



## ARBEIDSVOLUME

### BEHOUD VAN HET ARBEIDSVOLUME

De werkgever heeft de verplichting om het Fonds op de hoogte te brengen van elke structurele wijziging in het arbeidsvolume in de instelling.

### STRUCTURELE DALING WAARVAN DE WERKGEVER VOORAFGAANDELIJK OP DE HOOGTE IS

A. De aanvraag om afwijking moet verplicht **vóór** de daling worden overgemaakt aan het Fonds via mail of aangetekend schrijven. Elke laattijdige vraag kan resulteren in een sanctie die door het Beheerscomité zal worden beslist. Eveneens het verzuimen door de werkgever om het Fonds in te lichten over een mogelijke volumedaling kan worden gesanctioneerd.

B. De afwijkingsaanvraag dient minstens volgende gegevens te bevatten:

- De vermindering van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten gedurende een volledig kalenderjaar
- Datum vanaf wanneer de volumedaling zich voordoet
- De verschillende fases binnen de daling
- Een motivatie voor de reden van deze daling
- Volgen van de overlegprocedure:
  - Akkoord van de Ondernemingsraad, het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk, de syndicale delegatie
  - Indien de organisatie niet beschikt over een overlegorgaan wordt de aanvraag (via mail of aangetekend) doorgestuurd naar drie regionale secretarissen van de erkende vakbonden

C. Belangrijkste criteria voor de aanvaarding van een dossier volumedaling door de leden van het Beheerscomité:

- In geval van een belangrijke interne reorganisatie



### Enkele voorbeelden:

- Een werkgever beslist om een deel (of het geheel) van zijn activiteiten stop te zetten of over te hevelen naar een dienst waar de werknemers onder een ander Paritair Comité ressorteren
  - Een werkgever ziet zich genoodzaakt zijn organisatie te herstructureren, waardoor tegelijk het arbeidsvolume zal verminderd worden
  - Een werkgever bevindt zich in financiële moeilijkheden waardoor hij beslist het arbeidsvolume te verminderen
  - Een overheid vermindert een deel (of het geheel) van de subsidies, waardoor de werkgever werknemers moet laten afvloeien
  - Een overheid trekt een toelating tot het uitoefenen van een deel (of het geheel) van bepaalde activiteiten in
  - Een overheid verplicht werkgevers in samenwerkingsverbanden te stappen waardoor tegelijk arbeidsplaatsen bij de individuele werkgevers verloren gaan
  - ...
- Specifieke criteria bepaald door het Fonds

### **EEN NIET-STRUCTURELE (CONJUNCTURELE) VOLUMEDALING**

In de loop van de maand oktober van elk jaar ontvangt het Fonds van de overheid de cijfers (van het voorbije kalenderjaar) die de evolutie van het arbeidsvolume aantonen voor elke organisatie uit de sector.

Wanneer er zich een volumedaling voordoet – die niet werd gemeld - zal het Fonds de betrokken organisaties vragen om een motivatie binnen de maand.

De leden van het Beheerscomité zullen de ingediende motivatie bespreken en al dan niet aanvaarden. In geval de verantwoording niet aanvaard wordt, kan het Fonds overgaan tot de terugvordering van de ten onrechte ontvangen subsidies.

Voorbeelden van motivering:

- Een volumedaling heeft zich nadien rechtgezet
- Moeilijkheden bij het vinden van het juiste personeel op de arbeidsmarkt
- ...

**De meest efficiënte procedure is dat de werkgever zo vlug mogelijk het Fonds verwittigt van elke daling binnen het personeelsbestand.**