



## ARBEIDSVOLUME

### CONTROLE VAN HET ARBEIDSVOLUME DOOR HET FONDS

**De werkgever heeft de verplichting om het Fonds op de hoogte te brengen van elke structurele wijziging in het arbeidsvolume in de instelling.**

De jaarlijkse controle van het arbeidsvolume binnen de instellingen door het Beheerscomité van het Fonds is een wettelijke verplichting. Deze controle gebeurt op basis van de Koninklijke besluiten van 1 juni 2016 en 10 januari 2017 tot wijziging van het Koninklijk besluit van 18 juli 2002.

**Per werkgever vergelijkt het Beheerscomité het gemiddelde van de arbeidsvolumes uit het jaar (n-3) en (n-2) met het arbeidsvolume van het jaar van de laatste toekenning.**

**Belangrijke opmerking: het jaar van laatste toekenning wijzigt ook bij een toekenning van bepaalde duur.**

#### 2 voorbeelden ter illustratie:

In oktober 2018 ontvingen de fondsen de arbeidsvolumes van de werkgevers over het jaar 2017. Indien voor een bepaalde werkgever,

- 2017 het jaar van laatste toekenning was, dan wordt het arbeidsvolume 2017 vergeleken met het gemiddelde van de arbeidsvolumes over de jaren 2014 en 2015.
- 2014 het jaar van laatste toekenning was, dan wordt het arbeidsvolume 2014 vergeleken met het gemiddelde van de arbeidsvolumes over de jaren 2011 en 2012.

Als dit verschil kleiner is dan het aantal bijkomende toekenningen in 2017 (voor voorbeeld 1) en 2014 (voor voorbeeld 2) dan moet de werkgever dit rechtvaardigen.

Deze rechtvaardiging wordt dan besproken op het Beheerscomité. Indien het Beheerscomité niet instemt met de rechtvaardiging van de werkgever kan een terugvordering plaatsvinden. Deze terugvordering blijft beperkt tot de bedragen die werden uitbetaald voor VTE's die niet gerealiseerd werden.