artikel 21 bedoelde verslag van de revisor aan de bevoegde ministers als bedoeld in artikel 35, § 5, D, derde lid van de wet van 29 juni 1981, aan de minister bevoegd voor Financiën en aan de leden van de Commissie sociale Maribel als bedoeld in artikel 20 § 2.

HOOFDSTUK 4. — ~~De beheerscomités van de~~ Fonds Sociale Maribel van de overheidssector

Afdeling 1. — Zetel en samenstelling van het beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel ~~ingesteld bij de Federale overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid Voedselketel en Leefmilieu~~ voor de Overheidssector

Art. 22. De zetel van het Fonds sociale Maribel voor de Overheidssector is gevestigd op het adres van de Rijksdienst voor sociale zekerheid ~~van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.~~

Art. 23. De leden van het Beheerscomité worden aangesteld door de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Minister van Volksgezondheid.

Art. 24. Het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector is samengesteld uit :

1. een voorzitter ~~en ondervoorzitter~~, zonder stemrecht, aangesteld door de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en de Minister van Volksgezondheid.
2. 15 effectieve ~~en 15 plaatsvervangende leden~~, vertegenwoordigers van de werkgevers, respectievelijk aangesteld op voordracht van :
 - a. « la Fédération des C.P.A.S. de L'union des Villes et Communes de Wallonie » : 2 effectieve ~~en 2 plaatsvervangende leden~~;
 - b. de « Afdeling O.C.M.W.'s van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten »: 2 effectieve ~~en 2 plaatsvervangende leden~~;

b) un aperçu du nombre d'attributions dont le délai d'exécution a pris cours au plus tard le 31 décembre de l'année concernée, exprimé en équivalents temps plein et ventilé selon la durée de l'attribution et le cas échéant, selon la classification de fonctions;

- c) un aperçu de la hauteur des interventions annuelles au 31 décembre de l'année concernée, le cas échéant, ventilé selon la classification de fonctions;
- d) le niveau de financement, calculé sur la base de la hauteur de l'intervention annuelle au 31 décembre de l'année concernée et le salaire annuel moyen, le cas échéant, ventilé selon la classification de fonctions;
- e) une estimation sur base annuelle des moyens nécessaires au financement de l'augmentation des interventions visées à l'article 49, alinéa 2, décidée dans l'année concernée lors des attributions ayant un délai d'exécution prenant cours avant le 1er janvier de l'année concernée;
- f) une estimation sur base annuelle des moyens nécessaires au financement des nouvelles attributions décidées dans l'année concernée;

§ 2. Le 30 juin au plus tard, le fonds Maribel social sectoriel transmet le bilan et le compte de résultats ou les comptes annuels de l'année précédente, le rapport visé au paragraphe 1er et le rapport du réviseur visé à l'article 21 aux ministres compétents visés à l'article 35, § 5, D, alinéa 3 de la loi du 29 juin 1981, au ministre compétent pour les Finances et aux membres de la Commission Maribel social visée à l'article 20, § 2.

CHAPITRE 4. — ~~Les comités de gestion du~~ Fonds Maribel social du secteur public

Section 1^{ère}. — Siège et composition du comité de gestion du Fonds Maribel social ~~institué auprès du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement~~ du secteur public

Art. 22. Le siège du Fonds Maribel social du secteur public est établi à l'adresse de l'Office national de sécurité sociale ~~des administrations provinciales et locales.~~

Art. 23. Les membres du Comité de Gestion sont désignés par le Ministre des Affaires Sociales, le Ministre de l'Emploi et le Ministre de la Santé Publique.

Art. 24. Le Comité de Gestion du Fonds Maribel social pour le secteur public est composé de :

1. un président ~~et un vice-président~~, sans voix délibérative, désignés par le Ministre des Affaires sociales, le Ministre de l'Emploi et le Ministre de la Santé publique.
2. 15 membres effectifs ~~et 15 membres suppléants~~, représentant les employeurs, désignés sur présentation respectivement :
 - a. de la Fédération des C.P.A.S. de l'Union des Villes et Communes de Wallonie : 2 membres effectifs ~~et 2 membres suppléants~~;
 - b. du « Afdeling O.C.M.W.'s van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten »: 2 membres effectifs ~~et 2 membres suppléants~~;

- c. « de afdeling O.C.M.W.'s van de Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussel Gewest » : 2 effectieve ~~en 2 plaatsvervangende leden~~;
- d. de « Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen » : 1 effectief ~~en 1 plaatsvervangend lid~~;
- e. l'Association Francophone d'Institutions de Santé : 1 effectief ~~en 1 plaatsvervangend lid~~;
- f. de Vlaamse Gemeenschap : 3 effectieve ~~en 3 plaatsvervangende leden~~;
- g. de Franse Gemeenschap : 1 effectief ~~en 1 plaatsvervangend lid~~;
- h. de Duitstalige Gemeenschap : 1 effectief ~~en 1 plaatsvervangend lid~~;
- i. Het Waalse Gewest : 1 effectief ~~en 1 plaatsvervangend lid~~;
- j. Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : 1 effectief ~~en 1 plaatsvervangend lid~~.
3. 15 effectieve ~~en 15 plaatsvervangende leden~~ van de werknemers, aangesteld op voordracht van de organisaties zetelend in het Comité A.

De personen die op 31 december 2016 benoemd waren in de hoedanigheid van voorzitter en leden van het Beheerscomité Maribel van de Dienst voor de bijzondere socialezekerheidsstelsels, oefenen hun respectievelijke mandaten verder uit in de hoedanigheid van voorzitter en leden van het Beheerscomité bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2°, a), tweede lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, tot het voorziene einde van de op 31 december 2016 lopende mandaten, tenzij de bevoegde minister er anders over beslist.

Art. 25. Het secretariaat van het Beheerscomité wordt verzekerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ~~van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten~~.

Afdeling 2 — Zetel en samenstelling van het beheerscomité Sociale Maribel — ingesteld bij de ~~Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg~~ Duurtijd van het mandaat van de leden van het Beheerscomité

Art. 26. ~~De zetel van het beheerscomité Sociale Maribel, bedoeld in artikel 35, §5, C, 2°, b), van de voormelde wet van 29 juni 1981 is op het adres van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg gevestigd.~~ Het mandaat van de leden van het Beheerscomité wordt vastgesteld voor een hernieuwbare termijn van 4 jaar die een einde neemt :

1. na het einde van het mandaat;
2. in geval van ontslag;
3. in geval de instantie die het lid voorgesteld heeft, zijn vervanging aanvraagt;
4. in geval van overlijden;
5. wanneer het lid de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft.

Het nieuwe lid beëindigt het mandaat van het lid dat hij vervangt.

de la « Section C.P.A.S. de l'Association de la Ville et des Communes de la région bruxelloise » : 2 membres effectifs ~~et 2 membres suppléants~~;

- c. de l'Association des Etablissements Publics de Soins : 1 membre effectif ~~et 1 membre suppléant~~;
- d. de l'Association Francophone d'Institutions de Santé : 1 membre effectif ~~et 1 membre suppléant~~;
- e. de la Communauté flamande : 3 membres effectifs ~~et 3 membres suppléants~~;
- f. de la Communauté française : 1 membre effectif ~~et 1 membre suppléant~~;
- g. de la Communauté germanophone : 1 membre effectif ~~et 1 membre suppléant~~;
- h. de la Région wallonne : 1 membre effectif ~~et 1 membre suppléant~~;
- i. de la Région de Bruxelles-Capitale : 1 membre effectif ~~et 1 membre suppléant~~.
3. 15 membres effectifs ~~et 15 membres suppléants~~, représentant les travailleurs, désignés sur présentation des organisations siégeant au Comité A.

Les personnes qui étaient nommées au 31 décembre 2016 en qualité de président et de membres du Comité de gestion Maribel de l'Office des régimes particuliers de sécurité sociale continuent d'exercer leurs mandats respectifs en qualité de président et de membres du comité de gestion visé à l'article 35, § 5, C, 2°, a), alinéa 2 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés jusqu'à l'échéance prévue des mandats en cours au 31 décembre 2016, à moins que le ministre responsable n'en décide autrement.

Art. 25. Le secrétariat du Comité de gestion est assuré par l'Office national de sécurité sociale ~~des administrations provinciales et locales~~.

Section 2 — Sièges et composition du comité de gestion Maribel social — installé auprès du ~~Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale~~ — Durée du mandat des membres du comité de gestion

Art. 26. ~~Le siège du comité de gestion Maribel social, visé à l'article 35, §5, C, 2°, b), de la loi du 29 juin 1981 précitée est établi à l'adresse du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.~~ Le mandat des membres du Comité de gestion couvre un délai renouvelable de 4 ans prenant fin :

1. lorsque la durée du mandat est expirée;
2. en cas de démission;
3. lorsque l'instance qui a présenté le membre demande son remplacement;
4. en cas de décès;
5. lorsque le membre a atteint l'âge de 65 ans.

Le nouveau membre achève le mandat du membre qu'il remplace.

Afdeling 3 — Werking van het beheerscomité

Art. 27. De leden van het beheerscomité Sociale Maribel, bedoeld in artikel 35, §5, C, 2°, b), van de voormelde wet van 29 juni 1981, worden aangesteld door de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken; het beheerscomité is samengesteld uit:

- 1° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Werkgelegenheid;
- 2° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Sociale Zaken;
- 3° een effectief en plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Landsverdediging;
- 4° twee effectieve leden en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Regering van de Vlaamse Gemeenschap;
- 5° een effectief en plaatsvervangend lid voorgedragen door de Regering van de Franse Gemeenschap;
- 6° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Regering van het Waalse Gewest;
- 7° een effectief lid voorgedragen door de Regering van de Duitstalige Gemeenschap en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Volksgezondheid;
- 8° acht effectieve en acht plaatsvervangende leden, vertegenwoordigers van de werknemers, van de organisaties zetelend in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten en voorgedragen door die organisaties

Het Beheerscomité bepaalt zijn huishoudelijk reglement.

Artikel 30 tot artikel 48 zijn opgeheven.

TITEL VI. — Naleving van de verplichting tot bijkomende tewerkstelling

Art. 49. De bijdrageverminderingen, die worden toegekend met toepassing van de artikelen 2, § 2, § 2/1 en § 2/2, ~~en 2bis, § 2, § 2/1 en § 2/2~~ en het dotatiebedrag uit artikel 6bis, § 2 moeten integraal aangewend worden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling.

De financiering van de tewerkstelling gefinancierd ~~met de bijdrageverminderingen die worden toegekend met toepassing van de artikelen 2, § 2, § 2/1 en § 2/2, en 2bis, § 2, § 2/1 en § 2/2~~ met de middelen als bedoeld in het eerste lid, gebeurt ten belope van een financieringsniveau dat duurzame en stabiele banen waarborgt, door geleidelijk het niveau van de tussenkomsten voor de banen sociale Maribel, ~~andere dan die bedoeld in artikel 6, § 2/3,~~ te verhogen.

In de sector van de ziekenhuizen en van de psychiatrische verzorgingstehuizen, moeten de werknemers aangeworven ingevolge de bijkomende inspanning voor tewerkstelling, ten belope van 80,57 EUR per kwartaal van het bedrag bepaald in artikel 2 een functie bekleden van logistiek assistent. De functie van logistiek assistent wordt door Onze Minister van Volksgezondheid omschreven.

Section 3 — Fonctionnement du comité de gestion

Art. 27. Les membres du comité de gestion Maribel social, visé à l'article 35, §5, C, 2°, b), de la loi du 29 juin 1981 précitée, sont désignés par le Ministre de l'Emploi et le Ministre des Affaires sociales; ce comité de gestion est composé de:

- 1° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Ministre de l'Emploi;
- 2° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Ministre des Affaires sociales;
- 3° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Ministre de la Défense;
- 4° de deux membres effectifs et d'un membre suppléant présentés par le Gouvernement de la Communauté flamande;
- 5° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Gouvernement de la Communauté française;
- 6° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Gouvernement de la Région wallonne;
- 7° d'un membre effectif présenté par le Gouvernement de la Communauté germanophone et d'un membre suppléant présenté par le Ministre de la Santé publique;
- 8° de huit membres effectifs et de huit membres suppléants, représentant les travailleurs des organisations siégeant au Comité commun à l'ensemble des services publics et présentés par ces organisations.

Le Comité de gestion arrête son règlement d'ordre intérieur.

Les articles 30 à 48 sont abrogés.

TITRE VI. — Respect de l'obligation de créer des emplois supplémentaires

Art. 49. Les réductions de cotisations octroyées en application des articles 2, § 2, § 2/1 et § 2/2, ~~et 2bis, § 2, § 2/1 et § 2/2,~~ **doivent intégralement être affectées** et 2bis, § 2, § 2/1 et § 2/2, **le montant de dotation de l'article 6bis, § 2 doivent intégralement être affectées** au financement d'emplois supplémentaires.

Le financement des emplois financés ~~avec les réductions de cotisations octroyées en application des articles 2, § 2, § 2/1 et § 2/2, et 2bis, § 2, § 2/1 et § 2/2~~ **avec les moyens visés à l'alinéa premier** se fait à un niveau de financement garantissant des emplois durables et stables, en augmentant progressivement le niveau des interventions pour les emplois Maribel social ~~autres que ceux visés à l'article 6, § 2/3.~~

Dans le secteur des hôpitaux et maisons de soins psychiatriques, les travailleurs engagés suite à l'effort supplémentaire en matière d'emploi doivent, à concurrence de 80,57 EUR par trimestre du montant fixé à l'article 2, occuper une fonction d'assistant logistique. La fonction d'assistant logistique est définie par Notre Ministre de la Santé publique.

In de sectoren die onder federale bevoegdheid vallen moet de functie van de werknemers aangeworven ten gevolge van de voormelde bijkomende inspanning voor tewerkstelling :

- a. de werkdruk verlagen, in het bijzonder voor het personeel dat rechtstreeks bij de verzorging en de dienstverlening betrokken is;
- b. de intensiteit en de kwaliteit van de zorg en de dienstverlening verbeteren en het comfort van de patiënten of cliënten optimaliseren.

Worden niet beschouwd als bijkomende tewerkstelling, de aangroei van personeelsleden die het gevolg is van een fusie of overname van een andere instelling of van een verhoging van de subsidiëring toegekend door de bevoegde overheid.

~~In afwijking van het eerste lid wordt in de sector van de beschutte werkplaatsen de bijdrageverminderingen die overeenstemmen met 245,51 euro in 2014, 252,47 euro in 2015-2016, 259,43 euro in 2017 en 266,39 euro in 2019 per kwartaal vrijgesteld van de verplichte aanwending voor financiering van bijkomende tewerkstelling.~~

In afwijking van het eerste en tweede lid, wordt de sector van de beschutte werkplaatsen per werknemer en per trimester vrijgesteld van de verplichting de bijdrageverminderingen integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling ten belope van een bedrag van :

- 245,51 euro in 2014 en 2015;
- 252,47 euro in het eerste trimester van 2016;
- 269,63 euro in het tweede, derde en vierde trimester van 2016 en in 2017;
- 280,34 euro in 2018;
- 289,02 euro in 2019;
- 299,73 euro vanaf het eerste trimester 2020.

~~2° de bijdragevermindering die toegekend wordt met toepassing van artikel 2, § 2, tweede lid, aangewend voor de financiering van harmonisering van de barema's en voor de loonsverhoging voorzien in het meerjarenplan voor de gezondheidssector van 1 maart 2000 of het protocol nr. 120/2 van 28 november 2000 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle Overheidsdiensten.~~

~~Art. 49/1. In afwijking van artikel 49, mag de opbrengst van de vermeerdering van de bijdragevermindering zoals bedoeld in artikel 6, § 2/2 en § 5/1, voor maximaal X percent aangewend worden voor het in stand houden van bedreigde banen, waarbij X gelijk is aan het resultaat van de volgende formule :~~

$$\frac{(K - M) \times 100}{K}$$

~~waarbij K gelijk is aan de totale reële loonkost, berekend overeenkomstig artikel 12, tweede en derde lid, in het jaar n 2 van alle werknemers van het betrokken fonds die met middelen Sociale Maribel gefinancierd worden en M gelijk is aan de totale tussenkomst in de reële loonkost voor dezelfde periode en dezelfde werknemers die gefinancierd is met middelen sociale Maribel.~~

Dans les secteurs relevant de la compétence fédérale, la fonction des travailleurs engagés suite à l'effort supplémentaire précité en matière d'emploi doit :

- a) réduire la pression du travail, en particulier pour le personnel directement concerné par les soins et l'assistance;
- b) améliorer l'intensité et la qualité des soins et de l'assistance et optimiser le confort des patients ou clients.

N'est pas considérée comme équivalant à des emplois supplémentaires, l'augmentation de l'effectif du personnel résultant d'une fusion ou d'une reprise d'une autre institution ou d'une augmentation des subsides octroyés par l'autorité compétente.

~~En dérogation à l'alinéa 1^{er}, dans le secteur des entreprises de travail adapté, les réductions de cotisations équivalant à 245,51 euros en 2014, 252,47 euros en 2015-2016, 259,43 euros en 2017 et 266,39 euros en 2019 par trimestre ne doivent pas obligatoirement servir au financement d'emplois supplémentaires.~~

Par dérogation aux premier et deuxième alinéas, le secteur des entreprises de travail adapté est dispensé, par travailleur et par trimestre, de l'obligation d'affecter intégralement les réductions de cotisations au financement de l'emploi complémentaire, à concurrence du montant de :

- 245,51 euros en 2014 et 2015;
- 252,47 euros au premier trimestre de 2016;
- 269,63 euros au deuxième, troisième et quatrième trimestre de 2016 et en 2017;
- 280,34 euros en 2018;
- 289,02 euros en 2019;
- 299,73 euros à partir du premier trimestre 2020.

~~2° la réduction de cotisations octroyée en application de l'article 2, § 2, alinéa 2, est affectée au financement de l'harmonisation des barèmes et à l'augmentation salariale prévue dans le plan pluriannuel pour le secteur de la santé du 1er mars 2000 ou dans le protocole n° 120/2 du 28 novembre 2000 du Comité commun pour l'ensemble des services publics.~~

~~Art. 49/1. Par dérogation à l'article 49, les recettes de la majoration de la réduction de cotisation, visées à l'article 6, § 2/2 et § 5/1, peuvent être affectées pour au maximum X pourcent à la sauvegarde des emplois menacés, X étant égale au résultat de la formule suivante :~~

$$\frac{(K - M) \times 100}{K}$$

~~dans laquelle K est égal au coût salarial réel total, calculé conformément l'article 12, deuxième et troisième alinéa, de l'année n 2 de tous les travailleurs du fonds concerné financés avec des moyens Maribel social et M est égal à l'intervention totale dans ce coût réel salarial financée avec des moyens Maribel social pour la même période et les mêmes travailleurs.~~

Voor toepassing van het vorige lid wordt een baan als bedreigde baan beschouwd als cumulatief voldaan is aan de volgende voorwaarden :

- het betreft een baan die gefinancierd wordt vanuit de opbrengst van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 6 en 6bis;
- er wordt vastgesteld dat er sprake is van een daling van het arbeidsvolume, en deze arbeidsvolumedaling bedraagt minstens 3 % van de totale tewerkstelling bij deze werkgever;
- de financiële tussenkomst vanuit de sociale Maribel voor die baan bedraagt, ingevolge de toepassing van artikel 12, vierde lid, maximaal 75 % van de gemiddelde werkelijke loonkost van de 4 voorafgaandelijke kwartalen, zoals bedoeld in artikel 12, eerste tot derde lid.

De werkgever bij wie banen bedreigd zijn in de zin van het vorige lid, kan bij het bevoegde Fonds Sociale Maribel een gemotiveerde aanvraag indienen om aanspraak te maken op de toepassing van het eerste lid.

Op basis van de hierboven bepaalde voorwaarden neemt het bevoegde Fonds Sociale Maribel een gemotiveerde beslissing over de aanvraag van de werkgever. Het bevoegde Fonds Sociale Maribel bepaalt daarbij voor elk van de bedreigde banen, op basis van vooraf bepaalde criteria en modaliteiten, het maximumbedrag van de tussenkomst, zonder dat deze de werkelijke loonkost mag overschrijden.

Art. 50. § 1. In de loop van de maand oktober van elk jaar, delen de Rijksdienst voor sociale zekerheid en de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de plaatselijke en provinciale besturen per elektronische drager aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit per werkgever, mede en gegroepeerd per paritair comité, paritair subcomité of raamakkoord, met betrekking tot het voorafgaande jaar. Voor de toepassing van de paragrafen 2 tot 4 is het jaar waarop deze gegevens slaan het jaar x.

Het arbeidsvolume wordt berekend per werkgever bedoeld in artikel 1, eerste lid. Het arbeidsvolume van de werkgever is uitgedrukt in voltijds equivalenten, waarbij één voltijds equivalent overeenkomt met de voltijdse tewerkstelling van één werknemer gedurende een volledig kwartaal op basis van de aangifte van de werknemer waarbij zowel de bezoldigde dagen, vakantiedagen als alle gelijkgestelde dagen in rekening worden gebracht.

Het arbeidsvolume van een paritair comité of een paritair subcomité wordt bekomen door het arbeidsvolume van de werkgevers die eronder vallen, te totaliseren.

De leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg maakt de gegevens bedoeld in § 1 over aan elk sectoraal Fonds.

Pour l'application de l'alinéa précédent, un emploi est considéré comme menacé si les conditions suivantes sont remplies de manière cumulative :

- il s'agit d'un emploi financé grâce aux recettes des réductions de cotisations visées aux articles 6 et 6bis;
- il est constaté que le volume de l'emploi a diminué et cette diminution du volume de l'emploi atteint au moins 3 % de l'emploi total auprès de cet employeur;
- l'intervention financière du Maribel social pour cet emploi atteint, conformément à l'application de l'article 12, quatrième alinéa, au maximum 75 % du coût salarial réel des quatre trimestres précédents, tel que visé à l'article 12, alinéas premier à troisième.

L'employeur chez qui des emplois sont menacés au sens de l'alinéa précédent, peut introduire une demande motivée auprès du Fonds Maribel social, afin de pouvoir bénéficier de l'application de l'alinéa premier.

Sur la base des conditions libellées ci-dessus, le Fonds Maribel social compétent prend une décision motivée au sujet de la demande de l'employeur. Le fonds Maribel social compétent peut fixer pour chacun des emplois menacés, sur base des critères et conditions déterminées préalablement, le montant maximal de l'intervention, sans que ce montant ne puisse excéder le coût salarial réel.

Art. 50. § 1. Dans le courant du mois d'octobre de chaque année, l'Office national de sécurité sociale et l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales communiquent sur support électronique au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, le volume de l'emploi, par employeur, exprimé en équivalents temps plein des travailleurs qui tombent sous l'application de cet arrêté et regroupés par Commission paritaire, sous-commission paritaire ou accord-cadre, pour l'année précédente. Pour l'application des paragraphes 2 à 4, l'année à laquelle se rapportent ces données est l'année x.

Le volume de l'emploi est calculé par employeur visé à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}. Le volume de l'emploi de l'employeur est exprimé en équivalents temps plein, pour lesquels un équivalent temps plein correspond à l'emploi à temps plein d'un travailleur pendant un trimestre sur base de la déclaration du travailleur pour lesquelles tant les journées rémunérées, que les journées de vacances et toutes les journées assimilées sont prises en compte.

Le volume de travail d'une commission paritaire ou d'une sous-commission paritaire est obtenu en totalisant le volume de travail des employeurs qui en dépendent.

Le fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale transfère à chaque Fonds sectoriel les données visées au § 1er.

~~§ 2. Indien een daling van het arbeidsvolume niet afdoende kan worden verantwoord, kan de dotatie van het volgende jaar voor het betrokken Fonds verminderd worden met een bedrag in overeenstemming met de daling van het arbeidsvolume.~~

Ten laatste tegen 30 juni van het jaar $x+2$, vergelijkt het beheerscomité per werkgever het arbeidsvolume van het jaar x met het arbeidsvolume van het jaar $x-1$ en met het arbeidsvolume van het jaar $x-2$. Bij deze vergelijking wordt voor de drie jaren het arbeidsvolume verminderd met het arbeidsvolume gerealiseerd met tussenkomsten van een Fonds sociale Maribel.

Indien het arbeidsvolume van het jaar x lager is dan het arbeidsvolume van het jaar $x-1$ en eveneens lager is dan het arbeidsvolume van het jaar $x-2$ en deze daling niet door het beheerscomité werd goedgekeurd na een melding als bedoeld in artikel 14, vraagt het beheerscomité aan de werkgever om deze daling te verantwoorden binnen de termijn van één maand.

Op de eerste vergadering van het beheerscomité na ontvangst van de verantwoording, spreekt het beheerscomité zich uit over deze verantwoording.

Het beheerscomité kan beslissen om de daling geheel, gedeeltelijk of niet te aanvaarden.

Indien de werkgever geen verantwoording binnen de termijn heeft bezorgd of indien het beheerscomité de daling niet geheel aanvaardt, moet de werkgever de tussenkomsten als bedoeld in artikel 12 van het betrokken jaar aan het Fonds terugstorten.

De terugstorting is beperkt tot het resultaat van de vermenigvuldiging van de gemiddelde tussenkomst voor één voltijds equivalent bij de betrokken werkgever met de daling van het jaar x ten opzichte van het jaar $x-1$, uitgedrukt in voltijds equivalenten en verder beperkt tot het door het beheerscomité niet-aanvaarde deel.

§ 2/1. Indien het beheerscomité vaststelt dat een nieuwe toekenning wordt aangewend ter financiering van tewerkstelling die al bestaat vóór de inwerkingtreding van deze toekenning, of dat de creatie van de tewerkstelling gefinancierd met een nieuwe toekenning gepaard gaat met ontslagen, kan het beheerscomité een verantwoording vragen aan de werkgever binnen de termijn van één maand.

Op de eerste vergadering van het beheerscomité na ontvangst van de verantwoording, spreekt het beheerscomité zich uit over deze verantwoording.

Het beheerscomité kan beslissen om de verantwoording niet te aanvaarden.

Indien de werkgever geen verantwoording binnen de termijn heeft bezorgd of indien het beheerscomité de verantwoording niet aanvaardt, moet de werkgever de nieuw toegekende tussenkomst als bedoeld in artikel 12 van het betrokken jaar aan het Fonds terugstorten.

§ 2. Lorsque la diminution du volume de travail ne peut pas être suffisamment justifiée, la dotation du Fonds concerné peut être diminuée, pour l'année suivante, d'un montant qui correspond à la diminution du volume de l'emploi.

Au plus tard pour le 30 juin de l'année $x+2$, le comité de gestion compare par employeur le volume de l'emploi de l'année x avec le volume de l'emploi de l'année $x-1$ et le volume de l'emploi de l'année $x-2$. Lors de cette comparaison, le volume de l'emploi est, pour les trois années, diminué du volume de l'emploi réalisé avec les interventions d'un Fonds Maribel social.

Si le volume de l'emploi de l'année x est inférieur au volume de l'emploi de l'année $x-1$ et est également inférieur au volume de l'emploi de l'année $x-2$ et si cette diminution n'a pas été approuvée par le comité de gestion après une notification telle que visée à l'article 14, le comité de gestion demande à l'employeur de justifier cette diminution dans un délai d'un mois.

Lors de la première réunion du comité de gestion suivant la réception de la justification, le comité de gestion se prononce sur cette justification.

Le comité de gestion peut décider d'accepter totalement ou partiellement cette diminution ou de ne pas l'accepter.

Si l'employeur n'a pas transmis de justification dans le délai ou si le comité de gestion n'accepte pas totalement la diminution, l'employeur doit reverser au Fonds les interventions de l'année concernée visées à l'article 12.

Le remboursement se limite au résultat de la multiplication de l'intervention moyenne pour un équivalent temps plein chez l'employeur concerné par la diminution de l'année x par rapport à l'année $x-1$, exprimée en équivalents temps plein et limitée pour le reste à la partie non acceptée par le comité de gestion.

§ 2/1. Si le comité de gestion constate qu'une nouvelle attribution est utilisée pour le financement d'emplois existant avant l'entrée en vigueur de l'attribution, ou que la création d'emplois avec une nouvelle attribution s'accompagne de licenciements, le comité de gestion peut demander à l'employeur de fournir une justification dans un délai d'un mois.

Lors de la première réunion du comité de gestion après la réception de cette justification, le comité de gestion se prononce sur cette justification.

Le comité de gestion peut décider de ne pas accepter cette justification.

Si l'employeur n'a pas transmis de justification dans le délai ou si le comité de gestion n'accepte pas la diminution, l'employeur doit reverser au Fonds l'intervention nouvellement attribuée pour l'année concernée telle que visée à l'article 12.

Ten laatste tegen 30 juni van het jaar x+2, vergelijkt de voorzitter van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg of zijn gemachtigde per Fonds sociale Maribel het arbeidsvolume van het jaar x met het arbeidsvolume van het jaar x-1 en het arbeidsvolume van het jaar x-2. Bij deze vergelijking wordt voor de drie jaren het arbeidsvolume verminderd met het arbeidsvolume gerealiseerd met tussenkomsten van een Fonds sociale Maribel.

Indien het arbeidsvolume van het jaar x lager is dan het arbeidsvolume van het jaar x-1 en eveneens lager is dan het arbeidsvolume van het jaar x-2, vraagt hij aan het betrokken Fonds sociale Maribel om deze daling te verklaren en te staven binnen een termijn van één maand.

De Commissie spreekt zich uit over de daling van het arbeidsvolume binnen een termijn van twintig werkdagen vanaf de datum van indiening van het dossier.

§ 4. Voor de jaren waarin de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid niet over gegevens beschikt met betrekking tot het arbeidsvolume gerealiseerd met tussenkomsten van een Fonds sociale Maribel, wordt dit volume berekend op basis van de gegevens van het Fonds sociale Maribel.

Gedurende deze overgangperiode vermeldt het Fonds sociale Maribel het met tussenkomsten gerealiseerde arbeidsvolume van de jaren x, x-1 en x-2 in het rapport als bedoeld in artikel 21/1.

Art. 51. -

Art. 52. –

~~**Art. 53.** De regeringscommissarissen bedoeld in artikel 20, de regeringscommissaris van de Minister bevoegd voor Sociale Zaken bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en de persoon bedoeld in artikelen 25 en 28, delen jaarlijks in de loop van de maand oktober aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg het aantal arbeidsuren mee dat voor het kalenderjaar voorafgaand aan de mededeling met toepassing van dit besluit bijkomend gefinancierd wordt in vergelijking met het kalenderjaar 2002.~~

§ 3. Au plus tard pour le 30 juin de l'année x+2, le président du Comité de direction du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou son mandataire compare, par Fonds Maribel social, le volume de l'emploi de l'année x avec le volume de l'emploi de l'année x-1 et le volume de l'emploi de l'année x-2. Lors de cette comparaison, le volume de l'emploi est, pour les trois années, diminué du volume de l'emploi réalisé avec les interventions d'un Fonds Maribel social.

Si le volume de l'emploi de l'année x est inférieur au volume de l'emploi de l'année x-1 et est également inférieur au volume de l'emploi de l'année x-2, il demande au Fonds Maribel social concerné d'expliquer cette diminution et de l'étayer dans un délai d'un mois.

La Commission se prononce sur la diminution du volume de travail dans un délai de vingt jours ouvrables à partir de la date d'introduction du dossier.

§ 4. Pour les années pour lesquelles l'Office national de sécurité sociale ne dispose pas de données concernant le volume de l'emploi réalisé avec des interventions d'un Fonds Maribel social, ce volume est calculé sur la base des données du Fonds Maribel social.

Pendant cette période transitoire, le Fonds Maribel social mentionne, dans le rapport visé à l'article 21/1, le volume de l'emploi réalisé avec des interventions durant les années x, x-1 et x-2.

Art. 51. Abrogé

Art. 52. Abrogé

~~**Art. 53.** Les commissaires du gouvernement visés à l'article 20, le commissaire du gouvernement du Ministre compétent pour les Affaires sociales auprès de l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales et la personne visée aux articles 25 et 28 communiquent annuellement au cours du mois d'octobre au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale le nombre d'heures de travail faisant l'objet d'un financement supplémentaire pour l'année civile précédant la communication en application du présent arrêté par rapport à l'année civile 2002.~~

~~Art. 54. Wanneer de Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de Minister bevoegd voor Sociale Zaken vaststellen dat voor een bepaald kalenderjaar voor een bepaald Fonds Sociale Maribel het arbeidsvolume van de werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit, het arbeidsvolume vastgesteld voor het jaar 2002 niet bereikt, gewijzigd met het arbeidsvolume voortvloeiend uit de toepassing van artikelen 51 tot 53, wordt, in afwijking van artikel 6, de eerstvolgende dotatie aan het betrokken Fonds Sociale Maribel verminderd met een bedrag dat overeenstemt met de uitkomst van volgende berekening:
negatief saldo van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijds equivalenten x het bedrag bedoeld in artikel 12.~~

~~Het bedrag van de uitkomst van de berekening bedoeld in vorig lid, wordt gestort aan het bevoegde beheerscomité heraanwending bedoeld in Titel VII.~~

~~Wat de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2°, betreft, wordt het bedrag dat het Fonds RSZPPO moet storten aan het terugvordering fonds bedoeld in Titel VII met toepassing van het eerste lid, door Ons vastgesteld, op voordracht van de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken.~~

~~Art. 55. De artikelen 50 tot 54 zijn niet van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 1, tweede lid. Voor de toepassing van deze titel sturen de bevoegde Gemeenschapsministers aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen eind oktober van elk kalenderjaar bij aangetekende brief een attest op, waaruit blijkt dat het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de werknemers die in hun diensten bevoegd zijn voor jeugdbescherming, voor kinderopvang of voor sport en cultuur, van het kalenderjaar dat aan de verzending van het attest voorafgaat, niet verminderd is ten opzichte van het kalenderjaar dat onmiddellijk aan dat kalenderjaar voorafgaat. De niet naleving van deze verplichting heeft tot gevolg dat met ingang van 1 januari van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin het attest moest worden afgeleverd, de financiële tegemoetkoming bedoeld in hoofdstuk 4 van titel V, definitief stopgezet wordt.~~

~~Voor de toepassing van deze Titel, sturen de bevoegde Gemeenschapsministers aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, voor het eind van de maand juni van elk kalenderjaar, per aangetekende brief :~~

~~1° een attest, betreffende het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijds equivalenten van de werknemers van de betrokken gemeenschap, tewerkgesteld in de diensten van deze gemeenschap voor jeugdbescherming, voor kinderopvang, voor sport en cultuur. Het attest herneemt het arbeidsvolume van het kalenderjaar voorafgaand aan de verzending van het attest alsook het arbeidsvolume van het burgerlijk jaar onmiddellijk voorafgaand aan dit kalenderjaar. Het arbeidsvolume wordt berekend conform de richtlijnen overgemaakt door de leidend ambtenaar van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;~~

~~Art. 54. Lorsque le Ministre compétent pour l'Emploi et le Ministre compétent pour les Affaires sociales constatent pour une année civile déterminée, pour un Fonds Maribel social déterminé, que le volume de l'emploi des travailleurs auxquels le présent arrêté est applicable n'atteint pas le volume de travail fixé pour l'année 2002, modifié du volume de travail résultant de l'application des articles 51 à 53, la prochaine dotation au Fonds Maribel social concerné est, en dérogation à l'article 6, réduite d'un montant correspondant au résultat du calcul suivant:
solde négatif du volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein x le montant visé à l'article 12.~~

~~Le montant du résultat du calcul visé à l'alinéa précédent est versé au Comité de réaffectation visé au Titre VII.~~

~~En ce qui concerne les employeurs visés à l'article 1er, alinéa 1er, 2°, le montant que le Fonds ONSSAPL doit verser au fonds de récupération visé au Titre VII en application de l'alinéa 1er est fixé par Nous, sur proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires sociales.~~

~~Art. 55. Les articles 50 à 54 ne sont pas applicables aux travailleurs visés à l'article 1er, alinéa 2. En vue de l'application du présent Titre, les ministres compétents des Communautés envoient au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, pour la fin du mois d'octobre de chaque année civile, par lettre recommandée, une attestation d'où il ressort que le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein des travailleurs qui sont compétents dans leurs services pour la protection de la jeunesse, l'accueil d'enfants ou le sport et la culture, de l'année civile précédant l'envoi de l'attestation n'a pas diminué par rapport à l'année civile précédant immédiatement cette année civile. Le non respect de cette obligation entraîne la cessation définitive de l'octroi de l'intervention financière visée au chapitre 4 du Titre V à partir du 1er janvier de l'année civile suivant l'année civile au cours de laquelle l'attestation devait être délivrée.~~

~~Pour l'application du présent Titre, les ministres compétents des Communautés envoient au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale, pour la fin du mois de juin de chaque année civile, par lettre recommandée ou par voie électronique :~~

~~1° une attestation relative au volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein des travailleurs de la Communauté concernée occupés dans les services de cette Communauté pour la protection de la jeunesse, l'accueil d'enfants, le sport et la culture. L'attestation reprend le volume de l'emploi de l'année civile précédant l'envoi de l'attestation ainsi que celui de l'année civile précédant immédiatement cette année civile. Le volume de l'emploi est calculé conformément aux directives transmises par le fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.~~

2° het aantal werknemers uitgedrukt in voltijds equivalenten die zich bezig houden in de diensten bedoeld in 1° voor elk van de kwartalen gelegen in de jaren bedoeld in 1°.

Indien de leidinggevend ambtenaar van de federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, constateert dat hij de informatie te leveren in toepassing van het eerste lid, niet heeft ontvangen, informeert hij hierover het Fonds sociale Maribel van de Overheidssector. Het Fonds is, vanaf ontvangst van de informatie, gehouden de uitbetaling van de financiële tussenkomsten bedoeld in hoofdstuk 4 van titel V, te schorsen.

De schorsing van de uitbetaling neemt een einde vanaf dat de leidinggevende ambtenaar het Fonds informeert over de ontvangst van de informatie voorzien in dit artikel.

Als de informatie niet wordt doorgestuurd uiterlijk ~~op 31 december van het jaar~~ uiterlijk op 1 oktober van het jaar in de loop waarvan ze moet worden geleverd, worden de tewerkstellingen toegekend aan de betrokken gemeenschap automatisch ingetrokken.

~~Art. 56. Het arbeidsvolume wordt per kwartaal van het kalenderjaar zoals bedoeld in artikel 50 en artikel 54 op de volgende wijze bepaald :~~

~~1° wanneer de tewerkstelling uitsluitend in dagen wordt aangegeven wordt het arbeidsvolume berekend volgens de formule waarbij in de teller opgenomen wordt, de bij de RSZ of RSZPPO aangegeven prestaties uitgezonderd de dagen van tijdelijke werkloosheid te wijten aan economische oorzaken en de dagen verlof zonder wedde en alle andere arbeidstijdsgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt en die bij de RSZ of RSZPPO onder dezelfde code worden aangegeven, uitgedrukt in dagen, en in de noemer, het aantal dagen per week van het arbeidsregime vermenigvuldigd met 13;~~

~~2° wanneer de tewerkstelling in dagen en uren wordt aangegeven, wordt het arbeidsvolume berekend volgens de formule waarbij in de teller opgenomen wordt, de bij de RSZ of RSZPPO aangegeven prestaties uitgezonderd de dagen van tijdelijke werkloosheid te wijten aan economische oorzaken en de dagen verlof zonder wedde en alle andere arbeidstijdsgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt en die bij de RSZ of RSZPPO onder dezelfde code worden aangegeven, uitgedrukt in uren, en in de noemer, het aantal uren per week van de maatpersoon vermenigvuldigd met 13.~~

TITEL VII – ~~opgeheven~~ Vrijstelling van bedrijfsvoorheffing

Art. 57. §1. De bedragen betreffende de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing als bedoeld i, artikel 35, §6, A van de Wet van 29 juni 1981, die door de Schatkist worden getransfereerd naar de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid, worden maandelijks herverdeeld, ten laatste voor het eind van de derde maand die volgt op deze waarop zij betrekking hebben, aan de fondsen sociale Maribel als bedoeld in artikel 1,1°, a) tot en met p).

2° Le nombre de travailleurs exprimé en équivalents temps pleins occupés dans les services visés au 1° pour chacun des trimestres des années visées au 1°.

Lorsque le fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale constate qu'il n'a pas reçu les informations à fournir en application de l'alinéa 1^{er}, il en informe le Fonds Maribel social du secteur public. Le Fonds est tenu de suspendre, dès réception de l'information, la liquidation de l'intervention financière visée au chapitre 4 du Titre V.

La suspension de la liquidation prend fin dès que le fonctionnaire dirigeant informe le Fonds de la réception des informations prévues par le présent article.

Si les informations ne sont pas transmises ~~au 31 décembre de l'année~~ **au plus tard au 1er octobre de l'année** au cours de laquelle elles doivent être fournies, les emplois attribués à la Communauté concernée sont automatiquement retirés.

Art. 56. Le volume de l'emploi visé à l'article 50 et à l'article 54 est fixé comme suit par trimestre de l'année civile :

~~1° lorsque l'occupation est exclusivement exprimée en jours, le volume de l'emploi est calculé selon la formule dont le numérateur est égal aux prestations déclarées à l'ONSS ou à l'ONSSAPL, à l'exception des jours de chômage temporaire pour motifs économiques et les jours de congé sans rémunération et toutes les autres composantes de l'horaire de travail pour lesquelles l'employeur ne paie ni rémunération ni indemnité et déclarées à l'ONSS ou à l'ONSSAPL par le même code, exprimées en jours, et dont le dénominateur est égal au nombre de jours par semaine du régime de travail, multiplié par 13;~~

~~2° lorsque l'occupation est exprimée en jours et en heures, le volume de l'emploi est calculé selon la formule dont le numérateur est égal aux prestations déclarées à l'ONSS ou à l'ONSSAPL, à l'exception des jours de chômage temporaire pour motifs économiques et les jours de congé sans rémunération et toutes les autres composantes de l'horaire de travail pour lesquelles l'employeur ne paie ni rémunération ni indemnité et déclarées à l'ONSS ou à l'ONSSAPL par le même code, exprimées en heures, et dont le dénominateur est égal au nombre d'heures par semaine du travailleur de référence, multiplié par 13.~~

TITRE VII – ~~abrogé~~ Dispense de précompte professionnel

Art. 57. § 1. Les montants relatifs à la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 35 § 6, A de la loi du 29 juin 1981, qui sont transférés par le Trésor de l'Office national de sécurité sociale, sont redistribués mensuellement, au plus tard avant la fin du troisième mois qui suit le mois auquel ils se rapportent, aux fonds Maribel social visés à l'article 1^{er}, 1°, a) à p) inclus.

§2. Deze vrijstelling wordt verdeeld onder de fondsen als bedoeld in §1, op basis van de loonmassa van de werknemers tewerkgesteld i, het jaar n-2 in de paritaire comités en paritaire subcomités die onder de bevoegdheid van deze fodszen vallen.

§3. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid deelt, op het eid van elke trimester, aan de leidend ambtenaar van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociale Overleg de bedragen mee die gestort zijn aan de fondsen als bedoeld in §1.

Art.58. De berekening van de niet-recurrente middelen gebeurt conform de bepalingen van artikel 35, § 6, C, van de wet van 29 juni 1981.

Art. 59. De opbrengst van de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing wordt beheerd door de fondsen overeenkomstig de bepalingen opgenomen in Titel V en de artikelen 50, 60, ~~61ter~~, ~~62~~ en 65.

Art. 59bis. Ingeval het sectorale fonds voor het paritair comité als bedoeld in artikel 1, 1^o, n) en het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2^o van de wet van 29 juni 1981 ingevolge de opbrengst van de vrijstelling van de doorstorting van de bedrijfsvoorheffing of van het compenserend bedrag vermeld in artikel 6bis, arbeidsplaatsen scheppen in de sector van de rusthuizen, moeten zij een gedeelte van de middelen met betrekking tot de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing overdragen aan het Rijksinstituut voor Ziekte en Invaliditeitsuitkeringen.

Deze overdrachten zijn bestemd voor de financiering van de jaarlijkse tegemoetkoming, als bedoeld bij artikel 2 van het koninklijk besluit van 17 augustus 2007 tot uitvoering van de artikelen 57 en 59 van de programmawet van 2 januari 2001 wat de harmonisering van de barema's en de loonsverhogingen in bepaalde gezondheidsinrichtingen betreft, voor de nieuwe arbeidsplaatsen gecreëerd in de sector van de rusthuizen ingevolge de opbrengst van de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing of van het compenserend bedrag vermeld in artikel 6bis.

TITEL VIII. — Toezicht

Art. 60. Worden belast met het toezicht op de werkgevers voor de toepassing van dit besluit:

1^o de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de Administratie van de Inspectie van de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

2^o de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de sociale Inspectie van de Federale Overheidsdienst sociale Zaken;

3^o de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de Rijksdienst voor sociale Zekerheid;

~~4^o de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de Rijksdienst voor sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.~~

§ 2. Cette dispense est répartie, entre les fonds visés au §1^{er}, sur base de la masse salariale des travailleurs occupés au cours de l'année n-2 dans les commissions paritaires et sous-commissions paritaires qui ressortent de la compétence de ces fonds.

§ 3. L'Office national de sécurité sociale communique, à la fin de chaque trimestre, au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, les montants versés aux fonds visés au § 1^{er}.

Art. 58. Le calcul des moyens non récurrents est réalisé conformément aux dispositions de l'article 35, § 6, C, de la loi du 29 juin 1981.

Art. 59. Le produit de la dispense du précompte professionnel est géré par les fonds conformément aux dispositions reprises au Titre V et aux articles 50, 60, ~~61ter~~, ~~62~~ et 65.

Art. 59bis. Au cas où les fonds sectoriels pour la commission paritaire visée à l'article 1^{er}, 1^o, n) et le fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2^o de la loi du 29 juin 1981 créent, grâce au produit de la dispense du précompte professionnel ou du montant compensatoire mentionné à l'article 6bis, des emplois dans le secteur des maisons de repos, ils doivent transférer une partie des moyens relatifs à la dispense de versement au précompte professionnel à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

Ces transferts sont destinés à financer l'intervention financière annuelle, visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 17 août 2007 pris en exécution des articles 57 et 59 de la loi-programme du 2 janvier 2001 concernant l'harmonisation des barèmes et l'augmentation des rémunérations dans certaines institutions de soins, pour les nouveaux emplois créés dans le secteur des maisons de repos, grâce au produit de la dispense du précompte professionnel ou du montant compensatoire mentionné à l'article 6bis.

TITRE VIII. — Surveillance

Art. 60. Sont chargés de la surveillance à l'égard des employeurs en vue de l'application du présent arrêté :

1^o les inspecteurs sociaux et les contrôleurs sociaux de l'Administration de l'Inspection des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

2^o les inspecteurs sociaux et les contrôleurs sociaux de l'Inspection sociale du Service public fédéral de Sécurité sociale;

3^o les inspecteurs sociaux et les contrôleurs sociaux de l'Office national de Sécurité sociale;

~~4^o les inspecteurs sociaux et les contrôleurs sociaux de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales.~~

Art. 60bis. De documenten die worden opgestuurd naar de leden van het beheerscomité van RSZ-PPO, worden op hetzelfde tijdstip opgestuurd naar :

- 1° de Vereniging van Belgische Steden en Gemeenten;
- 2° de Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen;
- 3° de Association francophone d'institutions de santé.

Art. 60bis/1. De vermindering van de werkgeversbijdragen bepaald in artikel 2, § 2, eerste lid, wordt, voor de werknemers tewerkgesteld in de diensten van de thuisverpleging bij de werkgevers die onder de toepassing vallen van artikel 1, eerste lid, 2°, verhoogd met :

- 1° 649,60 EUR met ingang van 1 januari 2003;
 - 2° 662,61 EUR met ingang van 1 juli 2003;
 - 3° 755,41 EUR met ingang van 1 januari 2004.
- Artikel 49 van dit besluit is niet van toepassing.

Art 60bis/2. Voor de werknemers tewerkgesteld in de diensten van de thuisverpleging bij de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2°, wordt voor het jaar 2005 hetzelfde bedrag betaald als dat toegekend in 2004 met toepassing van artikel 60bis/1 zoals het bestond tot en met 31 december 2004, vermenigvuldigd met 1,02.

De vermindering van werkgeversbijdragen berekend bij de sociale zekerheidsaangiften van de vier kwartalen van 2004 die verwerkt zijn op 30 juni 2005, vormt de basis van de bepaling van het bedrag toegekend in 2004.

In geval het globale bedrag dat bekomen wordt hoger is dan 1,7 miljoen euro, wordt het bedrag dat per werkgever wordt toegekend evenredig verminderd.

De betaling van het bedrag aan de werkgever gebeurt op kwartaalbasis.

Het globale bedrag dat ter beschikking gesteld wordt, wordt in mindering gebracht van de opbrengst van werkgeversbijdragen met betrekking tot het jaar 2005.

Dit artikel treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op uitwerking te hebben met ingang van 1 januari 2006.

Art. 61. In afwijking van artikel 6 wordt de dotatie voor de eerste en tweede semesters van de jaren 2003, 2004 en 2005, voor de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°, bepaald op basis van de resultaten van een specifieke bevraging van de werkgevers op het einde van het eerste kwartaal 2002, waarbij vastgesteld wordt hoeveel van hun werknemers die in dat kwartaal worden aangegeven, zouden ressorteren onder welke Paritaire Comités en Subcomités, in de veronderstelling dat de verplichting dit gegeven voor elke werknemer aan te geven, reeds zou gelden vanaf 2002.

Artikel 6, § 3 is niet van toepassing voor de definitieve dotatie met betrekking tot het jaar 2003.

Art. 60bis. Les documents envoyés au comité de gestion de l'ONSS-APL pour l'application du présent arrêté sont envoyés au même moment à :

- 1° l'Union des Villes et des Communes belges ;
- 2° l'Association des établissements publics de soins ;
- 3° l'Association francophone d'institutions de santé

Art. 60bis/1. La réduction des cotisations patronales définie à l'article 2, § 2, premier alinéa, est augmentée pour les travailleurs occupés dans les services des soins infirmiers à domicile auprès des employeurs qui tombent sous l'application de l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, de :

- 1° 649,60 EUR à partir du 1^{er} janvier 2003 ;
- 2° 662,61 EUR à partir du 1^{er} juillet 2003 ;
- 3° 755,41 EUR à partir du 1^{er} janvier 2004.

L'article 49 de cet arrêté n'est pas d'application.

Art 60bis/2. Pour les travailleurs employés dans les services de soins à domicile par les employeurs visés par l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, le même montant que celui attribué en 2004 par application de l'article 60bis/1 tel qu'il existait jusqu'au 31 décembre 2004 multiplié par 1,02 est payé pour l'année 2005.

La diminution de charges patronales calculée sur base des déclarations de sécurité sociale des quatre trimestres de 2004 qui sont traitées au 30 juin 2005, constitue la base de la fixation du montant attribué en 2004.

Si le montant global ainsi obtenu est supérieur à €1,7 million, le montant qui est attribué par employeur est réduit proportionnellement.

Le paiement du montant à l'employeur se fait sur base trimestrielle.

Le montant global ainsi mis à disposition est déduit du produit des charges patronales relatives à l'année 2005.

Cet article produit ses effets au 1^{er} janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2006.

Art. 61. En dérogation aux dispositions de l'article 6, la dotation pour les premier et second semestres des années 2003, 2004 et 2005 est, pour les employeurs visés à l'article 1^{er}, 1^{er} alinéa, 1^o, déterminée sur base des résultats d'une enquête spécifique auprès des employeurs à la fin du premier trimestre 2002, fixant combien de leurs travailleurs déclarés pour ce trimestre, ressortiraient de quelles Commissions Paritaires ou Sous-commissions paritaires, en supposant que l'obligation de déclarer cette donnée pour chaque travailleur, serait déjà d'application dès 2002.

L'article 6, § 3, n'est pas d'application pour la dotation définitive pour l'année 2003.

Het resultaat van de berekening in artikel 6, § 2 met betrekking tot het jaar 2006 is minimaal gelijk aan het resultaat van de berekening in artikel 6, § 2 met betrekking tot het jaar 2005.

Art. 61/1. Artikel 6, § 2, vijfde en zesde lid, is niet van toepassing op de verhogingen die op 1 juli 2004 en 1 januari 2005 werden doorgevoerd.

Art. 61bis. In afwijking van artikel 6, §2 wordt de voorlopige dotatie van het Fonds sociale Maribel voor de privé ziekenhuizen, voor het eerste en tweede semester 2005 en voor het jaar 2006, verhoogd maar rato van 1641 werknemers.

Art. 61bis/1. In afwijking van artikel 6, §2 en §3, wordt voor het eerste en tweede semester 2003 en voor het eerste semester 2004 de dotatie voor de Fondsen Sociale Maribel bedoeld in artikel 62bis verhoogd met een bedrag dat overeenstemt met het verschil dat door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt vastgesteld tussen de opbrengst aan verminderingen sociale zekerheidsbijdragen waarop de werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van deze Fondsen hadden kunnen aanspraak maken voor deze semesters met toepassing van de reglementering 2002 en de opbrengst die zij genieten voor dezelfde periodes met toepassing van de reglementering respectievelijk van toepassing in 2003 en 2004. Het verschil wordt per beschutte werkplaats sociale werkplaats bepaald bij besluit, getroffen door de Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de Minister bevoegd voor Sociale Zaken, overeenkomstig de bedragen die door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden medegedeeld.

Art. 61bis/2. In afwijking van artikel 7 worden voor de periode van 1 juli 2005 tot 31 december 2005 de dotaties gestort naar rato van 80 % en met ingang van het jaar 2006 naar rato van 90 %. Het gedeelte van de dotaties dat niet in de loop van het jaar waarop ze betrekking hebben, wordt betaald, wordt gestort in de maand april van het daaropvolgende jaar.

Het sectoraal fonds Sociale maribel kan bij de Minister van Sociale Zaken et Volksgezondheid, de Minister van Werk en de Minister van Begroting een dossier indienen waaruit blijkt dat het fonds zich engageert om de totaliteit van zijn jaarlijkse dotatie aan te wenden in het jaar waarop zij betrekking heeft voor het vervullen van zijn opdrachten waaruit blijkt dat voor het jaar waarop de dotatie betrekking heeft eenzelfde effect op de thesaurie van het globaal beheer van de sociale zekerheid bereikt wordt als het effect dat met toepassing van het eerste lid wordt bekomen, en dit onverminderd de toepassing van artikel 168 van de programmawet van 27 december 2004. In geval van een gunstige beslissing van de voormelde Ministers, wordt de maandelijkse storting bedoeld in artikel 7 aan 100 % verricht voor het betrokken jaar.

De beslissing die voormelde Ministers treffen op grond van het vorige lid, wordt vanaf het tijdstip van de ingangsdatum van de beslissing maandelijks geëvalueerd door voormelde Ministers. Indien het fonds zijn engagementen niet nakomt, kunnen de Ministers de beslissing bedoeld in het vorig lid, intrekken. In dat geval bepalen zij het percentage van de stortingen met ingang van de intrekkingbeslissing.

Le résultat du calcul dans l'article 6, § 2, pour l'année 2006 est au minimum égal au résultat du calcul dans l'article 6, § 2, pour l'année 2005.

Art. 61/1. L'article 6, § 2, alinéas 5 et 6, n'est pas d'application aux augmentations réalisées les 1er juillet 2004 et 1er janvier 2005.

Art. 61bis. Par dérogation à l'article 6, §2 la dotation provisoire du Fonds Maribel social pour les hôpitaux privés est, pour les premier et second semestres 2005 et pour l'année 2006, augmentée à raison de 1641 travailleurs.

Art. 61bis/1. En dérogation à l'article 6, §2 et §3, la dotation pour le premier et le second semestre 2003 et pour le premier semestre 2004 pour les Fonds Maribel social visés à l'article 62bis, est augmentée d'un montant qui correspond à la différence constatée par l'Office national de sécurité sociale entre le produit des réductions de cotisations de sécurité sociale auquel les employeurs ressortissant de la compétence de ces Fonds auraient pu prétendre pour ces semestres par application de la réglementation applicable en 2002 en celui dont ils bénéficient pour ces mêmes périodes en application de la réglementation applicable respectivement en 2003 et 2004. Par arrêté pris par le Ministre compétent pour l'Emploi et par le Ministre compétent pour les Affaires sociales, la différence est déterminée par atelier protégé et par « socialewerkplaats », conformément aux montants qui sont communiqués par l'Office national de sécurité sociale ».

Art. 61bis/2. Par dérogation à l'article 7, les dotations sont, pour la période du 1 juillet 2005 jusqu'au 31 décembre 2005 versées au prorata de 80 % et à partir de l'année 2006, au prorata de 90 %. La part des dotations qui n'est pas payée au cours de l'année à laquelle elle se rapporte sera versée en avril de l'année suivante.

Le fonds sectoriel Maribel social peut introduire auprès du Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, de la Ministre de l'Emploi et du Ministre du Budget, un dossier qui démontre que le fonds s'engage à affecter à ses missions la totalité de sa dotation annuelle pendant les missions la totalité de sa dotation annuelle pendant l'exercice auquel elle se rapporte, et qui démontre que l'effet sur la trésorerie de la gestion globale de la sécurité sociale pour l'exercice en cause est identique à l'effet obtenu en application du premier alinéa, et ce sans préjudice de l'application de l'article 168 de la loi programme du 27 décembre 2004. En cas de décision positive des Ministres précités, le versement mensuel visé à l'article 7 est effectué à 100 % pour l'exercice en cause.

La décision que les Ministres prennent sur base de l'alinéa précédent, est évaluée chaque mois par ces Ministres dès l'entrée en vigueur de la décision. Si le fonds ne respecte pas ses engagements, les Ministres peuvent retirer la décision visée à l'alinéa précédent. Dans ce cas, ils déterminent le pourcentage des versements à partir de la décision de retrait.

Uiterlijk bij de begrotingsopmaak van elk jaar en voor het eerst bij de begrotingsopmaak 2006 worden de beslissingen bedoeld in het tweede lid en de opvolging daarvan, geëvalueerd door de Eerste Minister, de Vice Eerste Ministers, de Minister van Sociale zaken en Volksgezondheid en de Minister van Werk.

In afwijking van artikel 7 worden de dotaties gestort naar rato van 94 %. Het gedeelte van de dotaties die niet in de loop van het jaar waarop ze betrekking hebben, wordt betaald, wordt gestort op vijf april van het daaropvolgende jaar. Als die dag geen werkdag is, gebeurt de storting op de eerst voorafgaande werkdag.

Dit artikel is niet van toepassing op de 1,20 % van de dotaties die kan aangewend worden ter dekking van werkingskosten en personeelskosten

Dit artikel is niet van toepassing voor de beschutte werkplaatsen.

Art. 61ter. De dotaties voor het jaar 2010, 2011 en 2012 van het fonds sociale maribel voor de Vlaamse welzijn en gezondheidssector worden alle drie verhoogd met een niet-recurrent bedrag Y berekend als volgt:

- Voor het tweede, derde en vierde kwartaal 2010, $Y = 375,94 \text{ euro} * X$;
- Voor de vier kwartalen van 2011, $Y = 387,83 \text{ euro} * X$;
- Voor het eerste kwartaal 2012, $Y = 387,83 \text{ euro} * X$.

Waarbij X gelijk is aan de som van de globale prestatiebreuken van alle betrokken werknemers waarvoor de globale prestatiebreuk ten minste 0,49 bedraagt.

Met betrokken werknemers wordt bedoeld:

- de werknemers van wie de werkgevers tussen 1 april 2010 en 31 december 2010 overgestapt zijn van een paritair comité dat niet behoorde tot het toepassingsgebied van de sociale maribel naar het paritair comité 331 ingevolge een wijziging van het toepassingsgebied van dit paritair comité, en voor wie de structurele vermindering zoals bedoeld in Titel IV, Hoofdstuk 7, Afdeling 2 van de programmawet (I) van 24 december 2002, werd toegekend voor het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal gedurende hetwelk deze transfer plaatsvond;
- de vervangers van deze werknemers die het recht op de structurele vermindering zouden geopend hebben onder het paritair comité dat niet tot het toepassingsgebied van de sociale maribel behoort.

Voor de kwartalen van 2010 die voorafgaan aan het kwartaal vanaf wanneer de transfer plaatsvond, is X gelijk aan nul;

Au plus tard lors de l'élaboration du budget de chaque année et pour la première fois lors de la confection du budget 2006, les décisions visées au deuxième alinéa et le suivi de celles-ci, sont évalués par le Premier Ministre, les Vice Premiers Ministres, le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique et la Ministre de l'Emploi.

Par dérogation à l'article 7, les dotations sont versées au prorata de 94 %. La part des dotations qui n'est pas payée au cours de l'année à laquelle elle se rapporte est versée pour le cinq du mois d'avril de l'année suivante. Si ce jour n'est pas un jour ouvrable, le versement se fait le premier jour ouvrable qui précède le premier.

Cet article n'est pas d'application à 1,20 % des dotations qui peut être affecté à la couverture des frais d'administration et de personnel.

Cet article n'est pas applicable aux entreprises de travail adapté.

Art. 61ter. Les dotations pour l'année 2010, 2011 et 2012 du fonds maribel social pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé sont toutes trois majorées d'un montant non récurrent Y calculé comme suit:

- pour les deuxième, troisième et quatrième trimestres de 2010, $Y = 375,94 \text{ euros} * X$;
- pour les quatre trimestres de 2011, $Y = 387,83 \text{ euros} * X$;
- pour le premier trimestre de 2012, $Y = 387,83 \text{ euros} * X$.

Où X est égal à la somme des fractions de prestations globales pour tous les travailleurs pour lesquels cette fraction de prestation s'élève au moins à 0,49.

Les travailleurs concernés sont:

- les travailleurs dont les employeurs sont passés, entre le 1^{er} avril 2010 et le 31 décembre 2010, d'une commission paritaire qui n'était pas dans le champ d'application du maribel social vers la commission paritaire 331 suite à une modification du champ d'application de cette commission paritaire, et pour lesquels la réduction structurelle telle que prévue par le Titre IV, Chapitre 7, Section 2 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 a été octroyée pour le trimestre qui précède celui pendant lequel le transfert a eu lieu;
- les remplaçants de ces travailleurs qui auraient ouvert le droit à la réduction structurelle dans la commission paritaire qui ne tombe pas dans le champ d'application du maribel social.

Pour les trimestres de 2010 qui précèdent le trimestre au cours duquel le transfert a eu lieu, X est égal à zéro.

De globale prestatiebreuk is de prestatiebreuk zoals bedoeld in artikel 2, 2°, h) van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van Titel IV, Hoofdstuk 7, Afdeling 2 van de programmawet (I) van 24 december 2002 betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

De berekening van Y gebeurt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid per betrokken kwartaal, ten laatste zeven maanden na het einde van het betrokken kwartaal.

De bedragen worden gereserveerd om de werkgelegenheid te vrijwaren bij de werkgevers dis tussen 1 april 2010 tot 31 december 2010 overgestapt zijn van een paritair comité dat niet behoorde tot het toepassingsgebied van de sociale maribel naar het paritair comité 331 ingevolge de wijziging van het toepassingsgebied van dit paritair comité die plaatsgreep op 1 april 2010.

Het fonds is verantwoordelijk voor de toewijzing aan de betrokken werkgevers van deze aanvullende dotaties en voor het verdelen ervan overeenkomstig het aantal werknemers die de structurele vermindering genoten op het moment dat de werkgever van paritair comité veranderde.

Art. 62. In afwijking van artikel 13, mag de tussenkomst van een Fonds sociale Maribel in de loonkost van de werknemers, die met toepassing van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non profit sector aangeworven werden en op wie artikel 13 niet toegepast kan worden, niet meer bedragen dan 31.532 euro per jaar.

Art. 62bis. In afwijking van artikel 15 blijft het «Fonds Social bruxellois Maribel social» voor de bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen en het Sociaal Fonds ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen (Wallonië), opgericht met toepassing van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non profit sector, voor de periode van 1 januari 2003 tot de inwerkingtreding van artikel 1, eerste lid, 1°, i), ibis), en iter), bestaan, en treedt het Fonds Sociale Maribel beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen Vlaanderen in de plaats van de V.Z.W. Sociale Maribel Fonds voor de «entreprises d'insertion» die de vorm van een v.z.w. hebben en de sociale werkplaatsen van de privé sector en het Vlaams Sociaal Fonds ter bevordering van de tewerkstelling in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, eveneens opgericht met toepassing van voormeld koninklijk besluit van 5 februari 1997.

Voor die periode ontvangt het fonds Sociale Maribel beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen Vlaanderen 69,33 – 64,8 %, het Sociaal Fonds ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen (Wallonië) 24,24 – 27,88 % en het «Fonds social bruxellois Maribel social» voor de bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen 6,43 – 7,32 % van de dotaties die worden vastgesteld met toepassing van artikel 6.

La fraction de prestation globale est la fraction de prestation telle que mentionnée à l'article 2, 2°, h), de l'arrêté royal du 16 mai 2003 en exécution du Titre IV, Chapitre 7, Section 2 de la loi programme (I) du 24 décembre 2002 concernant l'harmonisation et la simplification des régimes de réductions de cotisations sociale.

Le calcul de Y est effectué par l'Office national de Sécurité sociale, pour le trimestre concerné, au plus tard 7 mois après la fin du trimestre concerné.

Ces montants sont réservés pour préserver l'emploi des employeurs qui sont passés, entre le 1^{er} avril 2010 et le 31 décembre 2010, d'une commission paritaire qui n'étaient pas dans le champ d'application du maribel social vers la commission paritaire 331 suite à la modification du champ d'application de cette commission paritaire intervenue le 1^{er} avril 2010.

Le fonds est responsable de l'affectation de ces dotations additionnelles aux employeurs concernés, et de les répartir en fonction du nombre de travailleurs qui bénéficiaient de la réduction structurelle lorsque l'employeur a changé de commission paritaire.

Art. 62. En dérogation à l'article 13, l'intervention financière d'un Fonds Maribel social dans le coût salarial des travailleurs engagés en application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et auxquels l'article 13 ne peut être appliqué, ne peut dépasser 31.532 euros par an.

Art. 62bis. En dérogation à l'article 15, le «Fonds social bruxellois Maribel social» pour la promotion de l'emploi dans les entreprises de travail adapté et le Fonds social pour la promotion de l'emploi dans les entreprises de travail adapté (Wallonie), créés en application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, pour la période du 1^{er} janvier 2003 jusqu'à l'entrée en vigueur de l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, i), ibis) et iter), sont maintenus, et le «Fonds Sociale Maribel beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen Vlaanderen» remplace l'A.S.B.L. Fonds Maribel social pour les entreprises d'insertion qui ont le statut d'a ; s ; b ; l ; et les « sociale werkplaatsen » du secteur privé et le «Vlaams Sociaal Fonds ter bevordering van de tewerkstelling in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling» également créé en application de l'arrêté royal précité du 5 février 1997.

Pour cette période, le «Fonds Sociale Maribel Beschutte Werkplaatsen en sociale Werkplaatsen Vlaanderen» reçoit 69,33 – 64,8 %, le Fonds social pour la promotion de l'emploi dans les entreprises de travail adapté (Wallonie) 24,24 – 27,88 % et le Fonds social bruxellois Maribel social pour la promotion de l'emploi dans les entreprises de travail adapté 6,43 – 7,32 % des dotations qui sont fixées en application de l'article 6.

~~Vanaf de inwerkingtreding van artikel 1, eerste lid, 1^o, i), ibis), en iter), is het voorlopig bedrag van de bijdragevermindering, bedoeld in artikel 6, §2, gelijk aan het voorlopig bedrag van het semester dat aan de inwerkingtreding van bedoeld artikel voorafgaat. De drie fondsen vermeld in het vorig lid ontvangen een bedrag overeenkomstig hetzelfde percentage als het percentage vermeld in vorig lid. Dit lid vervalt het semester volgend op het semester waarin de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid middels de multifunctionele aangifte het aantal rechtgevend werknemers zoals bedoeld in artikel 6, §2, kan mededelen.~~

~~**Art. 62ter.** In afwijking van artikel 15 blijft het Sociaal Fonds Sociale Maribel van de sociaal culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en het “Fonds social Maribel social du Secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone”, opgericht met toepassing van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non profit sector, voor de periode van 1 januari 2003 tot de inwerkingtreding van artikel 1, eerste lid, 1^o, k) en l), bestaan.~~

~~De voormelde Fondsen ontvangen voor die periode elk 47 % van de dotaties die worden vastgesteld met toepassing van artikel 6.~~

~~Vanaf de inwerkingtreding van artikel 1, eerste lid, 1^o, k) en l), is het voorlopig bedrag van de bijdragen vermindering, bedoeld in artikel 6, §2, gelijk aan het voorlopig bedrag van het semester dat aan de inwerkingtreding van bedoeld artikel voorafgaat. Het Fonds Sociale Maribel voor de federale en bicommunautaire socio culturele organisaties ontvangt 6 % van het bedrag en het Sociaal Fonds Sociale Maribel van de sociaal culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en het “Fonds Maribel social pour le secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone” elk 47 %. Dit lid vervalt het semester volgend op het semester waarin de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid middels de multifunctionele aangifte het aantal rechtgevend werknemers zoals bedoeld in artikel 6, §2, kan mededelen.~~

~~Voor het jaar 2007 worden de dotaties zoals vastgesteld in toepassing van artikel 6 gezamenlijk voor de werkgevers die vallen onder het paritair subcomité van paritair comité 329 verdeeld als volgt :~~

~~52,47 % voor het sectorale fonds Sociale Maribel van de sociaal culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, 45,93 % voor het “Fond social Maribel social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone”, en 1,60 % voor het fonds sociale maribel voor de federale en biscommunautaire socio culturele organisaties.~~

~~Voor het jaar 2008 wordt de dotatie voor het sectorale fonds Sociale Maribel van de sociaal culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap berekend op het aantal rechtopenende werknemers aangegeven onder het paritaire subcomité 329.01 in het jaar 2006 vermenigvuldigd met 354,92 euro per kwartaal.~~

~~Voor het jaar 2008 wordt de dotatie voor het fonds Sociale Maribel voor de federale en bicommunautaire socio culturele organisaties berekend op het aantal rechtopenende werknemers aangegeven onder het paritaire subcomité 329.03 in het jaar 2006 vermenigvuldigd met 354,92 euro per kwartaal.~~

~~A partir de l'entrée en vigueur de l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, i), ibis) et iter), le montant provisoire de la réduction des cotisations visée à l'article 6, §2, est égal au montant provisoire du semestre précédant l'entrée en vigueur de l'article visé. Les trois fonds mentionnés à l'alinéa précédent reçoivent un montant conforme au même pourcentage que le pourcentage mentionné à l'alinéa précédent. Cet alinéa est abrogé au semestre suivant le semestre duquel l'Office national de Sécurité sociale est en mesure de communiquer le nombre de travailleurs donnant droit, comme visés à l'article 6, §2, moyennant la déclaration multifonctionnelle.~~

~~**Art. 62ter.** En dérogation à l'article 15, le « Fonds Sociale Maribel van de sociaal culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap » et le Fonds social Maribel social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone, instaurés en application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, pour la période du 1^{er} janvier 2003 jusqu'à l'entrée en vigueur de l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, k) et l) sont maintenus.~~

~~Les fonds susmentionnés reçoivent, pour cette période, chacun 47 % des dotations qui seront fixées en application de l'article 6.~~

~~A partir de l'entrée en vigueur de l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, k) et l), le montant provisoire de la réduction des cotisations visée à l'article 6, §2, est égal au montant provisoire du semestre précédant l'entrée en vigueur dudit article. Le Fonds Maribel social pour les organisations fédérales et bicommunautaires du secteur socio-culturel reçoit 6 % du montant et le « Sociaal Fonds Sociale Maribel van de sociaal culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap » et le Fonds Maribel social pour le secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone chacun 47 %. Cet alinéa est abrogé au semestre suivant le semestre lors duquel l'Office national de Sécurité sociale est en mesure de communiquer le nombre de travailleurs donnant droit, comme visés à l'article 6, §2, moyennant la déclaration multifonctionnelle.~~

~~Pour l'année 2007, les dotations fixées en application de l'article 6, pour l'ensemble des employeurs qui relèvent d'une sous commission paritaire de la commission paritaire 329, sont réparties comme suit :~~

~~52,47 % pour le fonds Maribel social du secteur socio-culturel de la communauté flamande, 45,93 % pour le fonds Maribel social du secteur socio-culturel de la communauté française et germanophone et de la Région wallonne et 1,60 % pour le fonds Maribel social des organisations socio-culturelles fédérales et bicommunautaires.~~

~~Pour l'année 2008, la dotation du fonds Maribel social du secteur socio-culturel de la Communauté flamande est calculé sur base du nombre de travailleurs ouvrant le droit déclarés dans la sous commission paritaire 329.01 au cours de l'année 2006 multiplié par 354,92 euros par trimestre.~~

~~Pour l'année 2008, la dotation du fonds Maribel social pour les organisations socio-culturelles fédérales et bicommunautaires est calculée sur base du nombre de travailleurs ouvrant le droit déclarés dans la sous commission paritaire 329.03 au cours de l'année 2006 multiplié par 354,92 euros par trimestre.~~

Wat betreft het “Fonds Maribel social du secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne”, kan het bedrag van de dotatie 2007 niet lager zijn dan het bedrag van de dotatie 2006 rekening houdend met de transfers van werkgevers vanuit het paritaire subcomité 329.03.

Vanaf het jaar 2008 kan de dotatie niet lager zijn dan de dotatie van het jaar voordien verminderd, voor het jaar 2008, met het bedrag van de transfert van middelen uitgevoerd in 2007 van dit fonds naar het fonds Sociale Maribel voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties tot in het jaar waarin deze dotatie niet langer groter is dan het resultaat van de vermenigvuldiging van het aantal rechtopenende werknemers onder het paritaire subcomité 329.02 met 354,92 euro per kwartaal.

Art. 62quater. De werkgever die voor de periode van 1 januari 2004 tot en met 30 juni 2004 werknemers tewerk stelt zoals bedoeld in artikel 2, § 1, tweede lid, 1^o, laatste lid, die met toepassing van dit besluit recht geven op de bijdragevermindering bedoeld in artikel 2, § 2, kan bij het bevoegde Fonds sociale Maribel die bijdragevermindering voor de periode van 1 januari 2004 tot en met 30 juni 2004 recupereren mits hij hiervoor tegen uiterlijk 30 september 2004 bij het bevoegde Fonds sociale Maribel een aanvraag indient.

Titel VI is niet van toepassing ten aanzien van de uitgaven die de Fondsen sociale Maribel verrichten met toepassing van vorig lid.

Dit artikel is niet van toepassing op de sociale werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Art. 62quinquies. In afwijking van artikel 15 blijft het Fonds Sociale Maribel voor de privé-ziekenhuizen en het Fonds Sociale Maribel voor de gezondheidsinstellingen en -diensten bestaan tot de eerste dag van de maand waarin de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een bedrag aan voorlopige dotatie kan uitbetalen, waarbij de voorlopige dotatie met toepassing van artikel 6, § 2, is vastgesteld voor de paritaire comités bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1^o, a), b) en bbis), n), o) en p) zoals het werd gewijzigd bij koninklijk besluit van 18/07/2005.

§ 1. Voor het jaar 2008 worden de dotaties voor de sectorale fondsen van de paritaire comités genoemd onder artikel 1, 1^o, n), o) en p) bekomen door het resultaat van de berekening bedoeld in artikel 6 voor de werknemers aangegeven onder het paritaire subcomité 305.02 te verdelen over de drie genoemde fondsen volgens de verhouding van het aantal recht openende werknemers van het jaar 2006.

Voor het sectorale fonds van het paritaire comité genoemd onder artikel 1, 1^o, n) wordt hieraan toegevoegd het resultaat van de berekening bedoeld in artikel 6 voor de werknemers aangegeven onder het paritaire comité 305.01 in het jaar 2006.

Pour ce qui concerne le fonds Maribel social du secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne, le montant de la dotation 2007 ne peut pas être inférieur au montant de la dotation 2006 compte tenu des transferts d'employeurs de la sous-commission paritaire 329.03.

A partir de l'année 2008, la dotation ne peut être inférieure à la dotation de l'année précédente diminuée, pour l'année 2008, du montant du transfert, effectué en 2007 par ce fonds vers le fonds Maribel social pour les organisations socio-culturelles fédérales et bicommunautaires jusqu'à l'année où cette dotation ne dépasse plus le résultat de la multiplication du nombre de travailleurs ouvrant le droit dans la sous-commission paritaire 329.02 par 354,92 euros par trimestre.

Art. 62quater. L'employeur qui, pour la période du 1^{er} janvier 2004 au 30 juin 2004 compris, occupe des travailleurs visés à l'article 2, § 1^{er}, alinéa 2, 1^o, dernier alinéa, qui donne droit, en application du présent arrêté à la réduction de cotisation visée à l'article 2, § 2, peut récupérer auprès du Fonds Maribel social compétent cette réduction de cotisation, pour la période du 1^{er} janvier 2004 au 30 juin 2004 compris, à condition qu'il introduise une demande à cette fin auprès du Fonds Maribel social compétent pour le 30 septembre 2004 au plus tard.

Le Titre VI n'est pas d'application à l'égard des dépenses que les Fonds Maribel social effectuent en application de l'alinéa précédent.

Cet article n'est pas applicable aux ateliers sociaux appartenant à la Commission paritaire pour les ateliers protégés et les ateliers sociaux.

Article 62quinquies. Par dérogation à l'article 15, le Fonds Maribel social pour les hôpitaux privés et le Fonds Maribel social pour les établissements et services de santé continuent d'exister jusqu'au premier jour du mois au cours duquel l'Office national de Sécurité sociale peut payer un montant à titre de dotation provisoire, cette dotation provisoire étant établie en application de l'article 6, § 2, pour les commissions paritaires visées à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, a), b) et bbis), n), o) et p) tel que modifié par l'arrêté royal du 18/07/2005.

§ 1. Pour l'année 2008, les dotations des fonds sectoriels pour les commissions paritaires visées à l'article 1^{er}, 1^o, n), o) et p) correspondant au résultat du calcul mentionné à l'article 6, pour les travailleurs déclarés dans la sous-commission paritaire 305.02, réparti entre les trois fonds précités selon la proportion de travailleurs ouvrant le droit pour l'année 2006.

Pour le fonds sectoriel de la commission paritaire visée à l'article 1^{er}, 1^o, n), on y ajoute le résultat du calcul mentionné à l'article 6 pour les travailleurs déclarés dans la sous-commission paritaire 305.01 pour l'année 2006.

§ 2. Ten einde te verzekeren dat de drie fondsen van de paritaire comités genoemd onder artikel 1, 1^o; n), o) en p) voldoende middelen hebben in het jaar 2008 om de reeds gecreëerde tewerkstelling verder te financieren, kunnen de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid de dotaties voor het jaar 2008 zoals bepaald in § 1 herverdelen over de fondsen van de paritaire comités genoemd onder artikel 1, 1^o; n), o) en p) op basis van een unaniem voorstel van de drie genoemde paritaire comités, of de dotatie van deze fondsen verhogen.

§ 3. Vanaf het jaar 2009 wordt de dotatie voor de fondsen Sociale Maribel van de paritaire comités genoemd onder artikel 1, 1^o; n), o) en p), berekend volgens de regels bepaald in artikel 6 met als basis het resultaat bekomen in § 1 voor het jaar 2008. Deze dotaties kunnen evenwel niet lager zijn dan de dotatie toegekend voor het jaar 2008 met toepassing van § 2.

Art. 62sexies. Voor het jaar 2008 wordt de dotatie aan het Fonds sociale Maribel voor de Gezondheidsinrichtingen en diensten verhoogd met een uitzonderlijk bedrag van 5.283.339,12 euro bestemd voor de financiering van de betalingsachterstanden ten voordele van de werkgever ZIEKENHUISNETWERK ANTWERPEN(ZNA).

Deze verhoging zal niet in aanmerking genomen worden in de berekeningsbasis van de dotaties voor de berekening van de dotaties posterieur aan 2008, zoals bepaald in de artikelen 5 en 62quinquies van dit besluit.

Deze som van 5.283.339,12 euro zal progressief gerecupereerd worden beginnende met de dotatie met betrekking tot het jaar 2010 en de volgende jaren die toegekend zal worden aan het fonds sociale Maribel voor de gezondheidsinrichtingen en diensten (330) Kamer privé ziekenhuizen.

Vanaf het jaar 2010 en volgende jaren, zal elke verhoging van de financiële middelen van het fonds sociale Maribel voor de gezondheidsinrichtingen en diensten (330) Kamer privé ziekenhuizen ten opzichte van het voorgaande jaar geaffecteerd worden ten belope van de resterende 50 % tot bevordering van de tewerkstelling en ten belope van de resterende 50 % aan de progressieve terugbetaling van de som van 5.283.339,12 euro aan de Staat verschuldigd door het fonds.

Art. 63. Zolang een in het besluit vernoemde Federale overheidsdienst, de diensten van het overeenstemmende Ministerie niet heeft overgenomen, leze men in de desbetreffende artikelen respectievelijk Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid of Ministerie van sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu.

Art. 64. Worden opgeheven :

1^o het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, laatst gewijzigd op 25 januari 2001;

2^o het koninklijk besluit van 5 februari 1997 tot bepaling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdragevermindering in de non-profit sector, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 april 1998, 10 augustus 1998, 1 maart 1999, 8 juni 2001, 25 januari 2001 en 19 november 2001;

§ 2. Afin d'assurer que les trois fonds des commissions paritaires visées à l'article 1^{er}, 1^o; n), o) et p) disposent de moyens suffisants pour continuer à financer l'emploi déjà créé, le Ministre de l'Emploi et le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique peuvent redistribuer les dotations pour l'année 2008, telles que définies au § 1^{er}, entre les fonds des commissions paritaires visées à l'article 1^{er}, 1^o; n), o) et p) sur base d'une proposition unanime des trois commissions paritaires mentionnées ou augmenter les dotations de ces fonds.

§ 3. A partir de l'année 2009, les dotations des fonds maribel social des commissions paritaires visées à l'article 1^{er}, 1^o; n), o) et p) sont calculées selon les règles déterminées à l'article 6 avec comme base le résultat obtenu au § 1^{er} pour l'année 2008. Ces dotations ne peuvent être inférieures aux dotations accordées pendant l'année 2008 en application du § 2.

Art. 62sexies. Pour l'année 2008, la dotation du Fonds Maribel social pour les établissements et services de santé est majorée d'un montant exceptionnel de 5.283.339,12 euros destiné à financer les arriérés de paiement en faveur de l'employeur « ZIEKENHUISNETWERK ANTWERPEN (ZNA) ».

Cette majoration ne sera pas prise en compte dans la base de calcul des dotations pour le calcul des dotations postérieures à 2008, telle que définie aux articles 5 et 62quinquies du présent arrêté.

Cette somme de 5.283.339,12 euros sera progressivement récupérée à partir de la dotation relative à l'année 2010 et des années suivantes qui seront octroyées au fonds maribel social pour les établissements et les services de santé (330) Chambre hôpitaux privés.

A partir de l'année 2010 et des années ultérieures, toute augmentation des moyens financiers par rapport à l'année précédente du fonds maribel social pour les établissements et les services de santé (330) Chambre des hôpitaux privés sera affectée à concurrence de 50 % à la promotion de l'emploi et à concurrence des 50 % restants au remboursement progressif de la somme de 5.283.339,12 euros due par le fonds à l'Etat.

Art. 63. Tant qu'un Service public fédéral mentionné dans l'arrêté n'a pas repris les services du Ministère correspondant, il faut lire dans les articles concernés respectivement Ministère de l'Emploi et du Travail ou Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement.

Art. 64. Sont abrogés :

1^o l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, modifié en dernier lieu le 25 janvier 2001;

2^o l'arrêté royal du 5 février 1997 fixant le montant trimestriel de la réduction forfaitaire de cotisations patronales dans le secteur non marchand, modifié par les arrêtés royaux des 16 avril 1998, 10 août 1998, 1er mars 1999, 8 juin 2000, 25 janvier 2001 et 19 novembre 2001;

3° het ministerieel besluit van 5 mei 1997 bepalend het referentiejaar bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 23 juli 1997 en 20 mei 1998;

4° het ministerieel besluit van 20 mei 1998 bepalend de modaliteiten bedoeld in artikel 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd door de ministerie te besluiten van 12 oktober 1998, 6 juli 1999 en 29 november 1999;

5° het ministerieel besluit van 24 juli 1998 tot bepaling van de universitaire ziekenhuizen die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

6° het ministerieel besluit van 24 juli 1998 in toepassing, betreffende de sociale werkplaatsen en de « entreprises d'insertion » van de privé-sector, van artikel 3, § 8, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

7° het ministerieel besluit van 10 augustus 1998 tot bepaling van de rusthuizen en van de rust- en verzorgingstehuizen die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

8° het ministerieel besluit van 1 maart 1999 bepalend bijzondere nadere regelen van artikelen 2, eerste lid, en 4, § 6, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

9° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingfonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, bedoeld in artikel 71, 3°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;

10° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingfonds voor de privé non-profit sector, bedoeld in artikel 35, derde lid, 2°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale Zekerheid voor werknemers en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;

11° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingfonds voor de publiek non-profit sector aangesloten bij de RSZ-PPO, bedoeld in artikel 1, § 7, 2°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;

3° l'arrêté ministériel du 5 mai 1997 déterminant l'année de référence visée à l'article 4, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand, modifié par les arrêtés ministériels des 23 juillet 1997 et 20 mai 1998;

4° l'arrêté ministériel du 20 mai 1998 déterminant les modalités visées à l'article 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, modifié par les arrêtés ministériels des 12 octobre 1998, 6 juillet 1999 et 29 novembre 1999;

5° l'arrêté ministériel du 24 juillet 1998 déterminant les hôpitaux universitaires qui entrent dans le champ d'application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

6° l'arrêté ministériel du 24 juillet 1998 portant, en ce qui concerne les « sociale werkplaatsen » et les entreprises d'insertion du secteur privé, exécution de l'article 3, § 8, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

7° l'arrêté ministériel du 10 août 1998 déterminant les maisons de repos et les maisons de repos et de soins qui entrent dans le champ d'application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

8° l'arrêté ministériel du 1er mars 1999 déterminant des modalités particulières d'exécution des articles 2, alinéa 1er, et 4, § 6, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

9° l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le fonds de récupération des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS, visé à l'article 71, 3°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et régissant ses modalités de fonctionnement;

10° l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le Fonds de récupération du secteur non marchand privé, visé à l'article 35, § 5, alinéa 3, 2°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et régissant ses modalités de fonctionnement;

11° l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le fonds de récupération du secteur non marchand public affilié à l'ONSSAPL, visé à l'article 1er, § 7, 2°, de la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales et régissant ses modalités de fonctionnement;

12° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot bepaling van het bedrag van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 71, 1°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, en tot bepaling van de modaliteiten van de besteding van deze opbrengst aan het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 1 maart 2000, 8 juni 2000, 9 juli 2000, 8 maart 2001 en 10 augustus 2001;

13° het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot bepaling van de modaliteiten van de storting van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, aan de sectorale fondsen van de privé non-profit sector, laatst gewijzigd op 9 januari 2001;

14° het ministerieel besluit van 6 juli 1999 in toepassing, betreffende sommige opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, van artikel 3, § 8, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en tot wijziging van het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot bepaling van de modaliteiten van de storting van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, aan de sectorale fondsen van de privé non-profit sector;

15° het koninklijk besluit van 16 april 2000 tot aanwijzing van de ambtenaren en beambten belast met het toezicht op de toepassing van artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale Zekerheid van werknemers en van de uitvoeringsbesluiten ervan;

16° het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot bepaling van het bedrag van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 71, 2°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, en tot bepaling van de modaliteiten van de besteding van deze opbrengst aan het Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale Zekerheid, gewijzigd door het koninklijk besluit van 10 augustus 2001;

17° het koninklijk besluit 18 juli 2002 houdende regeling van de Fondsen sociale Maribel van de overheidssector.

Art. 65. De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten en de raamakkoorden afgesloten met toepassing van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, blijven zolang zij niet vervangen worden en zover zij niet strijdig zijn met de bepalingen van dit besluit, geldig.

Art. 66. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2003.

12° l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant le montant du produit de la réduction forfaitaire, visé à l'article 71, 1°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, et déterminant les modalités d'affectation de ce produit au Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS, modifié par les arrêtés royaux des 1^{er} mars 2000, 8 juin 2000, 9 juillet 2000, 8 mars 2001 et 10 août 2001;

13° l'arrêté ministériel du 4 mai 1999 déterminant les modalités de versement de la réduction forfaitaire, visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand, aux fonds sectoriels du secteur non marchand privé, modifié en dernier lieu le 9 janvier 2001;

14° l'arrêté ministériel du 6 juillet 1999 portant, en ce qui concerne certaines maisons d'éducation et d'hébergement, exécution de l'article 3, § 8, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et modifiant l'arrêté ministériel du 4 mai 1999 déterminant les modalités de versement de la réduction forfaitaire, visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, aux fonds sectoriels du secteur non marchand privé;

15° l'arrêté royal du 16 avril 2000 désignant les fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'application de l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et de ses arrêtés d'exécution;

16° l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant le montant du produit de la réduction forfaitaire, visé à l'article 71, 2°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, et déterminant les modalités d'affectation de ce produit au Fonds du secteur public affilié à l'Office national de Sécurité sociale, modifié par l'arrêté royal du 10 août 2001;

17° l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant organisation des Fonds Maribel social du secteur public.

Art. 65. Les dispositions des conventions collectives de travail et des accords-cadres conclus en application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand restent valables tant qu'elles ne sont pas remplacées et pour autant qu'elles ne sont pas contraires aux dispositions du présent arrêté.

Art. 66. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003.

Art. 67. Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van sociale Zaken en Onze Minister van Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 juli 2002.

ALBERT
Van Koningswege :
De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX
De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. M. AELVOET
De Minister van sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

Art. 67. Notre Ministre de l'Emploi, Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de la Santé publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 juillet 2002.

ALBERT
Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX
La Ministre de la Santé,
Mme M. AELVOET
Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE